



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 20.05.2020, klo 07:00 - 08:51

Paikka Sähköinen kokous

Käsitellyt asiat

- § 205 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 206 Yhteistoimintamenettelyn tulos ja henkilöstötoimenpiteet / Korona**
- § 207 Lausunto Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen toiminnallisista ja taloudellisista tavoitteista v. 2021**
- § 208 Metsätien rakentaminen, hankinta**
- § 209 Kehitysinvestointiesitys: CRM-järjestelmän hankintaprojektin rahoittaminen**
- § 210 Vastine sisäministeriölle, esitys pysäköintivirhemaksun korottamiseksi**
- § 211 Yhtiökokouskutsu 28.5.2020 / Pajalan Parkki Oy**
- § 212 Yhtiökokouskutsu 28.05.2020 / Kiinteistö Oy Järvenpään Tilat**



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Helinä Perttu, puheenjohtaja
Tomi Passi, puheenjohtaja § 206, 1. varapuheenjohtaja
Ulla-Mari Karhu, 2. varapuheenjohtaja, saapui 07:02
Hanna Graeffe
Jarno Hautamäki
Katja Repo, saapui 07:02
Mikko Taavitsainen
Mimmi Launiala, saapui 07:01, poistui 07:25
Pekka Heikkilä, saapui 07:03
Willem van Schevikhoven
Timo Ijäs § 206, (varajäsen Jarno Hautamäki), saapui 07:26
Rita Kostama § 206, (varajäsen Helinä Perttu)
Mikko Päivinen, (varajäsen Mikko Vesterinen)
Minna-Maria Solanterä § 206, (varajäsen Mimmi Launiala), saapui 07:26

Muut saapuvilla olleet

Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, sihteeri
Eemeli Peltonen, valtuuston puheenjohtaja, saapui 07:01
Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja, esittelijä, saapui 07:03
Henry Berg, Valtuuston 1. varapuheenjohtaja, saapui 07:03, poistui 08:42
Tiia Lintula, Valtuuston 2. varapuheenjohtaja, saapui 07:03
Merja Soosalu, henkilöstöjohtaja, § 206, saapui 07:34
Topi Luostarinen, vs. palvelualuejohtaja, § 206, saapui 07:28
Olli Keto-Tokoi, kaupunkikehitysjohtaja, § 206, saapui 07:35
Anna-Liisa Vainio, vt palvelussuhdepäällikkö, § 206, saapui 07:34
Kirsi Rinne, talousjohtaja, § 206, saapui 07:53

Poissa

Mikko Vesterinen

Allekirjoitukset

Helinä Perttu
Puheenjohtaja

Iiris Laukkanen
Sihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 205

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 22.5.2020 alkaen.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus, § 129, 14.04.2020

Kaupunginhallitus, § 138, 15.04.2020

Yhteistyötoimikunta, § 11, 30.04.2020

Kaupunginhallitus, § 198, 18.05.2020

Kaupunginhallitus, § 206, 20.05.2020

§ 206

Yhteistoimintamenettelyn tulos ja henkilöstötoimenpiteet / Korona

JARDno-2020-1031

Kaupunginhallitus, 14.04.2020, § 129

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Valtioneuvosto linjasi 16.3.2020 toimenpiteistä koronavirustilanteen hoitamiseksi Suomessa. Linjattujen toimenpiteiden tarkoituksena on suojata väestöä sekä turvata yhteiskunnan toiminta. Linjaukset ovat jatketuksi voimassa 13.5.2020 asti, mutta jatkunevat todennäköisesti alkukesään.

Hallituksen linjausten perusteella kaupunki on joutunut sulkemaan kokonaan monia toimipisteitään, mm. kirjaston, harrastustilat ja liikuntapaikat sekä opistot. Näiden lisäksi valtioneuvoston linjaamien toimenpiteiden johdosta työt vähenevät muillakin kunnan toimialoilla.

Pandemian torjumiseen liittyvät rajoitustoimet ovat vaikuttaneet laajasti yritystoimintaan ja aiheuttavat verotulojen romahduksen. Tilanne voi korjaantua nopeasti, jos rajoitustoimia puretaan lähikuukausina. Lopputuloksena on kuitenkin ainutkertainen, nopea ja väliaikainen notkahdus kuntien veropohjassa.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007) säädetyn lain 4§:n 4.kohdan mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista. Yhteistoimintalain 5§:n 1. momentin mukaan ennen kuin työnantaja ratkaisee 4§:ssä tarkoitetun asian, hänen on lain 13 §:n mukaisesti neuvoteltava vähintään 14 päivää yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista. Jos neuvottelujen jälkeen päädytään lomautuksiin, tulee lomautusilmoitukset antaa henkilöstölle vähintään kuukautta ennen lomautuksen alkamista.

Kaupungin taloudellinen tilanne on jo entuudestaan hälyttävä ja koronavirusepidemia pahentaa tilannetta. Tämä antaa kaupungille perusteet käynnistää yhteistoimintamenettelyt taloudellisilla perusteilla. Koronaepidemian vaikutuksia kunnan taloudelle arvioidaan parhaillaan, mutta pitkäaikaisia, todennäköisesti myös



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

tuleville vuosille ulottuvia talousvaikutuksia voidaan arvioida kattavammin vasta myöhemmin tänä vuonna. Tämänhetkinen arvio henkilöstömenojen säästettävästä summasta on 12 M€.

Ennusteeseen liittyy kaksi keskeistä epävarmuustekijää, joiden seurauksena säästettävä summa voi muuttua suuremmaksi tai pienemmäksi. Valtakunnallinen laskenta perustuu ennustemalliin, jossa bruttokansantuote supistuu 5% vuonna 2020 ja rajoitustoimien kokonaiskesto on kolme kuukautta. Suomen Pankin arvion mukaan rajoitustoimien pitkittyminen tarkoittaa bruttokansantuotteen supistumista 13%:lla, mikä vaikuttaisi verokertymään hyvin paljon. Valtioneuvosto linjasi kehysriihessään 8.4.2020, että kunnille kompensoidaan yrityksille verojen maksuun myönnettyjen maksuaikojen seurauksena puoli miljardia, mutta erä peritään kunnilta takaisin 2021. Lisäksi on päätetty miljardin tukisummasta, jonka jakoperusteet selviävät toukokuussa. Optimistisimmillaan edellä mainitut tekijät voisivat tarkoittaa sitä, että ennakoitu 36 miljoonan alijäämä pieneneisi 22 miljoonaan. Toisin sanoen tavoiteltavat henkilöstösäästöt ovat yksi kolmasosaa tai enintään puolet tasapainoon tarvittavasta summasta.

Koronaviruksen takia on jouduttu sulkemaan joitakin työyksiköitä ja myös palveluntarjonta ja -tuotanto sekä töiden määrä on vähentynyt tietyillä avainalueilla.

Näistä syistä kaupunki käynnistää taloudellisista ja tuotannollisista syistä johtuvat kaupungin koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintamenettelyt, joissa neuvotellaan lähtökohtaisesti henkilöstön mahdollisista lomautuksista tai muista henkilöstöä koskevista säästötoimista.

Neuvotteluiden tavoitteena ovat 12M€:n säästöt henkilöstömenoissa vuodelle 2020, mikä voi toteutua lomautuksilla ja muilla henkilöstösäästöillä. Lomautukset suunnitellaan pantavaksi toimeen mahdollisimman pian neuvotteluiden ja lomautusilmoitusajan päätyttyä ja päättävän 31.12.2020 mennessä.

Kaupungin työnantajan neuvottelijoina yhteistoimintamenettelyissä toimivat kaupunginjohtaja, henkilöstöjohtaja, palvelussuhdepäällikkö ja hallintojohtaja sekä palvelualuejohtajat.

Toimivalta

Kaupungin hallintosäännön 47 §:n mukaan kaupunginhallituksella on yleistoimivalta henkilöstöasioissa ja hallintosäännön 49 §:n mukaan henkilöstön lomauttamisesta päättää kaupunginhallitus.

Hallintosääntö (valtuusto hyväksynyt 23.3.2020 § 17) § 133: "- - kaupunginhallitus käyttää palvelualueautakunnille ja jaostoille hallintosäännöllä määrättyä päätösvaltaa (pois lukien tarkastuslautakunta, lupajaosto ja yksilöasiainjaosto) tämän pykälän mukaisissa poikkeusoloissa."

ON

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus päättää käynnistää edellä selostustekstissä todetulla tavalla taloudellisista ja tuotannollisista syistä johtuvat kaupungin koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut.

Käsittely

Asian käsittely keskeytettiin kello 19.00 ja asian käsittelyä päätettiin jatkaa kaupunginhallituksen sähköisessä jatkokokouksessa 15.4.2020 kello 16.00.

Jatkokokoukseen siirrettiin myös asiat § 123 - 128.

Päätös

Asian käsittely siirrettiin jatkokokoukseen 15.4.2020 kello 16.00.

