



## PAIKALLINEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS LOMARAHAVAPAASTA JA VUOSILOMAPALKAN MÄÄRÄÄ ALENTAVASTA VAPAA-AJASTA

### 1 § Sopimuksen tarkoitus

Tällä paikallisella sopimuksella Järvenpään kaupunki ja pääsopijajärjestöt JUKO ry, JUKO/KTN ry, SUPER ry, JHL ry, TEHY ry, JYTY ry sopivat Kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen liitteen 15 lomanmääräytymisvuosien 2017–2018 ja 2018–2019 maksettavan lomarahan vaihtamisesta vapaaksi (2 §) sekä mallin paikalliseksi sopimukseksi käyttöönotosta TTES:n 55 §:n vuosilomapalkan määrää alentavasta vapaa-ajasta käyttöönotosta ja soveltamisesta.

### 2 § Sopimuksen sisältö

KVTES 2018–2019 liitteessä 15 ovat uudet määräykset lomarahan vaihtamisesta lomaraha-vapaaksi. Lomarahavapaista sovittaessa noudatetaan KVTES:n 2018-19 liitteen 15 § 1 – 4 määräyksiä, lukuun ottamatta 2 § 2 mom. kohtaa lomarahavapaapäivien lukumäärästä. (Liite 1.)

Paikallisesti on sovittu, että lomarahavapaapäivien lukumäärä on max. 16 % KVTES:n vuosilomaluvun 5 §:n 2 momentin mukaan ansaittujen vuosilomapäivien lukumäärästä. Mikäli vain osa lomarahasta annetaan vapaana, vähennetään vuosilomaluvun 18 §:n mukaisesta lomarahasta niin monen lomarahavapaapäivän osuus kuin lomarahavapaata pidetään.

Taulukko ansaituista vuosilomapäivistä ja lomarahavapaapäivien määräistä.

Ansaitut vuosilomapäivät	Lomarahavapaapäivät 16 %
23	4
28	5
30	5
38	6

Lomarahan vapaaksi vaihtamisesta sovitaan tämän jälkeen työntekijän/viranhaltijan ja työnantajan välillä.

Mallissa paikalliseksi sopimukseksi TTES:n 55 §:n vuosilomapalkan määrää alentavasta vapaa-ajasta on määräykset em. vaihdosta. Vuosilomapalkan määrää alentavasta vapaa-ajasta sovittaessa noudatetaan TTES:n 55 §:n § 1-4 § määräyksiä. (Liite 2)

Vuosilomapalkan määrää alentavasta vapaa-ajasta sovitaan tämän jälkeen työntekijä ja työnantaja välillä. Vapaat dokumentoidaan sähköisellä lomakkeella ja haetaan Populuksen kautta.

### 3 § Muut määräykset

Henkilöstön riittävyys tulee huomioida, kun annetaan lomarahavapaata tai vuosilomapalkan määrää alentavan vapaan aikana (TTES).



Lomarahavapaan pitäjälle on hankittava sijainen lomarahavapaan ajaksi, jotta henkilöstön riittävyys ja työjärjestelyt voidaan turvata mitoituksen mukaisesti, erityisesti hoito- ja hoivatehtävissä. Esimies ja työntekijä sopivat yhdessä lomarahavan vaihtamisesta ja siitä, miten lomarahavapaalla olevan työt hoidetaan hänen poissa ollessaan. Lomarahavapaa ei saa johtaa työntekijöiden tai esimiehen työn kuormitukseen.

Mikäli työntekijällä on aiemmin vaihdettuja, pitämättömiä lomarahavapaapäiviä, tulee nämä vanhat lomarahavaat muuttaa säästövapaiksi.

## 2 § Sopimuksen irtisanominen

Paikallinen sopimus voidaan irtisanoa kolmen kuukauden irtisanomisajalla. Ennen irtisanomista vaihdettuihin lomarahoihin sovelletaan kuitenkin irtisanomisesta huolimatta tämän liitteen määräyksiä.

## 4 § Sopimuksen voimassaolo

Sopimus astuu voimaan 8.5.2018 ja on voimassa 31.3.2020 asti.

