



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 14.05.2018, klo 16:04 - 19:43

Paikka Järvenpää-talo, Aino-kabinetti

### Käsitellyt asiat

- § 123 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 124 **Kulttuurijohtajan valinta**
- § 125 **Hallituksen tiedonanto valtuustolle / hallintosääntömuutos**
- § 126 **Kiinteistön 186-401-11-135 ostaminen**
- § 127 **Kiinteistön 186-21-2132-3 myyminen**



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### Saapuvilla olleet jäsenet

Helinä Perttu, puheenjohtaja  
Ulla-Mari Karhu, 1. varapuheenjohtaja  
Mikko Taavitsainen, 2. varapuheenjohtaja  
Henry Berg  
Jarno Hautamäki  
Katja Repo  
Mikko Päivinen  
Petri Graeffe  
Tarja Edry, poistui 19:25  
Tiia Lintula  
Suvi Pohjonen, saapui 16:05

### Muut saapuvilla olleet

Petja Harakka, kaupunginlakimies, sihteeri  
Eemeli Peltonen, valtuuston puheenjohtaja  
Tero Rantanen, valtuuston 2. varapuheenjohtaja, saapui 17:09, poistui 18:30  
Marju Taurula, palvelualuejohtaja, saapui 17:24, poistui 17:36  
Kristiina Kariniemi-Örmälä, terveyden edistämisen johtaja, saapui 16:45, poistui 16:57  
Päivi Autere, henkilöstöjohtaja, poistui 17:36  
Antti Peltola, talous- ja hallintojohtaja  
Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja  
Antti Nikkanen, hankekehityspäällikkö, saapui 16:58, poistui 17:10  
Olli Keto-Tokoi, kaupunkikehitysjohtaja, saapui 16:59, poistui 19:19  
Susanna Aramo, yrityspalvelupäällikkö, saapui 17:38, poistui 18:37  
Tarja Kariniemi, maankäyttöinsinööri, saapui 18:37, poistui 19:17  
Minja Tuominen, saapui 17:38, poistui 18:37  
Leena-Mari Tanskanen, saapui 16:10, poistui 16:21  
Heli Vastamäki, saapui 16:36, poistui 16:44  
Kaisu Tolvanen, saapui 16:23, poistui 16:35

### Poissa

Mika Gilan, valtuuston 1. varapuheenjohtaja  
Kaarina Wilskman

### Allekirjoitukset

Helinä Perttu  
Puheenjohtaja

Petja Harakka  
Sihteeri



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### § 123

#### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 15.5.2018 alkaen.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

**Henkilöstöasiainjaosto, § 10, 27.02.2018**

**Henkilöstöasiainjaosto, § 19, 27.03.2018**

**Henkilöstöasiainjaosto, § 28, 10.04.2018**

**Henkilöstöasiainjaosto, § 43, 08.05.2018**

**Kaupunginhallitus, § 124, 14.05.2018**

### § 124

#### Kulttuurijohtajan valinta

JARDno-2018-489

#### Henkilöstöasiainjaosto, 27.02.2018, § 10

Valmistelijat / lisätiedot:  
Päivi Autere  
paivi.autere@jarvenpaa.fi  
henkilöstöjohtaja

#### Liitteet

- 1 Irtisanomisilmoitus\_Kalle Jämsen
- 2 Kulttuurijohtajan 2018 osaamisprofiili
- 3 Kulttuurijohtajan hakuilmoitusluonnos 2018 (20.2.2018)
- 4 Kulttuurijohtajan hakuilmoitusluonnos 2018 (28.2.2018)

Sivistyksen ja vapaa-ajan palvelualueen kulttuurijohtajan virka tulee avoimeksi 1.8.2018 alkaen viran nykyisen hoitajan irtisanouduttua eläkkeelle siirtymisen vuoksi. Kaupunginhallitus myöntää eron kulttuurijohtajalle

Kulttuurijohtaja johtaa Kulttuuri- ja tapahtumapalvelujen avainaluetta. Avainalue koostuu kulttuurin edistämisen ja tukemisen palveluista, tapahtumapalveluista ja Järvenpää-talosta, museopalveluista ja kirjastopalveluista.

Kulttuurijohtajaksi haetaan yhteistyökykyistä ja idearikasta kulttuurialan ammattilaisista, jolla on johtamisen ja verkostoissa toimimisen kokemusta sekä näkemystä kulttuuripalvelujen kehittämisestä.