Jatkokokoukseen siirrettiin myös asiat § 123 - 128

Kaupunginhallitus, 15.04.2020, § 138

Valmistelijat / lisätiedot:

Iiris Laukkanen

iiris.laukkanen@jarvenpaa.fi

hallintojohtaja

Asian käsittelyä jatketaan 14.4. kokouksen jälkeen jatkokokouksessa.

Valtioneuvosto linjasi 16.3.2020 toimenpiteistä koronavirustilanteen hoitamiseksi Suomessa. Linjattujen toimenpiteiden tarkoituksena on suojata väestöä sekä turvata yhteiskunnan toiminta. Linjaukset ovat jatketuksi voimassa 13.5.2020 asti, mutta jatkunevat todennäköisesti alkukesään.

Hallituksen linjausten perusteella kaupunki on joutunut sulkemaan kokonaan monia toimipisteitään, mm. kirjaston, harrastustilat ja liikuntapaikat sekä opistot. Näiden lisäksi valtioneuvoston linjaamien toimenpiteiden johdosta työt vähenevät muillakin kunnan toimialoilla.

Pandemian torjumiseen liittyvät rajoitustoimet ovat vaikuttaneet laajasti yritystoimintaan ja aiheuttavat verotulojen romahduksen. Tilanne voi korjaantua nopeasti, jos rajoitustoimia puretaan lähikuukausina. Lopputuloksena on kuitenkin ainutkertainen, nopea ja väliaikainen notkahdus kuntien veropohjassa.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007) säädetyn lain 4§:n 4.kohdan mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista. Yhteistoimintalain 5§:n 1. momentin mukaan ennen kuin työnantaja ratkaisee 4§:ssä tarkoitettun asian, hänen on lain 13 §:n mukaisesti neuvoteltava vähintään 14 päivää yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista. Jos neuvottelujen jälkeen päädytään lomautuksiin, tulee lomautusilmoitukset antaa henkilöstölle vähintään kuukautta ennen lomautuksen alkamista.

Kaupungin taloudellinen tilanne on jo entuudestaan hälyttävä ja koronavirusepidemia pahentaa tilannetta. Tämä antaa kaupungille perusteet käynnistää yhteistoimintamenettelyt taloudellisilla perusteilla. Koronaepidemian vaikutuksia kunnan taloudelle arvioidaan parhaillaan, mutta pitkäaikaisia, todennäköisesti myös tuleville vuosille ulottuvia talousvaikutuksia voidaan arvioida kattavammin vasta myöhemmin tänä vuonna. Tämänhetkinen arvio henkilöstömenojen säästettävästä summasta on 12 M€.

Ennusteeseen liittyy kaksi keskeistä epävarmuustekijää, joiden seurauksena säästettävä summa voi muuttua suuremmaksi tai pienemmäksi. Valtakunnallinen laskenta perustuu ennustemalliin, jossa bruttokansantuote supistuu 5% vuonna 2020 ja rajoitustoimien kokonaiskesto on kolme kuukautta. Suomen Pankin arvion mukaan rajoitustoimien pitkittyminen tarkoittaa bruttokansantuotteen supistumista 13%:lla, mikä vaikuttaisi verokertymään hyvin paljon. Valtioneuvosto linjasi kehysriihessään 8.4.2020, että kunnille kompensoidaan yrityksille verojen maksuun myönnettyjen maksuaikojen seurauksena puoli miljardia, mutta erä peritään kunnilta takaisin 2021. Lisäksi on päätetty miljardin tukisummasta, jonka jakoperusteet selviävät toukokuussa. Optimistisimmillaan edellä mainitut tekijät voisivat tarkoittaa sitä, että ennakoitu 36 miljoonan alijäämä pienenesi 22 miljoonaan. Toisin sanoen tavoiteltavat henkilöstösäästöt ovat yksi kolmasosa tai enintään puolet tasapainoon tarvittavasta summasta.

Koronaviruksen takia on jouduttu sulkemaan joitakin työyksiköitä ja myös palveluntarjonta ja -tuotanto sekä töiden määrä on vähentynyt tietyillä avainalueilla.

Näistä syistä kaupunki käynnistää taloudellisista ja tuotannollisista syistä johtuvat kaupungin koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintamenettelyt, joissa neuvotellaan lähtökohtaisesti henkilöstön mahdollisista lomautuksista tai muista henkilöstöä koskevistä säästötoimista.

Neuvotteluiden tavoitteena ovat 12M€:n säästöt henkilöstömenoissa vuodelle 2020, mikä voi toteutua lomautuksilla ja muilla henkilöstösäästöillä. Lomautukset suunnitellaan pantavaksi toimeen mahdollisimman pian neuvotteluiden ja lomautusilmoitusajan päätyttyä ja päättyvän 31.12.2020 mennessä.

Kaupungin työnantajan neuvottelijoina yhteistoimintamenettelyissä toimivat kaupunginjohtaja, henkilöstöjohtaja, palvelussuhdepäällikkö ja hallintojohtaja sekä palvelualuejohtajat.

Toimivalta

Kaupungin hallintosäännön 47 §:n mukaan kaupunginhallituksella on yleistoimivalta henkilöstöasioissa ja hallintosäännön 49 §:n mukaan henkilöstön lomauttamisesta päättää kaupunginhallitus.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Hallintosääntö (valtuusto hyväksynyt 23.3.2020 § 17) § 133: "- - kaupunginhallitus käyttää palvelualueautakunnille ja jaostoille hallintosäännöllä määrättyä päätösvaltaa (pois lukien tarkastuslautakunta, lupajaosto ja yksilöasiainjaosto) tämän pykälän mukaisissa poikkeusoloissa."

ON

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää käynnistää edellä selostustekstissä todetulla tavalla taloudellisista ja tuotannollisista syistä johtuvat kaupungin koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut.

Käsittely

Tämä asia käsiteltiin § 131 jälkeen.

Keskustelun kuluessa kaupunginjohtaja täydensi päätösehdotustaan seuraavasti:

Kaupunginhallitukselle raportoidaan neuvottelujen edistymisestä niiden aikana. Neuvottelutuloksen yhteydessä esitetään arvio toimenpiteiden vaikutuksesta kuntalaisiin, organisaatioon, henkilöstöön, talouteen ja ympäristöön.

Päätös

Hyväksyttiin kaupunginjohtajan täydennetyt päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta, 30.04.2020, § 11

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Järvenpään kaupungin yhteistoimintaneuvottelut koronavirusepidemian takia

Valtioneuvosto linjasi 16.3.2020 toimenpiteistä koronavirustilanteen hoitamiseksi Suomessa. Linjattujen toimenpiteiden tarkoituksena on suojata väestöä sekä turvata yhteiskunnan toiminta. Linjaukset ovat jatketuksi voimassa 13.5.2020 asti, mutta jatkunevat todennäköisesti alkukesään. Hallituksen linjausten perusteella kaupunki on joutunut sulkemaan kokonaan monia toimipisteitään, mm. kirjaston, harrastustilat ja liikuntapaikat sekä opistot. Näiden lisäksi valtioneuvoston linjaamien toimenpiteiden johdosta työt vähenevät muillakin kunnan toimialoilla.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Pandemian torjumiseen liittyvät rajoitustoimet ovat vaikuttaneet laajasti yritystoimintaan ja aiheuttavat verotulojen romahduksen. Tilanne voi korjaantua nopeasti, jos rajoitustoimia puretaan lähikuukausina. Lopputuloksena on kuitenkin ainutkertainen, nopea ja väliaikainen notkahdus kuntien veropohjassa.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007) säädetyn lain 4§:n 4.kohdan mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista. Yhteistoimintalain 5§:n 1. momentin mukaan ennen kuin työnantaja ratkaisee 4§:ssä tarkoitetun asian, hänen on lain 13 §:n mukaisesti neuvoteltava vähintään 14 päivää yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista. Jos neuvottelujen jälkeen päädytään lomautuksiin, tulee lomautusilmoitukset antaa henkilöstölle vähintään kuukautta ennen lomautuksen alkamista.

Kaupungin taloudellinen tilanne on jo entuudestaan hälyttävä ja koronavirusepidemia pahentaa tilannetta. Koronaepidemian vaikutuksia kunnan taloudelle arvioidaan parhaillaan, mutta pitkäaikaisia, todennäköisesti myös tuleville vuosille ulottuvia talousvaikutuksia voidaan arvioida kattavammin vasta myöhemmin tänä vuonna. Tämän hetkinen arvio henkilöstömenojen säästettävästä summasta on 12 M€. Tämä antaa kaupungille perusteet käynnistää yhteistoimintamenettelyt taloudellisilla perusteilla.

