



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 06.11.2020, klo 08:02 - 13:50

Paikka Sähköinen kokous

### **Käsitellyt asiat**

- § 43 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 44 Ilmoitusasiat**
- § 45 Hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan viran täyttö**
- § 46 Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan viran täyttö**



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### Saapuvilla olleet jäsenet

Ulla-Mari Karhu, puheenjohtaja  
Pekka Heikkilä, 1. varapuheenjohtaja  
Hanna Graeffe  
Henry Berg, saapui 08:41  
Riikka Reina  
Arto Luukkanen  
Mimmi Launiala, varajäsen Solanterä

### Muut saapuvilla olleet

Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, sihteeri  
Helinä Perttu, hallituksen puheenjohtaja, § 45, saapui 10:51  
Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja  
Merja Soosalu, henkilöstöjohtaja

### Poissa

Pia Valonen

### Allekirjoitukset

Ulla-Mari Karhu  
Puheenjohtaja

Iiris Laukkanen  
Sihteeri



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### § 43

#### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 9.11.2020 alkaen.

Henkilöstöasiainjaosto kokoontuu koko kokouksen laajennetussa kokoonpanossa.

#### **Ehdotus**

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

#### **Käsittely:**

Päätettiin muuttaa asioiden käsittelyjärjestystä siten, että § 46 käsitellään ennen § 45.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **§ 44**

#### **Ilmoitusasiat**

##### **Ehdotus**

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

##### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

**Henkilöstöasiainjaosto, § 31, 23.09.2020**

**Henkilöstöasiainjaosto, § 39, 27.10.2020**

**Henkilöstöasiainjaosto, § 42, 28.10.2020**

**Henkilöstöasiainjaosto, § 45, 06.11.2020**

### § 45

#### **Hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan viran täyttö**

JARDno-2020-2233

#### **Henkilöstöasiainjaosto, 23.09.2020, § 31**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Merja Soosalu  
merja.soosalu@jarvenpaa.fi  
henkilöstöjohtaja

#### Liitteet

1 Palvelualuejohtajat virantäyttö aikataulu luonnos 200923

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Merja Soosalu

Opetuksen ja kasvatuksen sekä hyvinvoinnin edistämisen palvelualueiden palvelualuejohtajalle on hakemuksesta myönnetty ero 1.6.2020 alkaen.

Hallintosäännön 49 §:n mukaan kaupunginvaltuusto tekee periaatepäätöksen palvelualuejohtajan viran auki julistamisesta. Asiaa on käsitelty laajennetussa henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 28.1.2020 § 7 ja kaupunginhallituksen kokouksessa 3.2.2020 § 23 ja näiden jälkeen kaupunginvaltuuston kokouksessa 24.2.2020 § 5, jossa kaupunginvaltuusto on palauttanut asian valmisteluun. Asian valmistelu on viivästynyt koronaepidemian ja yhteistoimintamenettelyyn liittyvän valmistelutyön vuoksi.

Valmistelutyö on käynnistynyt uudelleen laajennetun henkilöstöasiainjaoston lähetekeskustelulla kokouksessa 26.6.2020 § 21. Laajennettu henkilöstöasiainjaosto on käsitellyt jatkovalmisteltua aineistoa kokouksissaan 11.8.2020 § 24 ja 18.8.2020 § 27. Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päätti 18.8.2020 § 27, että esitetyt lisäselvitykset antavat tarvittavan selvityksen asian käsittelylle ja päätti esittää kaupunginhallitukselle, että tämä esittää kaupunginvaltuustolle, että tämä hyväksyy palvelualuejohtajan virantäyttäjien periaatteeksi sen, että sekä opetuksen ja kasvatuksen että hyvinvoinnin palvelualueille tulee kummallekin oma palvelualuejohtaja ja että molempien palvelualuejohtajien virkojen kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto.

