



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 13.11.2018, klo 16:30 - 17:37

Paikka Järvenpää-talo, Aino-kabinetti

### **Käsitellyt asiat**

**§ 97 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**

**§ 98 Järvenpään kaupungin työnjohdolliset menettelytavat / tilannekatsaus**

**§ 99 Kuntalaisaloite: Lastentarhanopettajien palkkojen korotus työn vaativuutta vastaavalle tasolle**



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### Saapuvilla olleet jäsenet

Ulla-Mari Karhu, puheenjohtaja  
Kaarina Wilskman, 1. varapuheenjohtaja  
Henry Berg  
Minna-Maria Solanterä  
Tiia Lintula

### Muut saapuvilla olleet

Pekka Hippi, kaupunginsihteeri, sihteeri  
Virpi Kolehmainen, palvelussuhdepäällikkö  
Mikko Mäkelä, varhaiskasvatusjohtaja, poistui 17:18

### Allekirjoitukset

Ulla-Mari Karhu  
Puheenjohtaja

Pekka Hippi  
Sihteeri

### Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa Järvenpään kaupungin verkkosivuilla

14.11.2018



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### § 97

#### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen.

Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

#### **Ehdotus**

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### § 98

#### **Järvenpään kaupungin työnjohdolliset menettelytavat / tilannekatsaus**

JARDno-2018-3878

Valmistelija / lisätiedot:

Virpi Kolehmainen

virpi.kolehmainen@jarvenpaa.fi

palvelussuhdepäällikkö

Työnantajan työnjohdolliset menettelytavat tulee olla johdonmukaisia ja tasapuolisia. Käytäntöjä on sovellettava kaikkiin työntekijöihin samoilla edellytyksillä.

Vs. henkilöstöjohtaja antaa selvityksen kokouksessa, miten työnjohdolliset menettelytavat ovat toteutuneet.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Virpi Kolehmainen, palvelussuhdepäällikkö

Henkilöstöasiainjaosto päättää merkitä asian tiedoksi.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### § 99

#### **Kuntalaisaloite: Lastentarhanopettajien palkkojen korotus työn vaativuutta vastaavalle tasolle**

JARDno-2018-1233

Valmistelija / lisätiedot:  
Mikko Mäkelä  
mikko.makela@jarvenpaa.fi  
varhaiskasvatusjohtaja

#### Liitteet

1 Kuntalaisaloite

Minna Palomäki, Järvenpää, on tehnyt 27.3.2018 kuntalaisaloitteen: ”Lastentarhanopettajien palkkojen korotus työn vaativuutta vastaavalle tasolle”. Aloitteessa vaaditaan, että kunnallisessa yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa KVTES (kohta päivähoiton henkilöstö) määritelty lastentarhanopettajien tehtäväkohtainen palkka nostetaan vastaamaan muiden korkeakoulutettujen ja vastuullisissa tehtävissä toimivien palkkoja, koska nykyinen palkkaus ei vastaa tehtävän vaativuutta ja vastuullisuutta. Aloitteessa todetaan, että Suomen lastentarhanopettajien palkka on poikkeuksellisen huono myös kansainvälisesti vertailtuna. Samalla kun muiden kuntatyöntekijöiden palkkoja on säännöllisesti nostettu, varhaiskasvatuksessa palkat ovat jääneet kauas jälkeen. Sen sijaan työn vaativuutta ja määrää on lisätty. vaatimuksia vastaavalle tasolle ja samalla varmistettava, että varhaiskasvatus alana vetää puoleensa koulutettuja ammattilaisia. Aloitteen vaatimuksena on, että palkat on nostettava koulutusta ja alan vaatimuksia vastaavalle tasolle ja samalla varmistettava, että varhaiskasvatus alana vetää puoleensa koulutettuja ammattilaisia. Aloitteessa vaaditaan lastentarhanopettajille 3000 euron tehtäväkohtaista palkkaa.

#### Lausunto

Lastentarhanopettajan tehtäväkohtainen kuukausipalkka Järvenpään kaupungissa on tällä hetkellä 2396,18 euroa ja ryhmän ainoana lastentarhanopettajana tai esiopetuksesta vastaavana lastentarhanopettajana toimivan 2442,58 euroa. Lisäksi tiimivastaavan tehtävässä toimiva lastentarhanopettaja saa 45 euron tehtävälisän. Ryhmässä toimivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtäväkohtainen kuukausipalkka on 2571,39 euroa ja alueellisen varhaiskasvatuksen erityisopettajan 2756,08 euroa.

Lastentarhanopettajien palkkaus on noussut tämän vuoden aikana valtakunnalliseen keskusteluun ja sekä etujärjestöt, kansanliikkeet kuin yksittäiset työntekijätkin ovat alkaneet vaatia tuntuvia palkankorotuksia. Järvenpään kaupungissa käsittelyssä olevan kuntalaisaloitteen lisäksi yli sata lastentarhanopettajaa on jättänyt työnantajalle henkilökohtaisen palkankorotusvaatimuksen. Valtakunnallisen



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

keskustelun seurauksena moni kunta on jo päättänyt lastentarhanopettajien palkkojen korottamisesta vuodelle 2019, esimerkiksi Helsinki on päättänyt korottaa tehtäväkohtaisia palkkoja 175 eurolla ja Vantaa 150 eurolla.