Ennusteeseen liittyä kaks keskeistä epävarmuustekijää, joiden seurauksena säästettävä summa voi muuttua suuremmaksi tai pienemmäksi. Valtakunnallinen laskenta perustuu ennustemalliin, jossa bruttokansantuote supistuu 5% vuonna 2020 ja rajoitustoimien kokonaiskesto on kolme kuukautta. Suomen Pankin arvion mukaan rajoitustoimien pitkittyminen tarkoittaa bruttokansantuotteen supistumista 13%:lla, mikä vaikuttaisi verokertymään hyvin paljon. Valtioneuvosto linjasi kehysriihessään 8.4.2020, että kunnille kompensoidaan yrityksille verojen maksuun myönnettyjen maksuaikojen seurauksena puoli miljardia, mutta erä peritään kunnilta takaisin 2021. Lisäksi on päätetty miljardin tukisummasta, jonka jakoperusteet selviävät toukokuussa. Optimistisimmillaan edellä mainitut tekijät voisivat tarkoittaa sitä, että ennakoitu 36 miljoonan alijäämä pienenesi 22 miljoonaan. Toisin sanoen tavoiteltavat henkilöstösäästöt ovat yksi kolmasosa tai enintään puolet tasapainoon tarvittavasta summasta.

Koronaviruksen takia on jouduttu sulkemaan joitakin työyksiköitä ja myös palveluntarjonta ja -tuotanto sekä töiden määrä on vähentynyt tietyillä avainalueilla.

Näistä syistä kaupunki käynnistää taloudellisista ja tuotannollisista syistä johtuvat kaupungin koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintamenettelyt, joissa neuvotellaan lähtökohtaisesti henkilöstön mahdollisista lomautuksista tai muista henkilöstöä koskevista säästötoimista.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Neuvotteluiden tavoitteena ovat 12M€:n säästöt henkilöstömenoissa vuodelle 2020, mikä voi toteutua lomautuksilla ja muilla henkilöstösäästöillä. Lomautukset suunnitellaan pantavaksi toimeen mahdollisimman pian neuvotteluiden ja lomautusilmoitusajan päätyttyä ja päättyvän 31.12.2020 mennessä.

Kaupungin työnantajan neuvottelijoina yhteistoimintamenettelyissä toimivat kaupunginjohtaja, henkilöstöjohtaja, palvelussuhdepäällikkö ja hallintojohtaja sekä palvelualuejohtajat.

Kaupungin hallintosäännön 47 §:n mukaan kaupunginhallituksella on yleistoimivalta henkilöstöasioissa ja hallintosäännön 49 §:n mukaan henkilöstön lomauttamisesta päättää kaupunginhallitus. Kaupunginhallitus päättäneen 14.4. yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä. Neuvottelujen jälkeen kaupunginhallitus päättää yhteistoimintaneuvotteluiden tuloksen toimeenpanosta. Tämä asia poistetaan käsittelystä, mikäli kaupunginhallitus ei päättää käynnistää yhteistoimintaneuvottelua.

Ehdotus

Esittelijä: Merja Soosalu, henkilöstöjohtaja

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Merkitään tiedoksi.

Kaupunginhallitus, 18.05.2020, § 198

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Valmistelijat: henkilöstöjohtaja Merja Soosalu, vt. palvelussuhdepäällikkö Anna-Liisa Vainio, hallintojohtaja Iiris Laukkanen

Aiempi käsittely kh 15.4.2020 § 138

Kaupunginhallitus on päättänyt käynnistää kaupungin koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut. Neuvottelua on käyty neljä kertaa; 16.4., 20.4., 24.4. ja 29.4. Neuvottelut ovat päättyneet 29.4.2020. Neuvottelua on käyty hyvässä hengessä eri ratkaisuvaihtoehtoja kartoittaen, mutta yksimielistä neuvottelutulosta ei ole saavutettu. Kaupunginhallitus käsittelee asiaa 18.5.2020 ja tekee päätöksen toimenpiteistä.

Lopullinen neuvottelupöytäkirja liitteineen sekä vaikutusten arviointi ovat oheismateriaalina. Esittelijä on muodostanut päätösehdotuksensa neuvottelujen



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

tultua käydyiksi. Neuvotteluissa on haettu henkilöstökustannuksia vähentäviä toimenpiteitä, joista lomautus on yksi vaihtoehto. Kustannuksia voidaan sopeuttaa myös muin keinoin.

Neuvottelujen yhteydessä työnantaja on sitoutunut arvioimaan mahdollisten lomautusten tarvetta ja laajuutta vielä uudelleen. Uudelleenarvioinnin perusteena voi olla valtiolta tulevan rahoituksen muuttuminen, sijaisuusratkaisut tai toimintaympäristön muutos.

Kaupunginhallitus on 15.4.2020 päättänyt neuvottelujen aloittamisesta ja tavoitteesta.

Asian valmistelun yhteydessä on kartoitettu eri vaihtoehtoja sisältäen lomautukset ja muut henkilöstökuluvähennykset. Alkuperäinen tavoite on ollut 12 miljoonaa euroa (vaihtoehto A), yhteistoimintaneuvottelujen yhteydessä käsitellyt 7 miljoonan euron kuluvähennykset (vaihtoehto B) ja sekä tuotannollispainotteinen ratkaisu kohdistaa lomautukset niihin kohteisiin joissa työn määrä on koronan vuoksi vähentynyt tai työ on loppunut (vaihtoehto C).

Tarkastelussa on ilmennyt, että vaihtoehto A edellyttäisi uuden yhteistoimintamenettelyn käymistä, koska tavoitteen saavuttaminen edellyttää toimenpiteiden kohdentamista myös vuodelle 2021. Vaihtoehto B edellyttää lomautusten kohdentamista myös niihin toimintoihin, joissa työn määrä ei ole vähentynyt. Vaihtoehto aiheuttaa palvelutason merkittävän alenemisen myös kaupungin lakisääteisissä palvelutehtävissä sekä vähentää merkittävästi mahdollisuuksia pysyviin tehokkaampiin ja taloudellisempiin toimintamalleihin.

Näistä syistä on valmistelussa päädytty esittämään vaihtoehdon C toteuttamista. Vaihtoehdossa C tuotannollisin syin toteutettavista lomautuksista kertyy laskennallisesti yhteensä noin 1.300.000 euroa. Summa voi kasvaa, mikäli uusia sulkua toteutetaan loppuvuoden 2020 aikana. Lisäksi muut henkilöstökustannusten vähentämiseen tähtäävät toimenpiteet tuottavat vuonna 2020 laskennallisesti yhteensä noin 1.900.000 euroa.

Neuvottelutuloksen pohjalta kaupunginhallitus päättää nyt toteutettavista henkilöstökustannuksia vähentävistä toimenpiteistä. Vähennystavoitteen kohdentamisesta palvelualueille, avainalueille ja työyksiköihin vastaa osaltaan kaupunginjohtaja, palvelualuejohtajat ja konsernipalveluiden johtajat.

Vaihtoehdon C mukaisesti toimenpiteet toteutettaisiin seuraavasti:

1. henkilöstökustannuksia alennetaan vähentämällä määräaikaisten tehtävien täyttämistä, myöhentämällä rekrytointeja ja jättämällä täyttämättä tehtäviä, suosimalla kannustevapaita ja muita harkinnanvaraisia työ- ja virkavapauksia sekä systematisoimalla työkykyjohtamisen prosesseja
2. lomautuksia voidaan kohdentaa niihin tehtäviin, joissa Covid-19 -epidemia on aiheuttanut tai aiheuttaa töiden olennaisen vähentymisen vuoden 2020 aikana. Palvelutuotannolle aiheutuvaa haittaa pyritään minimoimaan, minkä vuoksi toimenpiteet eivät kohdistu kaikkiin työntekijöihin samalla tavalla tai samaa määrää.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Toimenpiteiden kohdentamisessa otetaan huomioon kaupungin lakisääteisten palvelutehtävien toteuttaminen sekä lainsäädännöstä tai työ- ja virkaehtosopimuksesta johtuvat rajoitukset.

Arvio toimenpiteiden vaikutuksista / Vaihtoehto A

Arviota ei ole tarkoituksenmukaista suorittaa tässä vaiheessa, koska vaihtoehdon toteuttaminen edellyttää uutta yhteistoimintamenettelyä.

Arvio toimenpiteiden vaikutuksista / Vaihtoehto B

Kuntalaisvaikutukset ja lapsivaikutukset: Lomautukset kohdistuvat kattavasti kaupungin palveluihin, myös niihin, joissa työt eivät ole vähentyneet. Siten näistä toimenpiteistä johtuu merkittäviä negatiivisia vaikutuksia kuntalaisiin ja lapsiin sekä välillisesti että välittömästi. Opetuspalveluiden ja varhaiskasvatuksen palveluiden tuottaminen lainsäädännön mukaisesti edellyttää merkittäviä järjestelyjä.

Henkilöstövaikutukset: Toimenpiteillä on vaikutusta laajasti henkilökunnan toimeentuloon. Tällä voi olla välillinen vaikutus myös kaupungin tulo- ja menopohjaan. Toimenpiteillä on negatiivista vaikutusta koko henkilöstön hyvinvointiin ja sitoutumiseen. Toimenpiteet heikentävät työnantajakuva.