Kulttuurijohtajan virka on asiakkuusjohtajan virka. Kaupunginvaltuuston ja -hallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista ja kelpoisuusehdoista päättää hallintosäännön luvun 2 § 14 mukaan henkilöstöasiainjaosto huomioiden lainsäädännössä kyseiseen tehtävään asetetut mahdolliset kelpoisuusehdot. Kulttuurijohtajan valitsee virkaan kaupunginhallitus, joten henkilöstöasiainjaosto päättää viran kelpoisuusehdoista. Viran kelpoisuusehdoksi estetään ylempää korkeakoulututkintoa tai korkeakoulututkintoa yhdistettynä riittävään kulttuurialan johtamiskokemukseen.

Kulttuurijohtajan viran julistaa haettavaksi hallintosäännön luvun 2 § 14 mukaan kaupunginhallituksen henkilöstöasiainjaosto.

Ehdotus kulttuurijohtajan rekrytoinnin aikatauluksi:



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

1.3. – 15.3.2018 klo 15.00	haku aika
27.3.2018	henkilöstöasiainjaosto; haastateltavien valinta
10.4.2018	haastattelut ja henkilöarviointiin lähetettävien valinta
26.3.- 6.4.2018	mahdolliset henkilöstöarvioinnit
8.5.2018	henkilöstöasiainjaosto, ehdotus valinnasta kaupunginhallitukselle
14.5.2018	kaupunginhallitus, kulttuurijohtajan valinta

HR-palvelut lähettää hakuajan päättymisen jälkeen perjantaina 16.3. henkilöstöasiainjaoston jäsenille linkin sähköisiin hakemuksiin.

Kulttuurijohtajan hakukuulutus on liitteenä.

Kulttuurijohtajan osaamisprofiili on liitteenä

### **Ehdotus**

Esittelijä: Marju Taurula

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää myöntää eron kulttuurijohtaja Kalle Jämsenille eläkkeelle siirtymisen vuoksi 1.8.2018 alkaen.

Lisäksi henkilöstöasiainjaosto päättää, että

- kulttuurijohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 1.3.-15.3.2018 klo 15.00
- kulttuurijohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto yhdistettynä riittävään kulttuurialan johtamiskokemukseen.

### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaan siten, että virka julistetaan julkisesti haettavaksi 20.3.2018 klo 15.00 asti.

Päätettiin lisäksi yksimielisesti, että pöytäkirjalle lisätään 28.2.2018 jaostossa käydyn keskustelun perusteella päivitetty osaamisprofiili ja hakuilmoitusluonnos.

---

### **Henkilöstöasiainjaosto, 27.03.2018, § 19**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Päivi Autere  
paivi.autere@jarvenpaa.fi



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

### henkilöstöjohtaja

Nykyinen kaupungin kulttuurijohtaja jää eläkkeelle 1.8.2018, uuden kulttuurijohtajan rekrytointi on käynnissä. Kulttuurijohtajan rekrytoinnin aikatauluksi on suunniteltu seuraavaa:

- 1.3. – 22.3.2018 klo 15.00 hakuaika
- 27.3.2018 henkilöstöasiainjaosto; haastateltavien valinta
- 10.4.2018 haastattelut ja henkilöarviointiin lähetettävien valint

#### mahdolliset henkilöstöarvioinnit

- 7.5.2018 kärkiehdokkaat kaupunginhallituksen kuultavana
- 8.5.2018 henkilöstöasiainjaosto, ehdotus valinnasta kaupunginhallitukselle
- 14.5.2018 kaupunginhallitus, kulttuurijohtajan valinta

Kaupunginhallitus perusti uuden viestintäjohtajan viran 5.3.2018 § 64, myös viestintäjohtajan viran rekrytointi on käynnistynyt. Viestintäjohtajan viran rekrytointiaikatauluksi on suunniteltu seuraavaa:

- 15.3. - 5.4.2018 hakuaika
- 10.4.2018 henkilöstöasiainjaosto, haastateltavien valinta
- 2.-3.5.2018 haastattelut
- 4.5. - 9.5.2018 henkilöarvioinnit
- 14.5.2018 kärkiehdokkaat kaupunginhallituksen kuultavana
- 15.5.2018 ylimääräinen henkilöstöasiainjaosto: esitys kaupunginhallitukselle valinnasta viestintäjohtajaksi
- 28.5.2018 kaupunginhallitus, valinta viestintäjohtajaksi

Henkilöstöasiainjaosto valmistautuu sekä kulttuurijohtajan että viestintäjohtajan haastatteluihin sopimalla niiden tarkemmat aikataulut ja käytännöt sekä viimeistelee liitteenä olevan haastattelurungon kysymyksineen.