Kaupunginhallitus käsiteli laajennetun henkilöstöasiainjaoston esityksen palvelualuejohtajien virantäytön periaatteiksi kokouksessaan 28.8.2020 § 289 ja päätti, että se esittää esittelijän esityksen mukaisesti kaupunginvaltuustolle, että tämä hyväksyy palvelualuejohtajan virkojen auki julistamisen laajennetun



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

henkilöstöasiainjaoston esityksen mukaisesti. Kaupunginvaltuusto päätti palvelualuejohtajan virantäytön periaatteesta laajennetun henkilöstöasiainjaoston ja kaupunginhallituksen esityksen mukaisesti kokouksessaan 7.9.2020 § 51.

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 3.2.2020 § 23 päättänyt perustaa kaksi palvelualuejohtajan virkaa, toinen hyvinvoinnin palvelualuejohtajan virka ja toinen opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan virka. Päätös on ehdollinen kaupunginvaltuuston periaatepäätökselle kahdesta palvelualuejohtajan virasta. Kun kaupunginvaltuusto on 7.9.2020 § 51 päättänyt periaatteista, jotka ovat linjassa kaupunginhallituksen päätöksen ehdollisuuden kanssa, katsotaan, että kaupunginhallitus on perustanut hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan viran.

Hallintosäännön §14 mukaan henkilöstöasiainjaosto vastaa valtuusto- tai hallitustason päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta sekä päättää kaupunginvaltuuston ja -hallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista ja kaupunginhallituksen valitsemien viranhaltijoiden kelpoisuusehdoista huomioiden lainsäädännössä kyseiseen tehtävään asetetut mahdolliset kelpoisuusehdot. Kaupunginvaltuuston valitsemien viranhaltijoiden kelpoisuusehdoista päättää kaupunginvaltuusto huomioiden lainsäädännössä kyseiseen tehtävään asetetut mahdolliset kelpoisuusehdot.

Koska kyseessä on palvelualuejohtajan viran täyttö, on viran täytön valmistelua varten henkilöstöasiainjaoston kokoonpanoa laajennettu hallintosäännön § 14 mukaisesti kaupunginhallituksen kokouksessa 2.12.2019 § 317.

Tässä laajennetun henkilöstöasiainjaoston kokouksessa on tavoitteena päättää hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan viran osaamisprofiili, hakuilmoitus sekä päättää rekrytoinnin ohjeellisesta aikataulusta.

Luonnokset osaamisprofiiliksi ja hakuilmoitukseksi ovat tämän pykälän oheismateriaalina ja sekä viran täytön ohjeellinen aikataulu käy ilmi liitteestä.

MSO

### **Ehdotus**

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää hyväksyä hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan osaamisprofiilin ja hakuilmoituksen sekä virantäytön ohjeellisen aikataulun esityksen mukaisesti.

Lisäksi laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää, että viran haku aika on kaksi viikkoa alkaen 24.9.2020.

### **Päätös**

Käsittelyn aikana esittelijä muuttaa esitystään siten, että haku aikaa pidennetään 2 viikolla. Haku aika on 4 viikkoa päättyen 22.10.2020. Alustavaa aikataulua muutetaan tästä johtuen siten, että kaupunginvaltuusto valitsee hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan 14.12.2020 kokouksessaan.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Hakuilmoitusta muokataan teknisesti huomioiden laajennetun henkilöstöasiainjaoston kokouksessa käyty keskustelu. Hakuilmoitusta lyhennetään työnantajan kuvauksen osuudessa.

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto hyväksyy osaamisprofiilin.

### Henkilöstöasiainjaosto, 27.10.2020, § 39

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Hallintosäännön §14 mukaan henkilöstöasiainjaosto vastaa valtuusto- tai hallitustason päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta sekä päättää kaupunginvaltuuston ja -hallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehtoista ja kaupunginhallituksen valitsemien viranhaltijoiden kelpoisuusehdoista huomioiden lainsäädännössä kyseiseen tehtävään asetetut mahdolliset kelpoisuusehdot. Kaupunginvaltuuston valitsemien viranhaltijoiden kelpoisuusehdoista päättää kaupunginvaltuusto huomioiden lainsäädännössä kyseiseen tehtävään asetetut mahdolliset kelpoisuusehdot.