Talousvaikutukset: Lomautustoimenpiteillä saavutetaan taloudelliset tavoitteet osittain. Näiden vaikutus on arvioitavissa tilapäiseksi. Rakenteellisilla muutoksilla on arvioitavissa pysyvää taloudellista merkitystä. Rakenteellisten toimenpiteiden tekemättä jättäminen vaikeuttaa talouden tasapainoon saattamista.

Ympäristövaikutukset: Toimenpiteillä ei arvioida olevan merkittäviä ympäristövaikutuksia.

Arvio toimenpiteiden vaikutuksista / Vaihtoehto C

Kuntalaisvaikutukset ja lapsivaikutukset: Lomautukset kohdistuvat tehtäviin, jotka jo muutoinkin ovat vähentyneet. Siten näistä toimenpiteistä ei välittömästi johdu merkittäviä vaikutuksia kuntalaisiin ja lapsiin. Opetuspalveluiden ja varhaiskasvatuksen palvelut toteutetaan lainsäädännön mukaisesti. Mahdolliset rakenteelliset muutokset arvioidaan erikseen. Harrastusmahdollisuudet voivat tilapäisesti heikentyä, millä ei arvioida olevan vakavaa vaikutusta yleiseen hyvinvointiin.

Henkilöstövaikutukset: Toimenpiteillä on vaikutusta henkilökunnan toimeentuloon tehtävissä, joihin lomautukset kohdistuvat. Toimenpiteillä on oletettavasti vaikutusta koko henkilöstön hyvinvointiin ja sitoutumiseen. Toimenpiteet heikentävät työnantajakuva. Vaikutusta pyritään lieventämään lomautusten ja henkilöstökustannusten alentamiseen tähtäävien toimenpiteiden ajoituksella.

Talousvaikutukset: Lomautustoimenpiteillä ei saavuteta tavoiteltua taloudellista vaikutusta. Rakenteellisilla muutoksilla on arvioitavissa pysyvää taloudellista merkitystä. Rakenteellisten toimenpiteiden tekemättä jättäminen vaikeuttaa talouden tasapainoon saattamista.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Ympäristövaikutukset: Toimenpiteillä ei arvioida olevan merkittäviä ympäristövaikutuksia.

Vaikutusten arviointia täsmennetään kohdentamissuunnitelmien yhteydessä.

Toimenpiteiden tarve vuodelle 2020 arvioidaan uudelleen, mikäli kuntatalouden edellytykset merkittävästi muuttuvat.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

1. merkitä neuvottelupöytäkirjan liitteineen tiedoksi ja toteaa neuvottelujen päättyneen
2. oikeuttaa kaupunginjohtajan toimeenpanemaan henkilöstökustannusten alentamiseen tähtäviä toimenpiteitä vaihtoehdon C mukaisesti edellä selostustekstissä kuvatuin keinoin vuoden 2020 aikana ja kohdentamaan ne palvelualueille ja konsernipalveluihin
3. oikeuttaa kaupunginjohtajan päättämään yhteistoimintaneuvotteluiden työnantajaedustajien, palvelualuejohtajien ja konsernipalveluiden johtajien sekä muun suoraan alaisensa henkilökunnan mahdollisesta lomauttamisesta ja/tai muista henkilöstökustannuksia vähentävistä toimenpiteistä
4. toteaa, että kaupunginjohtaja on oikeutettu päättämään tuotannollisin perustein tapahtuvista lomautuksista mikäli Covid-19 epidemian perusteella joudutaan myöhemmin vuonna 2020 uudelleen sulkemaan toimintoja tai vähentämään palvelutuotantoa
5. oikeuttaa palvelualuejohtajat ja konsernipalveluiden voimavarajohtajat toimeenpanemaan edellä todetut henkilöstökustannuksia vähentävät toimenpiteet omalla palvelualueellaan ja konsernipalveluissa
6. todeta, että mahdolliset lomautukset voidaan erillisellä kaupunginjohtajan päätöksellä perua tai niiden kestoja tai ajankohtaa voidaan muuttaa
7. oikeuttaa henkilöstöjohtajan valmistelevaan yhteistoimintaneuvotteluissa työnantajan esittämien ja yhteisesti sovittujen muiden henkilöstökustannusten alentamiseen tähtäävien toimenpiteiden täytäntöönpanoa
8. panna tämän päätöksen täytäntöön sen lainvoimaisuutta odottamatta.

Päätös

Asia siirtyy jatkokoukseen 20.5.2020.

Kaupunginhallitus, 20.05.2020, § 206

Valmistelija / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

1 henkilöstökustannusten vähentäminen vaihtoehdot A_B_C 200518
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Asia siirrettiin 18.5.2020 kaupunginhallituksen kokouksesta jatkokoukseen.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

1. merkitä neuvottelupöytäkirjan liitteineen tiedoksi ja toteaa neuvottelujen päättyneen
2. oikeuttaa kaupunginjohtajan toimeenpanemaan henkilöstökustannusten alentamiseen tähtäviä toimenpiteitä vaihtoehdon C mukaisesti edellä selostustekstissä kuvatuin keinoin vuoden 2020 aikana ja kohdentamaan ne palvelualueille ja konsernipalveluihin
3. oikeuttaa kaupunginjohtajan päättämään yhteistoimintaneuvotteluiden työnantajaedustajien, palvelualuejohtajien ja konsernipalveluiden johtajien sekä muun suoraan alaisensa henkilökunnan mahdollisesta lomauttamisesta ja/tai muista henkilöstökustannuksia vähentävistä toimenpiteistä
4. toteaa, että kaupunginjohtaja on oikeutettu päättämään tuotannollisin perustein tapahtuvista lomautuksista mikäli Covid-19 epidemian perusteella joudutaan myöhemmin vuonna 2020 uudelleen sulkemaan toimintoja tai vähentämään palvelutuotantoa
5. oikeuttaa palvelualuejohtajat ja konsernipalveluiden voimavarajohtajat toimeenpanemaan edellä todetut henkilöstökustannuksia vähentävät toimenpiteet omalla palvelualueellaan ja konsernipalveluissa
6. todeta, että mahdolliset lomautukset voidaan erillisellä kaupunginjohtajan päätöksellä perua tai niiden kestoja tai ajankohtaa voidaan muuttaa
7. oikeuttaa henkilöstöjohtajan valmistelevaan yhteistoimintaneuvotteluissa työnantajan esittämien ja yhteisesti sovittujen muiden henkilöstökustannusten alentamiseen tähtävien toimenpiteiden täytäntöönpanoa
8. panna tämän päätöksen täytäntöön sen lainvoimaisuutta odottamatta.

Käsittely

Asia käsiteltiin § 212 jälkeen.

Helinä Perttu, Jarno Hautamäki ja Mimmi Launiala poistuivat ilmoittaen esteellisyydestä.

Henry Berg poistui tämän asian käsittelyn kestäessä kello 8.45.

Kaupunginjohtaja täydensi keskustelun kuluessa päätöstään lisäämällä kohtaan 7: "henkilöstöjohtaja raportoi henkilöstöasiainjaostolle henkilöstöön kohdistettujen lomautusten toteutumisesta."

Päätös

Hyväksyttiin esittelijän täydennetyt päätösehdotuksen mukaisesti seuraavasti:



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus päätti

1. merkitä neuvottelupöytäkirjan liitteinen tiedoksi ja toteaa neuvottelujen päättyneen
2. oikeuttaa kaupunginjohtajan toimeenpanemaan henkilöstökustannusten alentamiseen tähtäviä toimenpiteitä vaihtoehdon C mukaisesti edellä selostustekstissä kuvatuin keinoin vuoden 2020 aikana ja kohdentamaan ne palvelualueille ja konsernipalveluihin
3. oikeuttaa kaupunginjohtajan päättämään yhteistoimintaneuvotteluiden työnantajaedustajien, palvelualuejohtajien ja konsernipalveluiden johtajien sekä muun suoraan alaisensa henkilökunnan mahdollisesta lomauttamisesta ja/tai muista henkilöstökustannuksia vähentävistä toimenpiteistä
4. toteaa, että kaupunginjohtaja on oikeutettu päättämään tuotannollisin perustein tapahtuvista lomautuksista mikäli Covid-19 epidemian perusteella joudutaan myöhemmin vuonna 2020 uudelleen sulkemaan toimintoja tai vähentämään palvelutuotantoa
5. oikeuttaa palvelualuejohtajat ja konsernipalveluiden voimavarajohtajat toimeenpanemaan edellä todetut henkilöstökustannuksia vähentävät toimenpiteet omalla palvelualueellaan ja konsernipalveluissa
6. todeta, että mahdolliset lomautukset voidaan erillisellä kaupunginjohtajan päätöksellä perua tai niiden kestoja tai ajankohtaa voidaan muuttaa
7. oikeuttaa henkilöstöjohtajan valmistelevaan yhteistoimintaneuvotteluissa työnantajan esittämien ja yhteisesti sovittujen muiden henkilöstökustannusten alentamiseen tähtävien toimenpiteiden täytäntöönpanoa; henkilöstöjohtaja raportoi henkilöstöasiainjaostolle henkilöstöön kohdistettujen lomautusten toteutumisesta.
8. panna tämän päätöksen täytäntöön sen lainvoimaisuutta odottamatta.