### Ehdotus

Esittelijä: Marju Taurula

Henkilöstöasiainjaosto päättää

- kulttuurijohtajan ja viestintäjohtajan haastattelujen käytännöistä ja tarkemmasta aikataulusta
- liitteenä olevasta haastattelulomakkeen kysymyksistä

**Käsittely:**



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Asian (kulttuurijohtaja) käsittelyn ajan palvelualuejohtaja Marju Taurula toimi esittelijänä.

Käsittelyaikatauluun tehtiin seuraavat muutokset (*kursiivilla*):

### Kulttuurijohtaja

- 1.3. – 22.3.2018 klo 15.00 hakuaika
- 27.3.2018 henkilöstöasiainjaosto; haastateltavien valinta
- 10.4.2018 haastattelut ja henkilöarviointiin lähetettävien valinta
- 7.5.2018 kärkiehdokkaat kaupunginhallituksen kuultavana
- 8.5.2018 henkilöstöasiainjaosto, henkilöstöarvioinnin tulokset (*kh:n jäsenet voivat tulla paikalle kuulemaan*), *ehdotus valinnasta kaupunginhallitukselle*
- 14.5.2018 kaupunginhallitus, kulttuurijohtajan valinta

### viestintäjohtaja

- 15.3. - 5.4.2018 hakuaika
- 10.4.2018 henkilöstöasiainjaosto, haastateltavien valinta
- 2.-3.5.2018 haastattelut (*2.5. klo 8:30 ja 4.5. iltapäivä 12.00-14.30, pari varahaastattelu-aikaa, 3.5. perutaan*)
- 4.5. - 9.5.2018 henkilöarvioinnit
- 14.5.2018 kärkiehdokkaat kaupunginhallituksen kuultavana
- 15.5.2018 ylimääräinen henkilöstöasiainjaosto: *henkilöarvioinnin tulokset, esitys kaupunginhallitukselle valinnasta viestintäjohtajaksi, (kh:n jäsenet voivat tulla kuulemaan henkilöarvioinnin tulokset)*
- 28.5.2018 kaupunginhallitus, valinta viestintäjohtajaksi

### Kulttuurijohtajan haku

Todettiin, että palvelualuejohtaja Taurula ja henkilöstöjohtaja Autere toimivat haastattelijoina ja jaoston jäsenet kuuntelevat. Haastateltavia pyydetään valmistelevaan haastatteluun etukäteen lyhyt esitys (esim. 5 min) siitä, miten kehittäisät Järvenpään kulttuuripalveluita. Esitys tai kuvaus siitä pyydetään palauttamaan etukäteen.

Palvelualuejohtaja ja henkilöstöjohtaja valtuutettiin tekemään haastattelukysymyksiin tarpeelliset muutokset.

### **Päätös**

Hyväksyttiin ja tehtiin käsittelyaikatauluun korjaukset ja linjattiin haastattelukäytäntö.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### Henkilöstöasiainjaosto, 10.04.2018, § 28

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Autere

paivi.autere@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto nimeää henkilöarviointiin lähetettävät kulttuurijohtajahaun hakijat.

Hallintosäännön 113 §:n mukaan toimielin voi erityisestä syystä päättää ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa mikäli vähintään puolet toimielimien jäsenistä kannattaa asian käsiteltäväksi ottamista.

Kulttuurijohtajahaku on edennyt siten, että henkilöstöasiainjaoston kokouksessa tulee nimetä henkilöarviointiin lähetettävät hakijat.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Marju Taurula

Henkilöstöasiainjaosto päättää henkilöarviointiin lähetettävät hakijat.

#### **Käsittely:**

Asian käsittelyn ajan esittelijänä toimi palvelualuejohtaja Marju Taurula.

Asia otettiin yksimielisesti käsiteltäväksi.