Koska kyseessä on palvelualuejohtajan viran täyttö, on viran täytön valmistelua varten henkilöstöasiainjaoston kokoonpanoa laajennettu hallintosäännön § 14 mukaisesti kaupunginhallituksen kokouksessa 2.12.2019 § 317.

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto on päättänyt kokouksessaan 23.9.2020 §31 hyvinvoinnin palvelualuejohtajan viran hakuajaksi 4 viikkoa päättyen 22.10.2020.

Hyvinvoinnin palvelualuejohtajan haku aika on päättynyt 22.10.2020, klo 15.00. Hakuajan päättymiseen mennessä virkaa haki 38 henkilöä. Henkilöstöasiainjaoston jäsenet ovat saaneet sähköisen linkin hakijoiden hakemuksiin Laura-järjestelmään.

Tässä laajennetun henkilöstöasiainjaoston kokouksessa käsitellään ansiovertailu ja päätetään haastatteluihin kutsuttavista hakijoista ja ennakkotehtävistä sekä tarkistetaan viran täytön aikataulua.

Mso

#### Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto

1. valitsee hakemusten perusteella haastateltavaksi kutsuttavat hyvinvoinnin palvelualuejohtajan virkaa hakeneista
2. päättää ennakkotehtävistä
3. merkitsee tiedoksi valmistelu-aikataulussa tapahtuneet tarkennukset



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **Käsittely**

Tämän pykälän käsittely siirretään 28.10. pidettävään jatkokokoukseen.

### **Päätös**

Henkilöstöasiainjaosto päättää siirtää tämän pykälän käsittelyn 28.10.2020 pidettävään jatkokokoukseen.

---

### **Henkilöstöasiainjaosto, 28.10.2020, § 42**

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu  
merja.soosalu@jarvenpaa.fi  
henkilöstöjohtaja

27.10.2020 § 39 Henkilöstöasiainjaosto päätti siirtää tämän pykälän käsittelyn 28.10.2020 pidettävään jatkokokoukseen.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto

1. valitsee hakemusten perusteella haastateltavaksi kutsuttavat hyvinvoinnin palvelualuejohtajan virkaa hakeneista
2. päättää ennakkotehtävistä
3. merkitsee tiedoksi valmistelu-aikataulussa tapahtuneet tarkennukset

### **Käsittely**

Henkilöstöjohtaja Merja Soosalu esitteli jaostolle ansiovertailun.

Käsittelyn kuluessa esittelijä muutti päätösehdotustaan, muuttunut päätösehdotus kuului seuraavasti:

"Laajennettu henkilöstöasiainjaosto

1. valitsee seuraavat 12 henkilöä, joille lähetetään ennakkotehtävä ja joista valitaan myöhemmin haastatteluihin kutsuttavat:  
(henkilötiedot poistettu)
2. päättää ennakkotehtävistä esityksen mukaisesti ja valtuuttaa viranhaltijat tekemään tekstiin stilistisiä korjauksia.
3. merkitsee tiedoksi valmistelu-aikataulussa tapahtuneet tarkennukset."

### **Päätös**

Hyväksyttiin esittelijän muuttuneen päätösehdotuksen mukaisesti.

---

### **Henkilöstöasiainjaosto, 06.11.2020, § 45**

Valmistelija / lisätiedot:





## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Merja Soosalu  
merja.soosalu@jarvenpaa.fi  
henkilöstöjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto on kokouksessaan 28.10.2018 §42 valinnut hyvinvoinnin palvelualuejohtajan virkaa hakeneista ne hakijat, jolle lähetettiin ennakkotehtävät ja päättänyt, että ennakkotehtäviin vastaamisen määräaika on maanantai 2.11.2020 klo 8.00. Kaikki ennakkotehtäviin valitut ovat jättäneet ennakkotehtävät määräaikaan mennessä.

