

Johtajasopimus

Tällä Järvenpään kaupungin ja Olli Naukkarisen välisellä johtajasopimuksella sovitaan kaupunginjohtajan työn painopisteistä ja tavoitteista sekä palvelussuhteen ehdoista. Sopimuksen tarkoituksena on selkeyttää poliittisen ja ammatillisen johdon työnjakoa ja rooleja kaupungin johtamisessa.

1. Kaupunginjohtajan tehtävät ja työn painopisteet

Kaupunginjohtajan tehtävät määräytyvät pääsääntöisesti kuntalain mukaan. Kaupunginjohtajan virkasuhteessa noudatetaan lainsäädännön ohella kunnallisen yleisen virkaehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä sekä kaupungin omia päätöksiä. Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloutta ja henkilöstöä sekä vastaa kaupunkikonsernin operatiivisesta johtamisesta. Kaupunginjohtajaa sitovat työssään kaupunginvaltuuston vahvistamat ao. säännöt.

Kaupunginjohtajan työn painopistealueet perustuvat kaupunginvaltuuston vahvistamaan kaupungin strategiaan ja päätöksiin. Painopistealueet ja tavoitteet tarkistetaan vuosittain maaliskuussa käytävissä kehityskeskusteluissa ja nämä kirjataan tämän johtajasopimuksen liitteeksi. Kehityskeskusteluun osallistuvat kaupunginhallituksen puheenjohtajisto.

2. Kaupunginjohtajan työn edellytykset

Kaupunginjohtajan toimivaltuudet määrittyvät kuntalain ja sen yleisesti hyväksytyn tulkinnan mukaan sekä hallintosäännön, konserniohjeen sekä muiden sääntöjen ja delegointipäätösten mukaisesti.

Kaupungin hallinto ja johtaminen perustuvat luottamushenkilö- ja viranhaltijajohdon avoimeen ja luottamukselliseen yhteistyöhön sekä selkeään työnjakoon ammatillisen ja poliittisen johdon välillä.

Kaupunginjohtaja vastaa ammattijohtajana kaupunkikonsernin operatiivisesta johtamisesta ja työn organisoinnista. Kaupunginjohtaja johtaa asioiden valmistelua sekä kaupunginhallituksen ja -valtuuston päätösten täytäntöönpanoa. Kaupunginhallituksen kokouksissa päätöksenteko tapahtuu kaupunginjohtajan esittelyn pohjalta. Johtamisessa kaupunginjohtajan tukena on kaupungin johtoryhmä, jonka kaupunginjohtaja asettaa.

Kaupunginjohtaja johtaa ulkoista edunvalvontaa. Ensisijaisesti hän edustaa Järvenpään kaupunkia ulospäin silloin, kun kysymys on kaupunginhallituksen esittelyyn valmisteltavasta asiasta.

3. Kaupunginjohtajan palvelussuhteen ehdot

Olli Naukkarinen on kaupunginvaltuuston päätöksellä 12.2.2018 § 11 valittu määräaikaiseen kahdeksan vuoden virkasuhteeseen. Virkasuhteessa sovelletaan kuntalain kunnanjohtajan asemaa koskevia määräyksiä. Virkasuhteen ehtojen osalta noudatetaan kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (2003/304) ja kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä.

Hallintosäännön 4 luvun 47 §:n mukaan kaupunginjohtajan vuosiloman, sairausloman ja muun enintään kolme kuukautta kestävä virkavapauden tai perhevapaan myöntämisestä päättää kaupunginhallituksen puheenjohtaja kaupunginjohtajan esityksen pohjalta. Kaupunginjohtajan yli kolme kuukautta mutta enintään yhden vuoden kestävä virkavapauden myöntää kaupunginhallitus ja yli vuoden kestävä virkavapauden kaupunginvaltuusto.

Kaupunginjohtajan kokonaispalkka on 10 617,83 euroa kuukaudessa sisältäen vapaan puhelinedun. Palkka sisältää toukokuussa 2018 tulevan yleiskorotuksen.

Kaupunginjohtaja voi halutessaan saada autoedun, jolloin edun verotusarvo sisällytetään kokonaispalkkaan. Mikäli kaupunginhallitus toteaa, että autoetu on kaupungille työnantajana merkittävästi edullisempi kuin kaupunginjohtajalle matkustamisesta aiheutuneet kulut, on sillä halutessaan oikeus velvoittaa kaupunginjohtaja aktivoimaan autoetu osaksi kokonaispalkkaa edellä mainitulla tavalla.

Palkkaa tarkistetaan virka- ja työehtosopimusten mukaisilla valtakunnallisilla yleiskorotuksilla. Palkkauksen tasoa tarkastellaan myös vuosittain tulokeskustelun yhteydessä. Työnantaja huolehtii siitä, että kaupunginjohtajan palkkaus on kilpailukykyinen suhteessa Helsingin seudun muiden vastaavien kuntien johdon palkkaukseen verrattuna. Palkkaus perustuu työtehtävän vaativuuteen sekä henkilökohtaiseen ammatinhallintaan ja työtuloksiin. Apuna arvioinnissa käytetään myös HAY-järjestelmää.

Kaupunginjohtajalle otetaan työnantajan toimesta julkisyhteisön vastuu-, varallisuus-, vahinko- ja oikeusturvavakuutus.

4. Virkasuhteen päättyminen

Kaupunginjohtajan irtisanomisaika on KVTES:n mukainen.

Mikäli kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja yhdessä toteavat, että kaupungin etu vaatii kaupunginjohtajan virkasuhteen purkamista ja purkautumisen syynä ei ole kaupunginjohtajan itsensä irtisanoutuminen eikä kunnallisesta viranhaltijalaista annetun lain 41 pykälän mukainen peruste, voidaan virkasuhde purkaa hyvässä yhteistyössä sopien. Tällöin maksetaan kaupunginjohtajalle viranhaltijan irtisanomisajan palkan lisäksi viimeisen palkanmaksun yhteydessä kuuden kuukauden palkkaa vastaava siirtymäkorvaus. Korvaus suoritetaan, kun päätös on syntynyt (kun valtuuston pöytäkirja on pykälän osalta tarkastettu) ja kun kaupunginhallitus on arvioinut valtuuston päätöksen täytäntöönpanokelpoisuuden kuntalain 96 pykälän mukaisesti.

Jos luottamuspuolan vuoksi (kuntalaki 43 §) on käynnistetty irtisanomismenettely, kaupunginjohtajalle on oikeus saada siirtymäkorvauksena 12 kuukauden palkkaa vastaava määrä edellyttäen, että hän irtisanoutuu virastaan. Korvauksesta vähennetään kuitenkin irtisanomisajan palkka.

Edellä mainituissa 2. ja 3. kappaleen tapauksessa, kaupunginjohtaja vapautetaan työtehtävistä välittömästi.

5. Sopimuksen tarkistusmenettely

Järvenpään kaupunginvaltuusto on hyväksynyt tämän sopimuksen (x.4.2018). Sopimus on voimassa 1.5.2018 alkaen kahdeksan vuoden määräajan. Sopimusta voidaan muuttaa osapuolten kesken kirjallisesti sopien.

Allekirjoittajat sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään Järvenpään kaupungissa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta sekä hyvää ja avointa keskustelukulttuuria.

Järvenpäässä . huhtikuuta 2018

Helinä Perttu
Kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Eemeli Peltonen
Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja

Olli Naukkarinen
Kaupunginjohtaja