Keski-Uudenmaan kunnissa lastentarhanopettajien tehtäväkohtainen palkka vaihtelee niin, että alimmillaan palkka on noin 2343 euroa kuukaudessa ja ylimmillään noin 2700 euroa kuukaudessa. Myös monilla Keski-Uudenmaan kunnilla on palkankorotussuunnitelmia vuodelle 2019.

Pätevien lastentarhanopettajien rekrytointi on ollut jo usean vuoden haastavaa eteläisessä Suomessa. Järvenpään kaupungin noin 130:sta lastentarhanopettajan vakanssista yli 20 on tällä hetkellä täyttämättä kelpoisuusvaatimukset täyttävällä opettajalla. Lokakuussa 2018 Järvenpäässä oli avoinna kolme vakituista ja viisi määräaikaista lastentarhanopettajan tehtävää ja näihin kahdeksaan avoimeen paikkaan tuli vain kaksi hakemusta, joista vain toinen hakija oli pätevä.

Lastentarhanopettajan vakanssilla työskentelevien noin 130 työntekijän lisäksi alueellisia varhaiskasvatuksen erityisopettajia on kahdeksan, ryhmässä toimivia varhaiskasvatuksen erityisopettajia viisi ja S2-lastentarhanopettajia kaksi. Palkankorotusvaatimukset koskevat siis yhteensä noin 140 työntekijää.

Lastentarhanopettajiksi kelpoisia tällä hetkellä ovat yliopistokoulutuksen saaneet kasvatustieteen kandidaatit sekä ammattikorkeakoulusta valmistuneet lapsiin ja nuoriin suuntautuneet sosionomit. Uuden lainsäädännön ja varhaiskasvatussuunnitelman perusteista tulevien velvoitteiden myötä lastentarhanopettajien työmäärä ja vastuu ovat viime vuosina kasvaneet. Varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden (2016) mukaan kokonaisvastuu lapsiryhmän pedagogisesta toiminnasta on lastentarhanopettajalla, jonka tehtäviin kuuluvat myös toiminnan suunnittelu, arviointi ja kehittäminen. Varhaiskasvatuslain mukaan myös lapsen varhaiskasvatussuunnitelman laadinnasta ja toteutumisen arvioinnista vastaa henkilö, jolla on lastentarhanopettajan kelpoisuus.

Kun huomioidaan muiden kuntien tiedossa olevat esitykset palkkojen korotuksista, Järvenpään haastava rekrytointitilanne ja lastentarhanopettajien saatavuus sekä lastentarhanopettajan työn vaativuudessa tapahtuneet muutokset, on perusteltua tarkistaa heidän palkkojaan. Palkankorotuksen suuruudeksi esitetään tehtäväkohtaisiin palkkoihin 125 euroa. Korotuksen kokonaiskustannus 130 lastentarhanopettajalla laskettuna on noin 238 000. Jos osa kustannuksista, esimerkiksi 50 euroa kuussa katettaisiin järjestelyerästä, jäisi lisämäärärahatarpeeksi 160 000 euroa vuodessa. Lisäksi korotus koskisi varhaiskasvatuksen erityisopettajia ja suomi toisena kielenä -lastentarhanopettajia, joiden osalta lisämäärärahatarve samoilla laskentaperiaatteilla olisi noin 13 000 euroa. Määrärahoissa ei ole huomioitu henkilökunnan työkokemuslisiä tai henkilökohtaisia lisiä. Palvelualueelta ei pystytä kattamaan vuonna 2019 tuota järjestelyvaran lisäksi tarvittavaa 173 000 euroa, mutta siitä pystyttäen kattamaan talousarvioesityksestä 2019 noin 70 000 euroa lastentarhaopettajien suunnitteluajan uudistukseen varatusta määrärahasta sekä tarkastelemalla uudelleen esim. ryhmävustajien määrää.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **Ehdotus**

Esittelijä: Virpi Kolehmainen, palvelussuhdepäällikkö

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää, että

- kaupunginhallitus päättää merkitä tiedoksi edellä olevan lausunnon lastentarhanopettajien tehtäväkohtaisten palkkojen korottamista koskevasta kuntalaisaloitteesta
- kaupunginhallitus päättää korottaa lastentarhanopettajien sekä varhaiskasvatuksen erityisopettajien ja suomi toisena kielenä lastentarhaopettajien tehtäväkohtaisia palkkoja 125 euroa kuukaudessa 1.1.2019 alkaen edellyttäen, että kaupunginvaltuusto myöntää vuoden 2019 talousarviossa vähintään 100 000 euron määräraha em. palkan korotukseen.

### **Käsittely:**

Asiantuntijana asiassa oli kuultavana varhaiskasvatusjohtaja Mikko Mäkelä.

### **Päätös**

Hyväksyttiin yksimielisesti asian käsittelystä kirjatulla seuraavalla lisäyksellä

- henkilöstön pysyvyyden ja saatavuuden sekä palveluiden laadun varmistamiseksi henkilöstöasiainjaosto pitää tärkeänä, että Järvenpään kaupunki työnantajana pitää edelleen yllä varhaiskasvatuksen henkilöstön työhyvinvoinnin hyvää tasoa ja mahdollistaa ammatillisen kehittymisen.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **Muutoksenhakukielto**

§97, §98, §99

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).