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto valitsee kokouksessa 6.11.2020 ennakkotehtävien ja hakemusten perusteella haastateltavaksi kutsuttavat henkilöt. Haastattelut pidetään vkolla 46 virantäytön valmisteluaiakataulun mukaisesti.

mso

### **Ehdotus**

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto valitsee hakemusten ja pyydettyjen ennakkotehtävien perusteella haastateltavaksi kutsuttavat hyvinvoinnin palvelualuejohtajaksi hakeneista.

### **Käsittely**

Tämä asia käsiteltiin § 45 jälkeen.

Kokoustauko 11.31 - 12.31.

### **Päätös**

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättel kutsua haastatteluihin seuraavat hakijat (aakkosjärjestyksessä):

- Kristiina Hannula
- Jari Lausvaara
- Jari Perkiömäki
- Mikko Vainio
- Kirsi Virtanen.

### **Tiedoksi**

kaupunginhallitus, kaupunginvaltuusto, kaupungin johtoryhmä, opkan ja hyvon johtoryhmät, palvelussuhdepäällikkö, resina



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

**Henkilöstöasiainjaosto, § 30, 23.09.2020**

**Henkilöstöasiainjaosto, § 38, 27.10.2020**

**Henkilöstöasiainjaosto, § 46, 06.11.2020**

### § 46

#### **Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan viran täyttö**

JARDno-2020-2234

#### **Henkilöstöasiainjaosto, 23.09.2020, § 30**

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

#### Liitteet

1 Palvelualuejohtajat virantäyttö aikataulu luonnos 200923

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Merja Soosalu

Opetuksen ja kasvatuksen sekä hyvinvoinnin edistämisen palvelualueiden palvelualuejohtajalle on hakemuksesta myönnetty ero 1.6.2020 alkaen.

Hallintosäännön 49 §:n mukaan kaupunginvaltuusto tekee periaatepäätöksen palvelualuejohtajan viran auki julistamisesta. Asiaa on käsitelty laajennetussa henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 28.1.2020 §7 ja kaupunginhallituksen kokouksessa 3.2.2020 § 23 ja näiden jälkeen kaupunginvaltuuston kokouksessa 24.2.2020 §5, jossa kaupunginvaltuusto on palauttanut asian valmisteluun. Asian valmistelu on viivästynyt koronaepidemian ja yhteistoimintamenettelyyn liittyvän valmistelutyön vuoksi.

Valmistelutyö on käynnistynyt uudelleen laajennetun henkilöstöasiainjaoston lähetekeskustelulla kokouksessa 26.6.2020 § 21. Laajennettu henkilöstöasiainjaosto on käsitellyt jatkovalmisteltua aineistoa kokouksissaan 11.8.2020 § 24 ja 18.8.2020 § 27. Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päätti 18.8.2020 § 27, että esitetyt lisäselvitykset antavat tarvittavan selvityksen asian käsittelylle ja päätti esittää kaupunginhallitukselle, että tämä esittää kaupunginvaltuustolle, että tämä hyväksyy palvelualuejohtajan virantäyttöjen periaatteeksi sen, että sekä opetuksen ja kasvatuksen että hyvinvoinnin palvelualueille tulee kummallekin oma palvelualuejohtaja ja että molempien palvelualuejohtajien virkojen kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto.