### JÄRVENPÄÄN KAUPUNKI

Päivi Mänkärä  
pääluottamusmies Jyty

Kirsti Vilkkula  
puheenjohtaja Jyty

Ari Honkanen  
pääluottamusmies Juko/KTN

Tuija Aaltonen  
puheenjohtaja Juko/KTN

Raija Luukkanen  
pääluottamusmies JUKO

Päivi Inberg  
pääluottamusmies Super

Laura Hirvi  
puheenjohtaja Super

Pia Honkanen  
pääluottamusmies JHL

Hannu Laalo  
puheenjohtaja JHL

Outi Erkkö  
pääluottamusmies TEHY

Heli Junno  
puheenjohtaja TEHY

Päivi Autere  
henkilöstöjohtaja

Olli Naukkarinen  
kaupunginjohtaja



Liite 1.

# Liite 15 Määräaikainen sopimusmääräys lomarahan vaihtamisesta lomarahavapaaksi

## *1 § Liitteen 15 käyttöönottoaminen*

Tämän liitteen määräysten käyttöönottoaminen edellyttää, että työnantaja ja pääsopijajärjestöt tai niiden rekisteröidyt alayhdistykset/luottamusmies sopivat paikallisesti liitteen 15 soveltamisesta.

---

### **Soveltamisohje**

Paikallinen sopimus voidaan irtisanoa kolmen kuukauden irtisanomisajalla. Ennen irtisanomista vaihdettuihin lomarahoihin sovelletaan kuitenkin irtisanomisesta huolimatta tämän liitteen määräyksiä.

---

## *2 § Lomarahan vaihtaminen ja lomarahavapaiden käyttö*

1 mom.

Työnantaja ja työntekijä/viranhaltija voivat sopia, että lomanmääräytymisvuosilta 2017–2018 ja 2018–2019 maksettava lomarahaa tai osa siitä annetaan vastaavana vapaana.

---

### **Soveltamisohje**

Sopimuksen/suostumuksen tulee olla kirjallinen.

---

2 mom.

Lomarahavapaapäivien lukumäärä on 35 % KVTES:n vuosilomaluvun 5 §:n 2 momentin mukaan ansaittujen vuosilomapäivien lukumäärästä. Mikäli vain osa lomarahasta annetaan vapaana, vähennetään vuosilomaluvun 18 §:n mukaisesta lomarahasta niin monen lomarahavapaapäivän osuus kuin lomarahavapaata pidetään.

3 mom.

Lomarahavapaa on vuosilomaluvun 4 §:ssä tarkoitettua työssäolon veroista aikaa.

4 mom.

Lomarahavapaa annetaan työnantajan ja viranhaltijan/työntekijän sopimana ajankohtana. Lomarahavapaa annetaan viimeistään lomanmääräytymisvuotta seuraavan lomakauden alkuun mennessä.



*3 § Lomarahavapaan kuluminen, lomarahavapaan ajalta maksettava palkka, lomarahavapaan siirtyminen*

1 mom.

Lomarahavapaa kuluu kuten vuosiloma vuosilomaluvun 6 §:n mukaan. Lomarahavapaa-ajalta maksetaan vapaan pitämisaikankohdan varsinainen palkka.

---

**Soveltamisohje**

Lomarahavapaan ajalta maksettavaan palkkaan ei sovelleta vuosilomaluvun 13 §:n 2 ja 3 momentin määräystä.

---

2 mom.

Viranhaltijan/työntekijän oikeus siirtää lomarahavapaa työkyvyttömyyden perusteella määräytyy vuosilomaluvun 11 §:n mukaan.

*4 § Korvaus pitämättömiltä lomarahavapaapäiviltä*

Viranhaltijalla/työntekijällä on oikeus saada palvelussuhteen päättyessä korvaus pitämättömiltä lomarahavapaapäiviltä. Korvaus maksetaan myös, mikäli lomarahavapaata ei ole annettu 2 §:n 4 momentissa määrätyssä ajassa. Korvaus lasketaan 2 §:n 2 momentissa sanotulla tavalla.



Liite 2.