Henkilöstöasiainjaosto päätti lähettää henkilöarviointiin seuraavat hakijat (aakkosjärjestyksessä):

Jaakkola Jutta

Nyman Minna-Helena

Ylisaari Sami

#### **Päätös**

Henkilöstöasiainjaosto päätti lähettää henkilöarviointiin seuraavat hakijat (aakkosjärjestyksessä):

Jaakkola Jutta

Nyman Minna-Helena

Ylisaari Sami





## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### Henkilöstöasiainjaosto, 08.05.2018, § 43

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Autere, Marju Taurula

paivi.autere@jarvenpaa.fi, marju.taurula@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja, palvelualuejohtaja

Henkilöstöasiainjaosto, täydennettynä kaupunginhallituksen jäsenillä, kuulee kulttuurijohtajaksi hakeneiden kolmen kärkihakijan henkilöarviointien tulokset.

Lisäksi henkilöstöasiainjaosto esittää hakemusten, haastattelujen ja henkilöarviointien perusteella kaupunginhallitukselle kulttuurijohtajaksi valittavan henkilön.

#### Ehdotus

Esittelijä: Marju Taurula

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle

- kulttuurijohtajaksi valittavan henkilön 1.8.2018 alkaen
- että päätös on ehdollinen siihen saakka, kunnes valittava on esittänyt hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan
- että kulttuurijohtajan viran koeaika on kuusi kuukautta

#### Käsittely:

Kokouksessa kuultiin konsultti Titta Tuuloksen esittely henkilöarvioinneista.

Paikalla olivat kaupunginhallituksen jäsenet Jarno Hautamäki, Katja Repo ja valtuuston puheenjohtaja Eemeli Peltonen, joille myönnettiin läsnäolo-oikeus kokouksessa.

#### Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päätti esittää kaupunginhallitukselle, että

- hallitus päättää valita kulttuurijohtajaksi 1.8.2018 alkaen Sami Ylisaaren (Master of Arts in Theatre directing) ja varalle Jutta Jaakkolan (filosofian maisteri)
- päätös on ehdollinen siihen saakka, kunnes valittava on esittänyt hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan
- kulttuurijohtajan viran koeaika on kuusi kuukautta

Lisäksi henkilöstöasiainjaosto päätti, että kulttuurijohtajan tehtäväkohtainen palkka on 5000 euroa kuukaudessa.

---



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **Kaupunginhallitus, 14.05.2018, § 124**

Valmistelija / lisätiedot:  
Päivi Autere  
paivi.autere@jarvenpaa.fi  
henkilöstöjohtaja

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää,

- valita kulttuurijohtajaksi 1.8.2018 alkaen Sami Ylisaaren (Master of Arts in Theatre directing) ja varalle Jutta Jaakkolan (filosofian maisteri)
- päätös on ehdollinen siihen saakka, kunnes valittava on esittänyt hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan
- kulttuurijohtajan viran koeaika on kuusi kuukautta

#### **Päätös**

Hyväksyttiin.

#### **Tiedoksi**

Asianosainen, HR, Kuntapro, Kirjaamo



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

### § 125

#### Hallituksen tiedonanto valtuustolle / hallintosääntömuutos

JARDno-2018-1985

Valmistelija / lisätiedot:  
Petja Harakka  
petja.harakka@jarvenpaa.fi  
kaupunginlakimies

#### Liitteet

1 Palvelualuejohtajien rekrytointi\_ kaupunginhallituksen tiedonanto valtuustolle

Kaupunginvaltuuston kokouksessa 19.3.2018 valtuutettu Luuk teki kahdeksantoista muun valtuutetun kannattamana esityksen hallintosäännön muuttamisesta tietyiltä osin kuntalain 94 §:n 2 mom. mukaisella perusteella. Esitys kuulu seuraavasti:

*"Me allekirjoittaneet Järvenpään kaupungin valtuutetut pyydämme, että kaupunginvaltuustolle valmistellaan kuntalain 94 § toisen momentin mukaisesti Järvenpään kaupungin nykyisen hallintosäännön muuttaminen kiireellisesti siten, että ne virat jotka hallintosäännön mukaan ovat valtuuston päätäntävällässä, niin niiden virkojen lakkauttamiset, pätevyysvaatimukset ja auki julistaminen ovat jatkossa ainoastaan kaupunginvaltuuston päätettävissä."*

#### Käsittelyt kaupunginhallituksessa

Asiaa on käsitelty ylimääräisessä kaupunginhallituksen kokouksessa 16.4.2018 iltakouluasiana. Hallitukselle on tuolloin esitelty kaksi vaihtoehtoista mallia hallintosäännön muuttamiseksi. Valmistelua on jatkettu hallituksen tuolloin esittämien linjausten perusteella.