Esteellisyys

Helinä Perttu, Jarno Hautamäki, Mimmi Launiala. Esteellisyyden peruste hallintolaki 28 § 1 momentin kohta 3.

Tiedoksi

Johtoryhmä, henkilöstöjohtaja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus, § 199, 18.05.2020
Kaupunginhallitus, § 207, 20.05.2020

§ 207

Lausunto Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen toiminnallisista ja taloudellisista tavoitteista v. 2021

JARDno-2020-989

Kaupunginhallitus, 18.05.2020, § 199

Valmistelijat / lisätiedot:
Kirsi Rinne
kirsi.rinne@jarvenpaa.fi
talousjohtaja

Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen kohdassa 12 Talouden hoito, määritellään, että Vantaan kaupungin valtuusto asettaa ja hyväksyy Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitoksen toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet pelastuslaitoksen johtokunnan esityksestä sopijakuntia kirjallisesti kuultuaan kunkin kalenterivuoden toukokuun loppuun mennessä.

Keski-Uudenmaan pelastuslaitos on pyytänyt Järvenpään kaupungilta lausuntoa Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen toiminnallisista ja taloudellisista tavoitteista vuodelle 2021. Lausunnot pyydetään toimittamaan 14.5.2020 mennessä. Talousarvio ja investointisuunnitelma käsitellään Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitoksen johtokunnan kokouksessa 26.5.2020. Alkuperäisen tietopyynnön materiaaleista puuttui kuntakohtaiset kustannuserittelyt, mistä johtuen lausunnon antamiseen on pyydetty muutama päivä lisäaikaa, jotta asia voidaan käsitellä kaupunginhallituksessa 18.5.2020.

Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen talousarvioesityksen mukaisesti kuntien maksuosuudet nousevat yhteensä 5,9 % vuoden 2020 talousarviosta. Kasvu aiheutuu 2% palkankorotusvarauksen lisäksi suunnitelluista paloasemankkeista ja palveluverkon laajentamisesta. Hankkeet eivät kohdistu samalla tavalla kaikkiin sopijakuntiin, joten kulukehitys vaihtelee kunnittain.

Järvenpään maksuosuudet nousevat toimitetun kuntakohtaisen erittelyn mukaisesti 1,6% vuoden 2020 tasosta ollen 2,96 miljoonaa euroa vuonna 2021. Kulunousu pysyy kaupungin talousohjelmassa huomioidussa hinnannousuraamissa, joten talousarvioesitykseen ei ole huomautettavaa.

KR

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus päättää todeta lausuntoon seuraavaa:

Kuntatalouden haasteet huomioiden Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitoksen on syytä noudattaa taloudenpidossaan erityistä tarkkuutta ja varmistaa talouden tasapaino sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä. Järvenpäälle esitetty pelastustoimen vuoden 2021 kuntaosuus kasvaa hyväksyttävissä olevaa tahtia, joten kaupungilla ei ole huomautettavaa talousarvioesitykseen. Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitoksen toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet voidaan hyväksyä.

Päätös

Asia siirtyy jatkokoukseen 20.5.2020.

Kaupunginhallitus, 20.05.2020, § 207

Valmistelija / lisätiedot:

Kirsi Rinne
kirsi.rinne@jarvenpaa.fi
talousjohtaja

Asia siirrettiin 18.5.2020 kaupunginhallituksen kokouksesta jatkokoukseen.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää todeta lausuntoon seuraavaa:

Kuntatalouden haasteet huomioiden Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitoksen on syytä noudattaa taloudenpidossaan erityistä tarkkuutta ja varmistaa talouden tasapaino sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä. Järvenpäälle esitetty pelastustoimen vuoden 2021 kuntaosuus kasvaa hyväksyttävissä olevaa tahtia, joten kaupungilla ei ole huomautettavaa talousarvioesitykseen. Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitoksen toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet voidaan hyväksyä.

Käsittely

Tämä asia käsiteltiin § 205 jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitos



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus, § 200, 18.05.2020
Kaupunginhallitus, § 208, 20.05.2020

§ 208
Metsätien rakentaminen, hankinta

JARDno-2020-366

Kaupunginhallitus, 18.05.2020, § 200

Valmistelijat / lisätiedot:
Marja-Liisa Tiensuu
marja-liisa.tiensuu@jarvenpaa.fi
projektipäällikkö

Liitteet

1 tarjouspyyntö_297024

Salassapidettävät tiedot poistettu.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Salassapidettävät tiedot poistettu.

Päätös

Asia siirtyy jatkokoukseen 20.5.2020.

Kaupunginhallitus, 20.05.2020, § 208

Valmistelija / lisätiedot:
Marja-Liisa Tiensuu
marja-liisa.tiensuu@jarvenpaa.fi
projektipäällikkö

Liitteet

1 tarjouspyyntö_297024
2 Tarjousten vertailutaulukko (ei vielä julkinen JulkL 6 ja 7 §)
Ei vielä julkinen, Ei julkaista verkossa

Valmistelija / lisätiedot

kaupunkitekniikan johtaja Mikko Autere ja projektipäällikkö Marja-Liisa Tiensuu

Järvenpään kaupunki on julkaissut Metsätien rakentaminen nimisen kansallisen kynnysarvon ylittävän hankintailmoituksen Hilma- julkaisujärjestelmässä 9.4.2020. Ilmoituksen numero 2020-044814.

Tarjouspyyntöasiakirjat on julkaistu Tarjouspalvelu.fi- toimittajaportalissa, myös tarjoukset tuli toimittaa Tarjouspalvelu.fi -toimittajaportaalien kautta.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Määräaikaan 06.05.2020 klo 12:00 mennessä saapuivat seuraavat tarjoukset:

- RTA-YHTIÖT OY
- Kuljetus ja Maanrakennus P. Salonen Oy
- Recset Oy
- YPR Yleinen Pohjarakennus Oy
- VM Suomalainen Oy
- GRK Infra Oy
- Maarakennusliike Pusku Oy
- Terrawise Oy

Hankinnan yhteyshenkilö on kaupunkitekniikan rakentamispalveluiden rakennuttajapäällikkö.

Tarjoajien soveltuvuusvaatimukset

Tarjouspyynnössä oli edellytetty, että vertailuvaiheeseen pääsevät ne tarjoukset, jotka täyttävät soveltuvuusvaatimukset. Merkitsemällä tarjouspyynnön taulukkoon tarjoaja vakuutti täytyvätkö soveltuvuusvaatimukset. Tarjoajan tuli ladata tarjoukseensa referenssit viideltä (5) viimeiseltä vuodelta, joista arvioitiin työn laatuun ja laajuuteen nähden riittävä kokemus tarjouspyynnön kohteesta sekä vastaavan mestarin ansioluettelo. Tarjoajan tuli ladata tarjoukseensa myös selvitykset käytössä olevista laadunhallinta- ja ympäristöjärjestelmästä. Tarjousten vertailutaulukko on liitteenä.

Tarjousten tarjouspyynnön mukaisuus (yleiset kriteerit /tiedot)

Tarjousten tarjouspyynnön mukaisuuden tarkistus tehtiin tarjousten muotoseikkojen ja tarjouspyynnössä edellytettyjen hankinnan kohdetta ja tarjousta koskevien vähimmäisvaatimusten täyttämisen osalta. Tarjousten vertailutaulukko on liitteenä.

Tarjousten vertailu, hankinnan ratkaisuperuste ja ratkaisu

Laatuvaatimukset on huomioitu asetetuissa tarjoajan soveltuvuusvaatimuksissa, hankinnan kohteen kriteereissä sekä esitetty tarjouspyynnön liitteissä. Hankinnan ratkaisuperusteena oli tarjouspyynnössä ilmoitettu halvin kokonaishinta.

Suoritettun hintavertailun perusteella Metsätien rakentaminen urakan halvimman kokonaishintaisen tarjouksen jätti GRK Infra Oy. Tarjousten vertailutaulukko on liitteenä. Vertailutaulukossa on esitetty hankinnan soveltuvuusvaatimusten täytyminen, yhteiset kriteerit ja kokonaishinta.

GRK Infra Oy:n tilaajavastuulain mukaiset todistukset ja selvitykset on tarkistettu 12.5.2020 TilaajaGroup.fi palvelusta.

Taloudelliset vaikutukset

Metsätien rakentaminen urakan GRK Infra Oy:n kokonaishintainen tarjous on 559 800,00 euroa (alv 0%).



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Määräraha on varattu vuoden 2020 investointiohjelmassa.

Kustannuksista 64%, 358 272,00 euroa (alv0%) osoitetaan investointikohteelle 18693001 / 18630058 ja 36%, 201 528,00 euroa (alv 0%) investointikohteelle 18693001 / 18630058 / 18660802.

Päätöksenteko on siirretty kaupunkikehityslautakunnalta kaupunginhallituksen päätettäväksi, jotta hanke voidaan toteuttaa suunnitellussa aikataulussa.