Kaupunginhallitus käsitteli laajennetun henkilöstöasiainjaoston esityksen palvelualuejohtajien virantäytön periaatteiksi kokouksessaan 28.8.2020 § 289 ja päätti, että se esittää esittelijän esityksen mukaisesti kaupunginvaltuustolle, että tämä hyväksyy palvelualuejohtajan virkojen auki julistamisen laajennetun henkilöstöasiainjaoston esityksen mukaisesti. Kaupunginvaltuusto päätti palvelualuejohtajan virantäytön periaatteesta laajennetun henkilöstöasiainjaoston ja kaupunginhallituksen esityksen mukaisesti kokouksessaan 7.9.2020 § 51.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 3.2.2020 §23 päättänyt perustaa kaksi palvelualuejohtajan virkaa, toinen hyvinvoinnin palvelualuejohtajan virka ja toinen opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan virka. Päätös on ehdollinen kaupunginvaltuuston periaatepäätökselle kahdesta palvelualuejohtajan virasta. Kun kaupunginvaltuusto on 7.9.2020 § 51 päättänyt periaatteista, jotka ovat linjassa kaupunginhallituksen päätöksen ehdollisuuden kanssa, katsotaan, että kaupunginhallitus on perustanut opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan viran.

Hallintosäännön § 14 mukaan henkilöstöasiainjaosto vastaa valtuusto- tai hallintotason päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta sekä päättää kaupunginvaltuuston ja -hallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista ja kaupunginhallituksen valitsemien viranhaltijoiden kelpoisuusehdoista huomioiden lainsäädännössä kyseiseen tehtävään asetetut mahdolliset kelpoisuusehdot. Kaupunginvaltuuston valitsemien viranhaltijoiden kelpoisuusehdoista päättää kaupunginvaltuusto huomioiden lainsäädännössä kyseiseen tehtävään asetetut mahdolliset kelpoisuusehdot.

Koska kyseessä on palvelualuejohtajan viran täyttö, on viran täytön valmistelua varten henkilöstöasiainjaoston kokoonpanoa laajennettu hallintosäännön § 14 mukaisesti kaupunginhallituksen kokouksessa 2.12.2019 § 317.

Tässä laajennetun henkilöstöasiainjaoston kokouksessa on tavoitteena päättää opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan viran osaamisprofiili, hakuilmoitus sekä päättää rekrytoinnin ohjeellisesta aikataulusta

Luonnokset osaamisprofiiliksi ja hakuilmoitukseksi ovat tämän pykälän oheismateriaalina ja sekä viran täytön ohjeellinen aikataulu käy ilmi liitteestä.

MSO

### **Ehdotus**

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää hyväksyä opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan osaamisprofiilin ja hakuilmoituksen sekä virantäytön ohjeellisen aikataulun esityksen mukaisesti.

Lisäksi laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää, että viran haku-aika on kaksi viikkoa alkaen 24.9.2020.

### **Päätös**

Käsittelyn aikana esittelijä muuttaa esitystään siten, että haku-aikaa pidennetään 2 viikolla. Haku-aika on 4 viikkoa päättyen 22.10.2020. Alustavaa aikataulua muutetaan tästä johtuen siten, että kaupunginvaltuusto valitsee opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan 14.12.2020 kokouksessaan.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Hakuilmoitusta muokataan teknisesti huomioiden laajennetun henkilöstöasiainjaoston kokouksessa käyty keskustelu. Hakuilmoitusta lyhennetään työnantajan kuvauksen osuudessa.

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto hyväksyy osaamisprofiilin.

---

### **Henkilöstöasiainjaosto, 27.10.2020, § 38**

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Hallintosäännön §14 mukaan henkilöstöasiainjaosto vastaa valtuusto- tai hallitustason päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta sekä päättää kaupunginvaltuuston ja -hallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista ja kaupunginhallituksen valitsemien viranhaltijoiden kelpoisuusehdoista huomioiden lainsäädännössä kyseiseen tehtävään asetetut mahdolliset kelpoisuusehdot. Kaupunginvaltuuston valitsemien viranhaltijoiden kelpoisuusehdoista päättää kaupunginvaltuusto huomioiden lainsäädännössä kyseiseen tehtävään asetetut mahdolliset kelpoisuusehdot.

Koska kyseessä on palvelualuejohtajan viran täyttö, on viran täytön valmistelua varten henkilöstöasiainjaoston kokoonpanoa laajennettu hallintosäännön § 14 mukaisesti kaupunginhallituksen kokouksessa 2.12.2019 § 317.