Kaupunginhallitus on käsitellyt asiaa uudelleen kokouksessaan 7.5.2018 § 114, jossa asia palautettiin valmisteluun siten, että viranhaltijat antavat asiasta toukokuun valtuustossa infon valmistelun vaihtoehtoista ja tämän jälkeen asia tuodaan päätettäväksi seuraavaan valtuustoon kesäkuussa. Valmisteluohjeena hallitus linjasi lisäksi, että palvelualuejohtajan rekrytoinnin valmistelussa henkilöstöasiainjaosto toimii laajennetussa kokoonpanossa siten, että kaikki valtuustoryhmät ovat edustettuina.

Asian palauttamisella valmisteltavaksi halutaan antaa valtuutetuille mahdollisuus riittävään keskusteluun hallintosäännön muuttamisen vaihtoehtoista ja sisällöstä kaupunginvaltuuston toukokuun kokouksessa.

#### Hallituksen tiedonanto kaupunginvaltuustolle

Hallintosäännön 87 §:n mukaan kaupunginhallitus voi päättää antaa tiedonannon valtuustolle ennakoon valmisteltavana olevasta asiasta. Tiedonannon johdosta valtuustolla on mahdollisuus käydä lähetekeskustelu. Päätöstä tiedonannon johdosta ei tehdä.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Kaupunginhallitus käsittelee tiedoksiantoasiaa kokouksessaan 14.5.2018 ja tämän kokouksen päätös täydennetään mukaan kaupunginvaltuuston esityslistalle heti päätöksenteon jälkeen.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää ehdottaa, että kaupunginvaltuusto merkitsee tiedoksi kaupunginhallituksen tiedoksiannon hallintosäännön valmistelusta ja käy asiasta lähetekeskustelun.

### **Käsittely:**

Päätettiin yksimielisesti korjata esittelytekstiä teknisenä korjauksena ja poistettiin ylimääräinen sana "valtuustoseminaarissa" kolmanneksi viimeisestä kappaleesta.

Kappale ennen muutosta:

*Asian palauttamisella valmisteltavaksi halutaan antaa valtuutetuille mahdollisuus riittävään keskusteluun hallintosäännön muuttamisen vaihtoehdoista ja sisällöstä kaupunginvaltuuston valtuustoseminaarissa sekä toukokuun kokouksessa.*

Kappale muutoksen jälkeen:

*Asian palauttamisella valmisteltavaksi halutaan antaa valtuutetuille mahdollisuus riittävään keskusteluun hallintosäännön muuttamisen vaihtoehdoista ja sisällöstä kaupunginvaltuuston toukokuun kokouksessa.*

### **Päätös**

Hyväksyttiin.

### **Tiedoksi**

KV



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

### § 126

#### Kiinteistön 186-401-11-135 ostaminen

JARDno-2018-1947

Valmistelija / lisätiedot:

Tarja Kariniemi

tarja.kariniemi@jarvenpaa.fi

maankäyttöinsinööri

#### Liitteet

1 Karttaliite 11-135

Järvenpään kaupungin EMAL-työryhmä linjasi kokouksessaan 11.12.2017 tulevaisuuden kehitettäväksi työpaikka-alueeksi Haarajoen asemanseudun. Haarajoen/Pietilän alueen maanomistajille lähetettiin maanostotarjoukset maaliskuussa 2018. Ostotarjouksen perusteella kiinteistön 186-401-11-135 omistaja on ilmoittanut olevansa halukas myymään kaupungille kyseisellä alueella sijaitsevan tilansa.

Kiinteistö 186-401-11-135 on osoitettu Järvenpään yleiskaava 2020 väljäksi pientalovaltaiseksi asuinalueeksi (AP-2). Tila on metsämaata, pinta-alaltaan 5625 m<sup>2</sup> ja sijaitsee osoitteessa Lentuantie 9.

Maanomistajalle tehtiin ostotarjous 3,25 €/m<sup>2</sup>, jonka lisäksi korvataan alueella kasvava puusto. Ostotarjous noudattaa alueella aikaisemmin toteutuneiden kauppojen hintatasoa. Metsänhoitoyhdistyksen 23.4.2018 laatiman arvion mukaan puuston arvo on 4892 €. Kiinteistön 186-401-11-135 ostohinnaksi esitetään  $5625 \text{ m}^2 \times 3,25 \text{ €/m}^2 + 4892 \text{ €} = 23.173 \text{ €}$

#### Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että Järvenpään kaupunki ostaa kiinteistön 186-401-11-135 omistajalta 23.173 euron kauppahinnalla liitteenä olevan kauppakirjan mukaisin ehdoin.