OKT

Toimivalta

Hallintosäntö 1.4.2019, liite 1 taloudellinen toimivalta, investointiosa kohta 5.

Hallintosäntö (valtuusto hyväksynyt 23.3.2020 § 17) § 133: "- - kaupunginhallitus käyttää palvelualuelautakunnille ja jaostoille hallintosäännöllä määrättyä päätösvaltaa (pois lukien tarkastuslautakunta, lupajaosto ja yksilöasiainjaosto) tämän pykälän mukaisissa poikkeusoloissa."

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

1. valita hankinnan " Metsätien rakentaminen" urakkasopimuskumppaniksi GRK Infra Oy:n kokonaishintaan 559 800,00 euroa (alv 0%)
2. valtuuttaa toimivaltaisen viranhaltijan allekirjoittamaan urakkasopimuksen
3. että sopimus allekirjoitetaan vasta, kun hankintapäätös on lainvoimainen
4. että sopimus sitoo kaupunkia vasta, kun molemmat osapuolet ovat sopimuksen allekirjoittaneet.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

Asianosaiset



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus, § 201, 18.05.2020
Kaupunginhallitus, § 209, 20.05.2020

§ 209

Kehitysinvestointiesitys: CRM-järjestelmän hankintaprojektin rahoittaminen

JARDno-2019-3697

Kaupunginhallitus, 18.05.2020, § 201

Valmistelijat / lisätiedot:

Jari Lausvaara

jari.lausvaara@jarvenpaa.fi

vapaa-aika- ja osaamispalvelujen johtaja

Kaupunginvaltuusto (11.11.2019 § 81) hyväksyi talousarvion investointiosaan 2 miljoonan euron kehitysinvestointivarauksen käytettäväksi hankkeisiin, joilla parannetaan kaupungin vetovoimaa tai tuottavuutta. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuusto valtuutti kaupunginjohtajan päättämään yksittäisten kehitysinvestointien käynnistämisestä 100.000 euroon asti ja kaupunginhallituksen 100.000 euroa ylittävistä hankkeista.

Hanke-esitys

CRM (engl. Customer Relationship Management) tarkoittaa asiakassuhteiden hallintaa. CRM-järjestelmä on sähköinen työkalu, jolla asiakassuhteisiin liittyviä tietoja voidaan hallita helpommin, nopeammin ja järjestelmällisemmin. Sähköinen asiakassuhteiden hallinta parantaa asiakaskokemusta ja palvelua: asiakas ja työntekijä saavat ajantasaisen ja tarvittavan tiedon käyttöönsä vaivatta. Järjestelmä lisää myös tietoturvaa ja luo pohjan tiedolla johtamiselle. Tarvittavat raportit seurannan ja päätöksenteon tueksi voidaan muodostaa nopeasti.

Järvenpään kaupungin CRM -projekti on kolmen palvelualueen ja kuuden palveluyksikön yhteispilotti. Asiakkuudenhallintajärjestelmälle on näissä yksiköissä huomattava tarve. Opiskelijahuollon palveluissa ja Versossa sekä Osaamis- ja työllisyyspalveluissa ja Hyte-palveluissa henkilö- että yritysasiakasmäärissä on huomattava kasvu. CRM-järjestelmä varmistaa mahdollisuuden lakisääteisen kirjaamisvelvollisuuden huolehtimiseksi ja korvaa vanhat poistuvat järjestelmät (Pegasos, ProConsona). Kaupunkitasoista synergiaa saadaan, kun Elinvoimapalveluissa CRM-järjestelmä korvaa nykyisin käytössä olevan vain elinvoimatoiminnassa käytettävän järjestelmän (Hakosallo).

CRM -projektin hallinta on edennyt kaupungin yleisen kehittämismallin mukaisesti. Talousjohtajan hyväksyttyä projektin investointilaskelman, on tietohallinnon kehittämisen ohjausryhmä (tietohallintotyöryhmä) antanut projektille Hallintosäännön 37 § mukaisen etenemisluvan.

CRM -järjestelmän hankinnan kertainvestoinnin arvo on 145 140 euroa, joka esitetään haettavaksi tuottavuusinvestointien määrärahoista vuonna 2020. Investoinnin korollinen takaisinmaksuaika on 1,7 vuotta, laskennallisella 5 % korolla. Takaisinmaksulaskelman mukaan digitaalisen ja prosesseja tehostavan järjestelmän



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

myötä noin 31 henkilön ajallista työpanosta voidaan kohdentaa uudelleen 118 041 euron edestä. Opiskelijahuollon palveluissa ja Versossa sekä Osaamis- ja työllisyyspalveluissa ja Hyte-palveluissa CRM-järjestelmän tuoma tehostuminen kohdennetaan lisääntyvien asiakasmäärien hoitamiseen ja Elinvoimapalveluissa laadun kasvattamiseen.

Vuosittaiset käyttökustannukset, noin 80 euroa per käyttäjä per kuukausi, kohdennetaan palvelualueiden käyttötalouteen käyttäjämäärien suhteessa.

Kaupunkistrategian mukaisesti (O2 Informaatiopääoma) kaikilla tietojärjestelmähankinnoilla on tavoitteena tukea kokonaisarkkitehtuuria, jossa kaupungin palveluista tuotettu tieto on asiakkaiden ja työntekijöiden käytettävissä. Hankittava CRM -järjestelmä mahdollistaa myös muissa operatiivisista järjestelmistä kerätyn asiakastiedon esittämisen ja raportoinnin keskitetyksi.

/TP

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

1. hyväksyä CRM -järjestelmähankinnan esityksen mukaisesti
2. myöntää kertainvestoinnille 145.140 euron rahoituksen kehitysinvestointien tuottavuushankkeista

Päätös

Asia siirtyy jatkokoukseen 20.5.2020.

Kaupunginhallitus, 20.05.2020, § 209

Valmistelija / lisätiedot:

Petra Pantsar

petra.pantsar@jarvenpaa.fi

hankintapäällikkö

Asia siirrettiin 18.5.2020 kaupunginhallituksen kokousta jatkokoukseen.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

1. hyväksyä CRM -järjestelmähankinnan esityksen mukaisesti
2. myöntää kertainvestoinnille 145.140 euron rahoituksen kehitysinvestointien tuottavuushankkeista

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunkikehityslautakunta, § 70, 24.10.2019

Kaupunginhallitus, § 202, 18.05.2020

Kaupunginhallitus, § 210, 20.05.2020

§ 210

Vastine sisäministeriölle, esitys pysäköintivirhemaksun korottamiseksi

JARDno-2019-871

Kaupunkikehityslautakunta, 24.10.2019, § 70

Valmistelijat / lisätiedot:

Satu Hänninen

Sisäministeriön pysäköintivirhemaksun korottamista koskeva tiedote

Sisäministeriö on 13.3.2019 päivätyllä kirjeellään tiedottanut pysäköintivirhemaksua koskevasta asetuksesta (283/2019), joka on tullut voimaan 1.5.2019. Asetukseen on koottu voimassa olevat 20 euroa suuremmat pysäköintivirhemaksut. Sisäministeriö on samassa yhteydessä tiedottanut mahdollisuudesta toimittaa esitys pysäköintivirhemaksun korottamisesta 31.1.2020 mennessä. Mikäli pysäköintivirhemaksun korottamista esitetään, tulee esitykseen liittää selvitys lain tarkoittamista liikenteellisistä seikoista, jotka vaativat pysäköintivirhemaksun korottamista.

Perusteet virhemaksun korottamiselle

Järvenpään kaupungin tavoitteena on mm. pysäköintipaikkaa hakevan liikenteen määrän vähentäminen, alueiden saavutettavuuden parantaminen, kaupunkitilan tehokkaampi käyttö, pakokaasupäästöjen, melun, pölyn ja energiakulutuksen vähentäminen sekä kaupan houkuttelevuuden parantaminen. Pysäköintijärjestelyillä on alueellisia ja paikallisia vaikutuksia, joista osa on välttämättömiä ja osa seurausluontoisia pitkällä aikavälillä toteutuvia vaikutuksia. Lisäksi Järvenpään kaupunki pyrkii omalta osaltaan kasvattamaan joukkoliikenteen, pyöräilyn ja kävelyn osuuksia liikenteessä.

Tehokkaalla pysäköinninvalvonnalla edistetään liikenteen sujuvuutta ja turvallisuutta valvomalla kadulle asetettujen kieltojen ja rajoitusten noudattamista sekä valvomalla liikenteenvastaista pysäköintiä. Keskustan alueen pysäköintipaikat on tarkoitettu lyhytaikaiseen pysäköintiin, jolla halutaan turvata paikallisten yritysten toimintaedellytykset ja taata heidän asiakkailleen pysäköintipaikkojen riittävä vaihtuvuus. Keskustan pysäköintipaikat ovat vähentyneet keskusta-alueen muutostöiden vuoksi noin 200:lla autopaikalla 3-4 vuoden aikana. Tämä tuo haastetta pysäköintipaikkojen vaihtuvuuden turvaamisesta. Lisäksi kaupungin asuinalueiden rakentamisen tiivistyessä pelastusautojen nostopaikkoja on sijoitettu ja tullaan sijoittamaan enenevässä määrin katu- ja yleisille alueille, joten pysäköinninvalvonnalla on täten suuri merkitys pelastustoiminnan turvaamisessa.