## Malli paikalliseksi sopimukseksi TTES:n 55 §:n vuosilomapalkan määrää alentavasta vapaa-ajasta

### 1 § Sopijaosapuolet

Paikallisesti voidaan sopia osan vuosilomapalkasta antamisesta vapaa-aikana (lomapalkkavapaa). Sopimus voidaan tehdä pääsopimuksen 13 §:n nojalla taikka työnantajan ja luottamusmiehen kesken.

Paikallinen sopimus voidaan irtisanoa kolmen kuukauden irtisanomisajalla. Ennen irtisanomista vaihdettuihin vapaa-aikoihin sovelletaan kuitenkin irtisanomisesta huolimatta paikallisen sopimuksen määräyksiä.

### 2 § Vuosilomapalkan vaihtaminen vapaa-ajaksi ja vapaiden käyttö

1 mom. Työnantaja ja työntekijä voivat sopia kirjallisesti, että työntekijälle annetaan osa tai koko korotusosaa vastaava aika vuosilomapalkasta lomanmääräytymisvuosilta 2017–2018 ja 2018–2019 vapaana.

2 mom. Vapaapäivien määrä ja vaikutus vuosilomapalkkakertoimeen ilmenevät oheisesta taulukosta:

Vapaapäivien lukumäärä	38 vuosilomapäivää	30 vuosilomapäivää	28 vuosilomapäivää	23 vuosilomapäivää
	Lomapalkkakerroin	Lomapalkkakerroin	Lomapalkkakerroin	Lomapalkkakerroin
13	1	-		-
12	1,03	-	-	-
11	1,06	1	-	-
10	1,09	1,02	1	-
9	1,11	1,05	1,03	-
8	1,14	1,08	1,06	1
7	1,17	1,12	1,10	1,05
6	1,19	1,15	1,14	1,09
5	1,22	1,18	1,17	1,13
4	1,25	1,22	1,21	1,18
3	1,27	1,25	1,24	1,22
2	1,30	1,28	1,28	1,26
1	1,32	1,32	1,31	1,31

38 vuosilomapäivää on 294,5 tuntia, jolloin vuosilomapalkka maksetaan  $294,5 \times 1,35 = 397,58$  tunnilta. vapaa  $13 \times 7,75$  tuntia = 100,75 tuntia  
100,75 on 25,34 % 397,58 tunnista, joten 1,35 kertoimesta täytyy vähentää 25,34 % eli kerroin on 1, jos vaihtaa 13 päivää vapaaksi.

3 mom. Vapaa on 49 §:ssä tarkoitettua työssäolon veroista aikaa.



4 mom. Vapaa annetaan työnantajan ja työntekijän sopimana ajankohtana. Vapaa annetaan viimeistään lomanmääräytymisvuotta seuraavan lomakauden alkuun mennessä.

### 3 § Vapaan ajalta maksettava palkka ja vapaan siirtyminen

1 mom. Lomapalkkavapaalta maksetaan 35 §:n 1 momentin keskituntiansion mukaan.

2 mom. Työntekijän oikeus siirtää vapaa työkyvyttömyyden perusteella määräytyy 54 §:n mukaan.

### 4 § Korvaus pitämättömiltä vapaapäiviltä

1 mom. Työntekijällä on oikeus saada palvelussuhteen päättyessä korvaus pitämättömiltä vapaapäiviltä. Korvaus maksetaan myös, mikäli vapaata ei ole annettu 2 §:n 4 momentissa määrättyssä ajassa.

Korvauksen määrä on pidetyiltä lomapäiviltä maksetun ja sen lomapalkan erotus, joka olisi tullut maksaa, mikäli olisi sovittu se päivien määrä vapaaksi, mikä on pidetty.

Esim. sovittu 13 päivää pidettäväksi vapaana, joista on pidetty

10. Vuosilomapalkkaa on maksettu korottamattomana  $15 \text{ (KTA)} \times 38 \times 7,75 = 4\,417,50 \text{ €}$ . Olisi pitänyt maksaa 10 vapaapäivän kertoimella  $1,09 \times 15 \times 38 \times 7,75 = 4\,815,08 \text{ €}$ . Korvauksena maksetaan näiden erotuksena  $397,58 \text{ €}$