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto on päättänyt kokouksessaan 23.9.2020 §30 opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan viran hakuajaksi 4 viikkoa päättyen 22.10.2020.

Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan haku aika on päättynyt 22.10.2020, klo 15.00. Hakuajan päättymiseen mennessä virkaa haki 16 henkilöä. Henkilöstöasiainjaoston jäsenet ovat saaneet sähköisen linkin hakijoiden hakemuksiin Laura-järjestelmään.

Tässä laajennetun henkilöstöasiainjaoston kokouksessa käsitellään ansiovertailu ja päätetään haastatteluihin kutsuttavista hakijoista ja ennakkotehtävistä sekä tarkistetaan viran täytön aikataulua.

Mso

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

1. valitsee hakemusten perusteella haastateltavaksi kutsuttavat opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan virkaa hakeneista
2. päättää ennakkotehtävistä,
3. merkitsee tiedoksi valmistelu-aikataulussa tapahtuneet tarkennukset

### Käsittely

Helinä Perttu ilmoitti esteellisyydestä ja poistui ennen asian käsittelyä.

Käsittelyn aikana esittelijä muutti päätösehdotustaan. Uusi päätösehdotus kuuluu:

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto

1. valitsee seuraavat 9 henkilöä, joille lähetetään ennakkotehtävä:

(henkilötiedot poistettu)

2. päättää ennakkotehtävistä esityksen mukaisesti

3. merkitsee tiedoksi kokouksessa tarkennetun valmisteluaikataulun

Merkittiin, että täydellinen nimiluettelo on tämän pöytäkirjan liitteenä, jota liitettä ei julkaista tietoverkossa.

### Päätös

Hyväksyttiin muutetun päätösehdotuksen mukaisesti.

Merkittiin, että laajennetun henkilöstöasiainjaoston kokous 3.11.2020 päätettiin peruuttaa. Laajennettu henkilöstöasiainjaosto kokoontuu 6.11.2020.

---

### Henkilöstöasiainjaosto, 06.11.2020, § 46

Valmistelija / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto on kokouksessaan 27.10.2018 §38 valinnut opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan virkaa hakeneista ne hakijat, joille lähetettiin ennakkotehtävät ja päättänyt, että ennakkotehtäviin vastaamisen määräaika on maanantai 2.11.2020 klo 8.00. Kaikki ennakkotehtäviin valitut ovat jättäneet ennakkotehtävät määräaikaan mennessä.

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto valitsee kokouksessa 6.11.2020 ennakkotehtävien ja hakemusten perusteella haastateltavaksi kutsuttavat henkilöt. Haastattelut pidetään vkolla 46 virantäytön valmisteluaikataulun mukaisesti.

mso

### Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto valitsee hakemusten ja pyydettyjen ennakkotehtävien perusteella haastateltavaksi kutsuttavat opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajaksi hakeneista.

### **Käsittely**

Tämä asia käsiteltiin heti asian § 44 jälkeen.

Kokoustauko 9.40 - 10.10.

Keskustelun kuluessa esittelijä ehdotti, että haastatteluun kutsutaan seuraavat hakijat (aakkosjärjestyksessä): Arto Jormalainen, Arja Korhonen, Nina Korke, (henkilötiedot poistettu) ja Merja Narvo-Akkola.

### **Päätös**

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päätti yksimielisesti kutsua haastatteluun seuraavat hakijat (aakkosjärjestyksessä):

- Arto Jormalainen,
- Arja Korhonen
- Nina Korke
- (henkilötiedot poistettu)
- Merja Narvo-Akkola.

### **Tiedoksi**

kaupunginhallitus, kaupunginvaltuusto, kaupungin johtoryhmä, opkan ja hyvon johtoryhmät, palvelussuhdepäällikkö, resina



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **Muutoksenhakukielto**

§43, §44, §45, §46

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).