Lisäksi Järvenpäässä ajoneuvojen pysäköiminen jalkakäytävillä on huomattavan yleistä esim. tavarantoimituksissa, joista aiheutuu haittaa jalankulkijoille ja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

liikkumisrajoitteisille. Järvenpään keskustassa toimii useita invalideille suunnattuja koulutus- ja asumispalveluita, mistä johtuen Järvenpäässä liikkuu huomattavasti enemmän invalideja kuin monissa muissa kaupungeissa. Korotuksella parannettaisiin invalidipaikkojen tarkoituksenmukaista käyttöä. Pysäköinninvalvonnan ennalta ehkäisevä vaikutus edellyttää, että pysäköintivirhemaksu on riittävän korkea. Lisäksi virheellisille pysäköinneille on yhteistä se, että ne tehdään usein tietoisesti. Nykyinen 50 euron suuruinen virhemaksu ei ole enää riittävän vaikuttava ja ennalta ehkäisevä.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Keto-Tokoi, kaupunkikehitysjohtaja

Kaupunkikehityslautakunta päättää

1. että Järvenpään kaupunki toimittaa sisäministeriölle esityksen pysäköintivirhemaksun korottamisesta nykyisestä 50 eurosta 60:een euroon 31.1.2020 mennessä edellä mainituin perusteluin.
2. että esitykseen liitetään lausunnot Keski-Uudenmaan poliisilaitokselta sekä kaupungin pysäköinninvalvojalta.

Päätös

Hyväksyttiin

Kaupunginhallitus, 18.05.2020, § 202

Valmistelijat / lisätiedot:
Laura Kattelmäki
laura.kattelmaki@jarvenpaa.fi
kaupunginlakimies

Liitteet

1 Vastine Itä-Uudenmaan poliisilaitoksen kannanottoon (päivitetty 14.5.2020 klo 12.20)

Valmistelijat

liikenneinsinööri Timi Veikkolainen, kaupunginlakimies Laura Kattelmäki

Tausta

Kaupunkikehityslautakunta on päätöksellään 24.10.2019 § 70 päättänyt esittää sisäministeriölle pysäköintivirhemaksun korottamista Järvenpäässä nykyisestä 50,00 eurosta 60,00 euroon. Esityksen tarkemmat perustelut käyvät ilmi kaupungin ministeriölle toimittamasta esityksestä.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Itä-Uudenmaan poliisilaitos on toimittanut sisäministeriölle lausunnon Järvenpään korotusehdotuksen johdosta. Poliisilaitos on lausunnossaan katsonut, että pysäköinninvalvonnasta annetun lain 3 §:n 1 momentin mukaiset seikat ovat Järvenpään kaupungin esityksessä keskusta-aluetta koskien hyvin perusteltuja kaupunkiympäristön muutokset, asukasmäärän kasvu ja niistä johtuvat haasteet huomioon ottaen. Poliisilaitos on kuitenkin kehottanut ministeriötä kiinnittämään huomiota siihen, ettei esityksessä ole poliisilaitoksen mielestä tuotu riittävästi ilmi sellaisia seikkoja, jotka puoltaisivat pysäköintivirhemaksun korottamista 50 eurosta 60 euroon koko Järvenpään kaupungin alueella.

Sisäministeriö on pyytänyt kaupungilta vastinetta poliisilaitoksen lausunnon johdosta **tiistaihin 19.5.2020** mennessä. Ministeriö on pyytänyt kaupunkia ottamaan kantaa erityisesti mahdollisen korkeamman maksun alueen rajaamiseen, mikäli ministeriö päätyy kannalle, jossa se pitää virhemaksun korottamista perusteltuna ainoastaan tietyiltä osin.

Toimivalta

Hallintosääntö (valtuusto hyväksynyt 23.3.2020 § 17) § 133: "- - kaupunginhallitus käyttää palvelualueautakunnille ja jaostoille hallintosäännöllä määrättyä päätösvaltaa (pois lukien tarkastuslautakunta, lupajaosto ja yksilöasiainjaosto) tämän pykälän mukaisissa poikkeusoloissa."

Asia tuodaan kaupunginhallituksen käsiteltäväksi, koska vastine on pyydetty toimittamaan ministeriölle 19.5.2020 mennessä, eikä asia siten siedä viivytystä.

OKT

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää antaa sisäministeriölle liitteen mukaisen vastineen Itä-Uudenmaan poliisin kannanottoon.

Päätös

Asia siirtyy jatkokokoukseen 20.5.2020.

Kaupunginhallitus, 20.05.2020, § 210

Valmistelija / lisätiedot:
Satu Hänninen
satu.hanninen@jarvenpaa.fi
esikuntapäällikkö

Liitteet

1 Vastine Itä-Uudenmaan poliisilaitoksen kannanottoon (päivitetty 14.5.2020 klo 12.20)

Asia siirrettiin 18.5.2020 kaupunginhallituksen kokouksesta jatkokokoukseen.

Ehdotus



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää antaa sisäministeriölle liitteen mukaisen vastineen Itä-Uudenmaan poliisin kannanottoon.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus, § 203, 18.05.2020
Kaupunginhallitus, § 211, 20.05.2020

§ 211
Yhtiökokouskutsu 28.5.2020 / Pajalan Parkki Oy

JARDno-2020-1266

Kaupunginhallitus, 18.05.2020, § 203

Valmistelijat / lisätiedot:
Jaana Immonen
jaana.immonen@jarvenpaa.fi
hallinnon erityisasiantuntija

Liitteet

1 Yhtiökokouskutsu 28.5.2020 Pajalan Parkki Oy

Pajalan Parkki Oy on lähettänyt kokouskutsun 28.5.2020 pidettävään varsinaiseen yhtiökokoukseen.

Kokouksessa mm. valitaan hallituksen jäsenet, tilinpäätöksen vahvistamisesta päättäminen tilikaudelta 1.1.- 31.12.2019 sekä tilintarkastuskertomus tilikaudelta 1.1.- 31.12.2019.

Kaupungin osakeomistus on välillinen, sillä kaupungin omistamat osakkeet ovat Järvenpään Mestariasunnot Oy omistuksessa. Siten Järvenpään Mestariasunnot Oy päättää yhtiökokousedustuksesta ja vastaa osaltaan konsernivalvonnan ja -ohjauksen toteutumisesta yhtiössä.

IL

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa, että Järvenpään Mestariasunnot Oy nimeää yhtiökokousedustajan.

Päätös

Asia siirtyy jatkokokoukseen 20.5.2020.

Kaupunginhallitus, 20.05.2020, § 211

Valmistelija / lisätiedot:
Iiris Laukkanen
iiris.laukkanen@jarvenpaa.fi
hallintojohtaja

Liitteet

1 Yhtiökokouskutsu 28.5.2020 Pajalan Parkki Oy



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Asia siirrettiin 18.5.2020 kaupunginhallituksen kokouksesta jatkokoukseen.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa, että Järvenpään Mestariasunnot Oy nimeää yhtiökokousedustajan.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

Järvenpään Mestariasunnot Oy



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus, § 204, 18.05.2020
Kaupunginhallitus, § 212, 20.05.2020

§ 212

Yhtiökokouskutsu 28.05.2020 / Kiinteistö Oy Järvenpään Tilat

JARDno-2020-1253

Kaupunginhallitus, 18.05.2020, § 204

Valmistelijat / lisätiedot:

Jaana Immonen

jaana.immonen@jarvenpaa.fi

hallinnon erityisasiantuntija

Liitteet

1 Esityslista Kiinteistö Oy Järvenpään Tilat yhtiökokous 28.5.2020

Kiinteistöosakeyhtiö Järvenpään Tilat Oy on lähettänyt kokouskutsun 28.5.2020 pidettävään varsinaiseen yhtiökokoukseen.

Kokouksessa mm. valitaan hallituksen jäsenet, tilinpäätöksen vahvistamisesta päättäminen tilikaudelta 1.1.- 31.12.2019 sekä tilintarkastuskertomus tilikaudelta 1.1.- 31.12.2019.

Kaupungin osakeomistus on välillinen, sillä osakkeet ovat Mestaritoiminta Oy omistuksessa. Siten Mestaritoiminta Oy päättää yhtiökokousedustuksesta ja vastaa osaltaan konsernivalvonnan ja -ohjauksen toteutumisesta yhtiössä.

IL

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa, että Mestaritoiminta Oy nimeää yhtiökokousedustajan.

Päätös

Asia siirtyy jatkokokoukseen 20.5.2020.