#### Päätös

Hyväksyttiin.

#### Tiedoksi

Asianosainen, metsätalousteknikko, maankäyttösihteeri



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

### § 127

#### Kiinteistön 186-21-2132-3 myyminen

JARDno-2018-1946

Valmistelija / lisätiedot:

Tarja Kariniemi

tarja.kariniemi@jarvenpaa.fi

maankäyttöinsinööri

#### Liitteet

1 Kauppakirja 2132-3

2 Karttaliite 2132-3

Den Finland Oy on pyytännyt saada ostaa perustettavan yhtiön lukuun Järvenpään kaupungilta Boogien yritysalueella sijaitsevan tontin 186-21-2132-3. Tontti sijaitsee asemakaavan mukaísella liike- ja toimitilarakennusten korttelialueella (KMPTY-1) osoitteessa Diggerinkatu 2. Tontin pinta-ala on 5000 m<sup>2</sup> ja rakennusoikeus 2550 k-m<sup>2</sup>.

Den Finland Oy toteuttaa tontille laadukkaan kokonaisuuden, joka käsittää Diggerinkadun varteen sijoittuvat mikroyritystilat erilaisille toimijoille ja tontin takaosaan sijoittuvat varasto/toimitilat.

Järvenpään kaupunginvaltuusto on 10.11.2014 § 74 päättänyt, että luovutettaessa liikerakentamiseen tontteja kortteleista 2131, 2132 ja 2133 käytetään vähimmäismyyntihintana 140 €/k-m<sup>2</sup>, hinta sidotaan marraskuun 2014 elinkustannusindeksin pistelukuun 1913. Valtuuston hinnoittelu on perustunut Newsec Valuation Oy:n laatimaan arviolausuntoon em. alueen markkinahinnasta.

Tontin 186-21-2132-3 myyntihinta muodostuu maaliskuun 2018 elinkustannusindeksin pisteluvulla laskettuna:

$$1939/1913 \times 140 \text{ €/k-m}^2 \times 2550 \text{ k-m}^2 = 361.852 \text{ €}$$

#### Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että Järvenpään kaupunki myy tontin 186-21-2132-3 Den Finland Oy:lle perustettavan yhtiön lukuun 361.852 euron kauppahinnalla liitteenä olevan kauppakirjan mukaisin ehdoin.

Päätös sitoo kaupunkia 31.8.2018 saakka.

#### Päätös

Hyväksyttiin.

#### Tiedoksi

Asianosaiset, yrityspalvelupäällikkö, maankäyttösihteeri



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **Muutoksenhakukielto**

§123, §125

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen ei saa hakea muutosta, koska se koskee valmistelua/  
täytäntöönpanoa (Kuntalain 136 §)



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

### Oikaisuvaatimus

§124, §126, §127

### Oikaisuvaatimusohje

#### OIKAISUVAATIMUSOHJE

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

#### Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa tai kaupungin kirjaamossa.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon, ei lueta määräaikaan.

#### Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan
- muutoksenhakijan nimi ja kotikunta
- postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset muutoksenhakijalle voidaan toimittaa.

Jos oikaisuvaatimuksen tekijän puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä, kirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Asiamiehen, ellei tämä ole asianajaja tai julkinen oikeusavustaja, on liitettävä oikaisuvaatimuskirjelmään valtakirja.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset oikaisuvaatimuksen tekijälle voidaan toimittaa.

Oikaisuvaatimuksen tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava oikaisuvaatimuskirjelmä. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse





Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

### **Oikaisuvaatimuksen toimittaminen**

Oikaisuvaatimus on toimitettava Järvenpään kaupungille virka-aikana ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä henkilökohtaisesti tai asiamiehen välityksellä postitse, sähköpostilla tai telefaxilla, käyttäen alla olevia yhteystietoja:

Järvenpään kaupunki / kirjaamo  
Osoite: Hallintokatu 2, PL 41, 04401 Järvenpää  
Kirjaamo on avoinna:  
ma-ke klo 9.00-15.00  
to klo 9.00-16.00  
pe klo 8.00-13.00  
Sähköposti: kirjaamo@jarvenpaa.fi  
Puh. vaihde (09) 27 191

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös kaupungin asiakaspalvelupisteeseen os. Seutulantie 12. Avoinna ma-ke 9-15, to 9-18 ja pe 8-13.