Kaupunginhallitus, 20.05.2020, § 212

Valmistelija / lisätiedot:

Iiris Laukkanen

iiris.laukkanen@jarvenpaa.fi

hallintojohtaja

Liitteet

1 Yhtiökokouskutsu 28.05.2020 / Kiinteistö Oy Järvenpään Tilat

Asia siirrettiin 18.5.2020 kaupunginhallituksen kokouksesta jatkokokoukseen.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa, että Mestaritoiminta Oy nimeää yhtiökokousedustajan.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

Järvenpään Mestariasunnot Oy



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§207, §210, §211, §212

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§206, §209

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen **kaupungin-**
hallitukselle.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Järvenpään kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivänä kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa, *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on ollut nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkipäivä, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Järvenpään kaupunki / kirjaamo
Kaupunginhallitus

Osoite: Hallintokatu 4, PL 41, 04401 Järvenpää
Sähköposti: kirjaamo@jarvenpaa.fi

Puh. vaihde: (09) 27 191

Kirjaamo on avoinna ma-to klo 9.00-15.00 ja pe klo 9.00-13.00.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös kaupungin asiakaspalvelupisteeseen os. Seutulantie 12, 04401 Järvenpää. Avoinna ma-ke klo 9.00-15.00, to 9.00-16.00 ja pe 8.00-13.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös pyydetään antamaan tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Järvenpään kaupungin kirjaamosta.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§208

Oikaisuvaatimusohje

Julkista hankintaa koskevaan päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun voidaan julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, jäljempänä hankintalaki) mukaan hakea muutosta vaatimalla hankintayksiköltä oikaisua (jäljempänä hankinto-oikaisu), tai asia voidaan saattaa valituksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi.

Oikaisuvaatimusoikeus

Hankintaa koskevasta asiasta voi tehdä **hankintayksikölle oikaisuvaatimuksen** tai **markkinaoikeudelle toimitettavan valituksen** se, jota asia koskee (jäljempänä asianosainen). Asian osainen on se, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa.

1. OIKAISUVAATIMUSOHJE

Hankintayksikön päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun tyytymätön voi vaatia hankintalain 132-135 §:n mukaan hankinto-oikaisua. Hankinto-oikaisua voi vaatia hankintayksiköltä kirjallisesti tarjouskilpailuun osallistunut tarjoaja tai osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho jota asia koskee.

Oikaisuvaatimusaika

Asianosaisen on vaadittava hankinto-oikaisua 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintayksikön päätöksestä valitusosoituksineen tai muusta hankintamenettelyssä tehdystä ratkaisusta. Vaatimus on toimitettava Järvenpään kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen virka-ajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen hankintapäätöksen oheisasiakirjoineen tiedoksi sähköistä tiedonantoa käytettäessä sinä päivänä, jolloin sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteissa siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Asianosainen on saanut tiedon päätöksestä lähettämispäivänä, jollei asianosainen esitä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Jos tiedoksianto toimitetaan postitse kirjeellä, asianosaisen katsotaan saaneen asiasta tiedon seitsemäntenä päivänä sen lähettämisestä, jollei tiedoksiannon näytetä tapahtuneen myöhemmin.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Käytettäessä todisteellista tiedoksiantotapaa, tiedoksianto katsotaan tapahtuneeksi saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Järvenpään kaupunki / kirjaamo

Osoite: Hallintokatu 4, PL 41, 04401 Järvenpää
Sähköposti: kirjaamo@jarvenpaa.fi

Puh. vaihde: (09) 27 191

Kirjaamo on avoinna ma-to klo 9.00-15.00 ja pe klo 9.00-13.00.

Hankintaoikaisuvaatimuksen vireilletulo ja käsittely eivät vaikuta siihen määräaikaan, jonka kuluessa asianosainen voi hankintalain nojalla hakea muutosta valittamalla markkinaoikeuteen.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon vaaditaan oikaisua
- miltä kohdin päätökseen vaaditaan oikaisua ja millaista oikaisua vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava oikaisuvaatimuksen esittäjän nimi ja kotikunta. Jos oikaisuvaatimuksen esittäjän puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä, oikaisuvaatimuskirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Asiamiehen, ellei tämä ole asianajaja tai julkinen avustaja, on liitettävä oikaisuvaatimuskirjelmään valtakirja.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite, puhelinnumero joihin asiaa koskevat ilmoitukset oikaisuvaatimuksen tekijälle voidaan toimittaa. Oikaisuvaatimuksen esittäjän, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava oikaisuvaatimus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä, eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

2. VALITUS MARKKINAOIKEUTEEN

Tarjoaja, osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho, jota asia koskee, voi saattaa asian markkinaoikeuden käsiteltäväksi tekemällä valituksen. Valituksella



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

markkinaoikeuden käsiteltäväksi voidaan saattaa hankintayksikön päätös tai hankintayksikön muu hankintamenettelyssä tehty ratkaisu, jolla on vaikutusta ehdokkaan tai tarjoajan asemaan.

Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella ei voida saattaa hankintayksikön sellaista päätöstä tai muuta ratkaisua, joka koskee:

- 1) yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua
- 2) sitä, että hankintasopimusta ei jaeta osiin 75 §:n nojalla tai
- 3) sitä, että 93 §:ssä tarkoitetun kokonaistaloudellisen edullisuuden perusteena käytetään yksinomaan halvinta hintaa tai kustannuksia.

Muutoksenhakuaika

Valitus on tehtävä kirjallisesti 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintaa koskevasta päätöksestä valitusosoituksineen. Tiedoksisaantipäivää ei lasketa mukaan valitusaikaan.

Asianosaisen katsotaan saaneen hankintapäätöksen oheisasiakirjoineen tiedoksi sähköistä tiedonantoa käytettäessä sinä päivänä, jolloin sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteissa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Asianosainen on saanut tiedon päätöksestä lähettämispäivänä, jollei asianosainen esitä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Jos tiedoksianto toimitetaan postitse kirjeellä, asianosaisen katsotaan saaneen asiasta tiedon seitsemäntenä päivänä sen lähettämisestä, jollei tiedoksiannon näytetä tapahtuneen myöhemmin.

Käytettäessä todisteellista tiedoksiantotapaa, tiedoksianto katsotaan tapahtuneeksi saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Poikkeukset säännönmukaisesta valitusajasta

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista, jos hankintayksikkö on tehnyt hankintapäätöksen jälkeen hankinta- tai käyttöoikeussopimuksen 130 §:n 1 tai 3 kohdan nojalla noudattamatta odotusaikaa. Odotusaikaa ei tarvitse noudattaa, jos sopimus koskee puitejärjestelyn perusteella tehtävää hankintaa tai sopimus koskee dynaamisen hankintajärjestelmän sisällä tehtävää hankintaa.

Valitus on tehtävä kuuden kuukauden kuluessa hankintapäätöksen tekemisestä siinä tapauksessa, että ehdokas tai tarjoaja on saanut tiedon hankintapäätöksestä valitusosoituksineen ja hankintapäätös tai valitusosoitus on ollut olennaisesti puutteellinen.

Valituksen muoto ja sisältö



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Valituksessa on ilmoitettava hankinta-asia, jota valitus koskee, sekä valittajan vaatimukset ja niiden perusteet. Puitejärjestelyyn perustuvan hankinnan ja dynaamiseen hankintajärjestelmään hyväksymistä koskevan ratkaisun osalta valituskirjelmässä on esitettävä minkä vuoksi käsittelylupa tulisi myöntää

Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatii joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Lisäksi on ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa. Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä.

Valitukseen on liitettävä alkuperäisenä tai jäljennöksenä päätös, johon haetaan muutosta, sekä todistus siitä minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan laskemisen ajankodasta. Valitukseen on liitettävä asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi. Asiamiehen on liitettävä valituskirjelmään valtakirja, kuten hallintokäyttölain 21 §:ssä säädetään.

Valituksen toimittaminen

Valitus on toimitettava markkinaoikeudelle. Valituksen voi toimittaa markkinaoikeuden kansliaan henkilökohtaisesti, asiamiestä käyttäen, lähetin välityksellä, postitse, telekopiona tai sähköpostin avulla kuten sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa annetussa laissa (13/2003) säädetään. Jos vireillepanon viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, voi asiakirjat toimittaa markkinaoikeudelle ensiksi seuraavana arkipäivänä.

Markkinaoikeus
Radanrakentajantie 5
00520 Helsinki

Puh. 029 5643 300
Fax 029 5643 314
markkinaoikeus(at)oikeus.fi

Valitusperusteeseen perustuva muutoksenhakukielto

Hankintalain 163 §:n mukaan markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvaan asiaan ei saa hakea muutosta kuntalain eikä hallintolainkäyttölain nojalla.

Muutoksenhausta ilmoittaminen hankintayksikölle

Hankintalain 148 §:n nojalla hankinta-asiaan muutosta hakevan on kirjallisesti ilmoitettava hankintayksikölle asian saattamisesta markkinaoikeuden käsiteltäväksi. Ilmoitus on toimitettava hankintayksikölle viimeistään silloin, kun hankintaa koskeva valitus toimitetaan markkinaoikeuteen. Ilmoitus on toimitettava hankintayksikön kohdassa 1 mainittuun osoitteeseen



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä
