



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 07.05.2018, klo 16:05 - 19:29

Paikka Järvenpää-talo, Aino-kabinetti

Käsitellyt asiat

- § 96 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 97 **Sosiaali- ja terveystalutuotannon siirtäminen ja sitä koskevat periaatteet Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymässä**
- § 98 **Ilmoitusasiat**
- § 99 **KOy Järvenpään Liiketalon pääomitus ja vuoden 2018 talousarvion muuttaminen**
- § 100 **Asemakaavan muutos, Tupalantie 8 (tontti 1-135-15)**
- § 101 **Tontin 186-7-762-5 myyminen**
- § 102 **Etuosto-oikeuden käyttäminen kiinteistön 186-401-11-101 kaupassa**
- § 103 **Korttelin 527 maankäyttösopimus**
- § 104 **Korttelin 135 maankäyttösopimus**
- § 105 **Kiljavan sairaala Oy:n palvelusopimus vuodelle 2020**
- § 106 **Kaupunginvaltuuston 23.4.2018 päätösten tarkastaminen ja täytäntöönpano**
- § 107 **Oikaisuvaatimuksen hylkääminen / työntekijän irtisanomista koskeva päätös**
- § 108 **Henkilöstökertomus 2017**
- § 109 **Paikallinen virkaehtosopimus Keski-Uudenmaan sosiaalipäivystyksen sosiaalityöntekijöiden työvuoron ja vuorokautisen ylityörajasta**
- § 110 **Paikallinen virka- ja työehtosopimus lomarahasta ja vuosilomapalkan määrää alentavasta vapaa-ajasta**
- § 111 **Kunnalliset lääkäripalvelut / kaupunginhallituksen päätöksen kumoaminen**
- § 112 **Konserniyhteisöjen vuoden 2017 tavoitteiden toteuma**
- § 113 **Sisäisen tarkastuksen ohje**
- § 114 **Hallintosäännön muuttaminen / palvelualuejohtajien valintaprosessi**
- § 115 **Ero Keski-Uudenmaan ympäristölautakunnasta**



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

- § 116 **Ero luottamustehtävästä / Järvenpään Veden Johtokunta**
- § 117 **Akuutit väistötilatarpeet**
- § 118 **Tietoturva- ja tietosuojapolitiikka 2018**
- § 119 **Valtuustoaloite: Koulurauha-asiamiehen nimittäminen**
- § 120 **Elinkeinojohtajan virka**
- § 121 **Elinvoimajohtajan viran perustaminen**
- § 122 **Lausunto luonnoksesta oikeusministeriön asetukseksi ulosottovirastojen toimipaikoista**



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Helinä Perttu, puheenjohtaja
Ulla-Mari Karhu, 1. varapuheenjohtaja
Mikko Taavitsainen, 2. varapuheenjohtaja
Henry Berg
Jarno Hautamäki
Kaarina Wilskman
Katja Repo
Mikko Päivinen
Petri Graeffe
Tarja Edry
Tiia Lintula

Muut saapuvilla olleet

Petja Harakka, kaupunginlakimies, sihteeri
Eemeli Peltonen, valtuuston puheenjohtaja (poissa § 97)
Mika Gilan, valtuuston 1. varapuheenjohtaja
Tero Rantanen, valtuuston 2. varapuheenjohtaja, saapui 17:03
Marju Taurula, palvelualuejohtaja, saapui 16:06, poistui 18:50
Kristiina Kariniemi-Örmälä, terveyden edistämisen johtaja, saapui 17:48, poistui 17:52
Olli Keto-Tokoi, elinkeinojohtaja, saapui 16:46, poistui 17:48
Päivi Autere, henkilöstöjohtaja, saapui 16:06, poistui 18:32
Antti Peltola, talous- ja hallintojohtaja, saapui 16:10
Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja
Antti Nikkanen, hankekehityspäällikkö, saapui 17:43, poistui 17:48
Sampo Perttula, kaavoitusjohtaja, saapui 18:31, poistui 18:38
Veikko Simunaniemi, saapui 18:37, poistui 18:50

Allekirjoitukset

Helinä Perttu
Puheenjohtaja

Petja Harakka
Sihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 96

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 8.5.2018 alkaen.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus, § 117, 30.10.2017
Kaupunginvaltuusto, § 70, 13.11.2017
Kaupunginhallitus, § 97, 07.05.2018

§ 97

Sosiaali- ja terveystuotannon siirtäminen ja sitä koskevat periaatteet Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymässä

JARDno-2017-1610

Kaupunginhallitus, 30.10.2017, § 117

Valmistelijat / lisätiedot:
Pekka Hippi

Liitteet

- 1 K-U_Sote_palvsop
- 2 K_U_Sote_palvsop_liite1
- 3 K_U_Sote_palvsop_liite2
- 4 K_U_Sote_palvsop_liite3

Taustaa

Hyvinkään ja Järvenpään kaupungit sekä Mäntsälän, Nurmijärven, Pornaisten ja Tuusulan kunnat ovat vuosina 2015 - 2017 kehittäneet Keski-Uudenmaan alueellisen sosiaali- ja terveystuotannon ohjausmallin. Ohjausmalli on hyväksytty Keski-Uudenmaan sotehankkeen poliittisessa ohjausryhmässä 8.12.2016. Ohjausmallin tavoitteena on alueellisen yhteistyön avulla saada aikaan niin toiminnallisia kuin taloudellisia hyötyjä ja palvelujen saatavuuden ja laadun parantamista.

Kunnat ovat Keski-Uudenmaan alueellisen sosiaali- ja terveystuotannon ohjausmallin täytäntöön panemiseksi perustaneet vapaaehtoisen Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän. Kuntayhtymän tehtävänä on järjestää jäsenkuntiansa puolesta alueensa väestölle yhdenvertaisilla periaatteilla ne sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut, jotka eri lakien mukaan ovat jäsenkuntien järjestämisvastuulla. Perustetun kuntayhtymän tehtäviin eivät kuulu ympäristöterveydenhuolto mukaan lukien terveydensuojelu, eläinlääkin tärhoolto ja työterveyshuolto, Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän (HUS) vastuulle kuuluvat erikoissairanhoidon palvelut ja Eteva kuntayhtymän vastuulle kuuluvat kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain mukaiset palvelut.

Kuntayhtymä on perussopimuksensa mukaan perustettu ja sitä koskeva sopimus tullut voimaan 21.6.2017. Palveluiden järjestämisvastuu siirtyi kuntayhtymälle 1.1.2018.

Kuntayhtymän perustamiseen liittyvät myös vireillä oleva maakunta- ja sote-uudistus ja niiden myötä uudistettavat sosiaali- ja terveydenhuollon rakenteet, palvelut ja rahoitus. Maakunta- ja sote-uudistuksen on tarkoitus tulla voimaan 1.1.2020. Keski-Uudenmaan sote-malli edesauttaa valtakunnallisen



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

rakennemuutoksen tavoitteiden toteuttamista so pimuskuntien alueella. Yhteisen valmistelun ja toteuttamisen avulla edistetään rakennemuutoksen sujuvaa toteuttamista, alueen erityispiirteet huomioiden. Tarkoituksena on myös, että Keski- Uudenmaan sote- kuntayhtymä voi toimia alueyksikön prototyypihankkeena Uudenmaan maakunnan tulevan toimintamallin rakentamisessa.

Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämis- ja tuottamissopimus

Keski-Uudenmaan sote- kuntayhtymä ja Hyvinkään ja Järvenpään kaupungit sekä Mäntsälän, Nurmijärven, Pornaisten ja Tuusulan kunnat ovat edellä mainittujen tavoitteiden toteuttamiseksi solmimassa sopimuksen sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden järjestämisestä ja tuottamisesta.

Sopimuksen tarkoituksena on sopia siitä, miten kuntayhtymä hoitaa perussopimukse mukaiset tehtävät yhteistyössä jäsenkuntiensa kanssa. Järjestämisvastuuseen kuuluu, että kuntayhtymä voi tuottaa palvelut oman organisaationsa avulla tai hankkimalla palvelut muilta palvelujen tuottajilta. Sopimuksessa sovitaan kuntayhtymän roolista palveluiden järjestäjänä ja kuntien roolista niiden tuottajina.

Sopimuksen kohteena on sosiaali- ja terveystalvelujen järjestäminen ja tuottaminen 1.1.2018 alkaen sopimuskuntien asukkaille ja muille alueen lakisääteisen järjestämis vastuun piiriin kuuluville kuntayhtymän perussopimuksen mukaisesti.

Sopimuksen tarkoituksena on erityisesti sopia

1. kuntayhtymän roolista palvelujen tuottamisen koordinoijana ja ohjaajana;
2. jäsenkuntien tehtävistä ja työnjaosta palvelujen tuottajina;
3. kunkin sopijapuolen toiminnallisesta ja taloudellisesta vastuusta ja
4. tehtävien ja vastuiden kehittymisestä Keski-Uudenmaan sote-mallin mukaisesti.

Solmittavan sopimuksen mukaan kuntayhtymän tehtävänä on palvelujen järjestäminen lakisääteisen järjestämisvastuun mukaisesti siten että perussopimuksen tarkoitus toteutuu. Palvelutuotannon ohjaus tapahtuu solmittavan sopimuksen mukaisesti kuntayhtymän ja kuntien yhteistyön, yhteisen suunnittelun, tavoitteiden asettamisen, kuntayhtymän vahvistamien ohjeiden, kuntayhtymän ohjauksen sekä kuntien raportoinnin kautta. Kuntayhtymä toteuttaa tehtäviään yhtymävaltuuston ja yhtymähallituksen poliittisen ohjauksen mukaisesti kaikkien kuntayhtymään kuuluvien kuntien osalta.

Sosiaalihuoltolain (1982/710) 6 §:n mukaisena sosiaalihuollosta vastaavana ja kansanterveyslain (66/1972) 6 §:n mukaisena terveydenhuollosta vastaavana toimielimenä toimii kuntayhtymän yhtymähallituksen sosiaali- ja terveydenhuollon jaosto. Kuntien tehtävänä on tuottaa kuntayhtymän järjestämisvastuun piiriin kuuluvat palvelut ja toteuttaa tehtävät voimassa olevan lainsäädännön, alemman tasoisten määräysten sekä kuntayhtymän



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

ohjeiden ja ohjauksen mukaisesti, sopimuksessa tarkemmin määritellyllä tavalla.

Kuntayhtymä siirtää solmittavalla sopimuksella sosiaali- ja terveydenhuollon lainsäädännön mukaiset yksilöpäätökset, mukaan luettuna tahdonvastaiset päätökset, sekä sosiaalihuollon johtavan viranhaltijan tehtävät jäsenkuntien viranhaltijoiden hoidettavaksi. Kunnassa on asiakaslain tarkoittama sosiaalihuollon johtava viranhaltija, jonka tehtäviin kuuluu muun ohella sosiaalihuoltoa koskeviin muistutuksiin vastaaminen. Kunnassa toimii lastensuojelulain (417/2007) 3 luvun tarkoittama sosiaalihuollon johtava viranhaltija, joka tekee kyseisen lain tarkoittamat päätökset. Kukin kunta vastaa edellä mainituista tehtävistä omien asukkaidensa ja muiden palveluihin oikeutettujen osalta.

Sopimuksen mukaan kunnan terveydenhuollon toimintayksiköissä on terveydenhuoltolain tarkoittama vastaava lääkäri. Vastaavan lääkärin tehtäviin kuuluu muun ohella potilaslain mukaisiin muistutuksiin vastaaminen. Kunnassa on oltava tarpeenmukainen virkasuhteessa oleva henkilöstö terveydenhuollon toimintayksikölle kuuluvia julkista valtaa sisältäviä tehtäviä varten.

Sopijapuolet tuottavat sopimuksen kohteena olevia palveluita muita kuin sopijapuolia varten enintään julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (hankintalaki, 1397/2016) 16 §:n mukaisesti. Toiminnalla ei ole voittoa tuottavaa tarkoitusta. Sopimus ei sisällä rakennusten ja toimitilojen vuokrausta tai investointeja sosiaali- ja terveydenhuollon rakennuksiin.

Sopimuksen mukaan kuntayhtymän ensimmäisen toimintavuoden aikana kuntayhtymän järjestämisvastuuseen kuuluvat palvelut tuotetaan kunnissa asiakasryhmittäin ja tuotannoittain hajautetusti yli organisaatorajojen. Sopijapuolten tarkoituksena on, että ensimmäisen toimintavuoden jälkeen (1.1.2019 lähtien), ennen maakuntaan siirtymistä, palveluiden järjestämisessä ja tuotannossa siirrytään malliin, jossa kuntayhtymä tuottaa palvelut tai osan palveluista. Siirtymisestä päätetään yhteisen valmistelun perusteella erikseen. Valmistelu on käynnistynyt syksyn 2017 aikana ja jatkuu sopimuksen tultua voimaan.

Kunta vastaa palvelutuotannon kustannuksista omien asukkaidensa osalta siten, kuin kunnan kustannusvastuusta on säädetty. Kunnalle palveluista maksettava korvaus määräytyy kunnan käyttämien palveluiden mukaan. Kuntayhtymä ostaa kuntien tuottamat palvelut ja laskuttaa ne edelleen kunnilta.

Solmittava sopimus tulee voimaan, kun se on allekirjoitettu. Sopimus on voimassa määräaikaisena 31.12.2019 saakka. Tämän jälkeen sopimus jatkuu toistaiseksi voimassaolevana. Sopimuksen ollessa voimassa toistaiseksi sopijapuoli voi irtisanoa sen noudattamalla kahdentoista (12) kuukauden irtisanomisaikaa. Sopimuksen voimassaolo päättyy ilman erillistä irtisanomista lakisääteisen sosiaali- ja terveyspalveluiden järjestämisvastuun siirtyessä maakunnan vastattavaksi.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Keski- Uudenmaan Sote- kuntayhtymän yhtymähallitus esittää sopimusta jäsenkunnille hyväksyttäväksi. Järjestämisvastuun siirtämisen aikataulun takia jäsenkuntien valtuustoja pyydetään hyväksymään sopimus omalta osaltaan 30.11.2017 mennessä. Tarkoituksena on, että kuntayhtymän yhtymävaltuusto käsittelee asian 14.12.2017 kokouksessaan.

Ehdotus

Esittelijä: Erkki Kukkonen

Kaupunginhallitus päättää esittää, että kaupunginvaltuusto päättää hyväksyä Keski- Uudenmaan Sote- kuntayhtymän ja Järvenpään ja Hyvinkään kaupunkien sekä Mäntsälän, Nurmijärven, Pornaisten ja Tuusulan kuntien välisen sosiaali- ja terveystalvveluiden järjestämis- ja tuottamissopimuksen liitteenä olevan sopimuksen mukaisesti.

Käsittely

Seuraavat henkilöt poistuivat ennen asian käsittelyä kokoustilasta esteellisinä (hallintolain 28.1 § 5-kohdan mukainen yhteisöjäävi), eivätkä osallistuneet asiasta käytävään keskusteluun:

Helinä Perttu

Eemeli Peltonen

Mikko Taavitsainen

Päätös

Hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto, 13.11.2017, § 70

Valmistelijat / lisätiedot:
Pekka Hippi

Liitteet

- 1 K-U_Sote_palvsop
- 2 K_U_Sote_palvsop_liite1
- 3 K_U_Sote_palvsop_liite2
- 4 K_U_Sote_palvsop_liite3

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää hyväksyä Keski- Uudenmaan Sote- kuntayhtymän ja Järvenpään ja Hyvinkään kaupunkien sekä Mäntsälän, Nurmijärven, Pornaisten ja Tuusulan kuntien välisen sosiaali- ja terveystalvveluiden järjestämis- ja tuottamissopimuksen liitteenä olevan sopimuksen mukaisesti.

Käsittely



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Käsittelyn kuluessa Mimmi Asikainen (vas) esitti Heini Liimataisen (vas) kannattamana kaupunginhallitukselle osoitettavan toimenpideoitteen (ent. toivomusponsi), joka kuului seuraavasti:

"Esitämme että valtuusto esittää kaupunginhallitukselle että kaupunginhallitus esittää Keski-Uudenmaan Sotekuntayhtymälle, että Sotekuntayhtymä vuoden 2018 talousarvion teossa selvittää kustannukset jotka aiheutuisivat terveyskeskusmaksujen poistamisesta kunnissa, sekä ohjaa kuntia perusterveydenhuollon maksujen poistoon viimeistään vuoden 2019 talousarviossa.

Perustelut:

Julkisten sosiaali- ja terveystalvelujen asiakasmaksut ovat Suomessa Pohjoismaiden korkeimmat. Vuonna 2014 asiakasmaksujen osuus terveydenhuoltomenoista olivat OECD:n tilastojen mukaan Suomessa 19,1 prosenttia, Ruotsissa 15,5 prosenttia, Norjassa 14,5 prosenttia ja Tanskassa 13, 8 prosenttia.

Vuoden 2014 OECD-tilastojen jälkeen palvelujen asiakasmaksut ovat kasvaneet huomattavasti. Vuonna 2015 asiakasmaksuja korotettiin 9,4 prosenttia ja vuonna 2016 monissa kunnissa lähes 30 prosenttia.

Sosiaali- ja terveydenhuolto-uudistuksen alkuperäinen tavoite oli kaventaa terveyseroja, korkeat asiakasmaksut osaltaan vaikuttavat siihen että ihmiset eivät hakeudu ajoissa hoitoon, joka lisää terveyserojen kasvua sekä tulee huomattavasti kalliimmaksi yhteiskunnalle kuin oikea-aikainen hoito.

Keski-Uudenmaan Sote- kuntayhtymän perustamissopimuksessa viitataan monissa kohdin tavoitteisiin kaventaa terveyseroja.

Sopimuksessa todetaan kuntayhtymän vahva ohjaava rooli, myös taloudessa.

"Kuntayhtymä laatii yhteistyössä kuntien kanssa palveluille, mukaan lukien asiakasyhteistyö, laadulliset ja taloudelliset tavoitteet ja mittarit"

Näin ollen, Järvenpään Vasemmiston valtuustoryhmä pitää tärkeänä että tulevassa Sotekuntayhtymässä luopuisimme perusterveydenhuollon osalta terveyskeskusmaksuista, ne eivät ole merkittävä tulonlähde kuntayhtymille, eikä yksittäisille kunnille."

Koska asiaan liittyen tehtiin kannatettu toimenpideoite, puheenjohtaja totesi, että toimenpideoitteesta on äänestettävä. Äänestystavaksi valittiin sähköinen äänestys.

Päätös

Hyväksyttiin pohjaehdotuksen mukaisesti.

Lisäksi äänestyksen jälkeen äänin 18 JAA-ääntä, 26 EI-ääntä, 6 TYHJÄÄ kaupunginhallitukselle osoitettava toimenpideoite hylättiin.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus, 07.05.2018, § 97

Valmistelija / lisätiedot:
Kristiina Kariniemi-Örmälä
kristiina.kariniemi-ormala@jarvenpaa.fi
terveyden edistämisen johtaja

Liitteet

1 Tuotannon siirto- tietoisku 23.4.2018

Sosiaali- ja terveystuotanto

Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän tehtävänä on ollut 1.1.2018 lähtien järjestää jäsenkuntiensa Järvenpään ja Hyvinkään kaupunkien sekä Mäntsälän, Nurmijärven, Pornaisten ja Tuusulan kuntien puolesta alueen väestölle yhdenvertaisilla periaatteilla sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut kuntayhtymän perussopimuksen mukaisesti. Kuntayhtymän järjestämisvastuu sisältää vuonna 2018 palvelujen johdon ja ohjauksen, palvelujen tuotannon jäädessä edelleen kuntien toteutettavaksi kuntien ja kuntayhtymän välille yhtymävaltuustossa 14.12.2017, § 33 päätetyn sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämis- ja tuottamissopimuksen mukaisesti.

Kuntayhtymän toiminnan käynnistyttyä jäsenkunnat ja kuntayhtymä ovat jatkaneet Keski-Uudenmaan sote-mallin edelleen kehittämistä työsuunnitelman mukaisesti valmisteluryhmissä sekä yhtymähallituksessa että -valtuustossa. Järjestämis- ja tuottamissopimuksen mukaisesti on valmisteltu mallia, jossa palvelujen tuotanto siirtyy ensimmäisen toimintavuoden jälkeen kuntayhtymään.

Tuotannon siirron toteutus ja aikataulu

Edellä olevan mukaisesti tarkoituksena on, että kuntayhtymä tuottaa 1.1.2019 alkaen järjestämisvastuullaan olevat palvelut oman, jäsenkunnista siirtyvän tuotanto- organisaationsa avulla niiden jäsenkuntien asukkaille, jotka tekevät tuotannon siirtämisestä hyväksyvän päätöksen. Kuntayhtymä voi myös hankkia palvelut muilta palvelujen tuottajilta pääosin voimassa olevien hankintasopimusten tai solmimiensa uusien sopimusten perusteella.

Jäsenkuntien ja kuntayhtymän välillä solmittu palvelujen järjestämis- ja tuottamissopimus päättyy ilman eri irtisanomista palvelutuotantonsa kuntayhtymään siirtävien jäsenkuntien osalta 31.12.2018, jolloin kuntayhtymä ottaa vastatakseen kaikki sen mukaiset tehtävät. Muiden kuntien osalta sopimuksen voimassaolo jatkuu sen ehtojen mukaisesti. Palvelutuotanto jatkuu kuntayhtymässä kaikkien jäsenkuntien osalta edelleen järjestämis- ja tuottamissopimuksen liitteen 2 *Palveluiden yleiset periaatteet* periaatteiden mukaisesti. Kuntayhtymän ja jäsenkuntien vuorovaikutteinen yhteistyö jatkuu.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Tuotannon siirtoon liittyviä toimenpiteitä on valmisteltu yhtymähallituksen ohjauksessa loppusyksystä 2017 lähtien yhtymähallituksen 7.12.2017, § 68 päätöksen mukaisessa palvelujen kehittämis- ja kuntayhteistyöorganisaatiossa. Henkilöstön edustajille on pidetty säännöllisesti ylikunnallisia tiedotustilaisuuksia, ja henkilöstöä on mukana kaikissa valmisteluryhmissä. Valmistelussa huomioidaan tulevan Uudenmaan maakunnan kunnilta edellyttämät erilaiset mm. henkilöstöä, tiloja, ja sopimuksia koskevat selvitykset niin, että niitä voidaan hyödyntää sekä omassa että maakunnan valmistelussa tämänhetkisen maakuntavalmistelun aikataulutiedon perusteella.

Henkilöstön siirtyminen kuntayhtymän palvelukseen

Tarkoituksena on, että jäsenkuntien kuntayhtymän järjestämisvastuulla olevien palveluiden toteuttamiseen osallistuva sosiaali- ja terveystieteiden henkilöstön sekä osa muusta kunnan hallinto- ja tukitehtäviä toteuttavasta henkilöstöstä siirtyy kuntayhtymän palvelukseen liikkeen luovutuksella 1.1.2019 lukien. Kuntayhtymään siirtyvä henkilöstömäärä tulisi sosiaali- ja terveystieteiden henkilöstön osalta olemaan noin 3500 henkilöä sekä lisäksi myöhemmin tarkentuva määrä muita kunnan hallinto- ja tukitehtäviä toteuttavia henkilöitä. Henkilöstömäärät ovat vuodelta 2016 ja ne tarkentuvat valmistelun edetessä.

Henkilöstö siirtyy kuntayhtymän palvelukseen liikkeen luovutuksella. Määräaikaisen henkilöstön palvelussuhteet päättyvät työsopimuksen ehtojen mukaisesti. Luovutuksen jälkeen siirtyvään henkilöstöön sovelletaan kuntayhtymän henkilöstöpoliittisia periaatteita ja kunnallisia yleisiä virka- ja työehtosopimuksia.

Kunta vastaa työsuhteeseen perustuvasta maksamattomasta palkkasaatavasta, joka on erääntynyt ennen siirtopäivää. Palkkasaatavasta, joka erääntyy siirtopäivän jälkeen, vastaa kuntayhtymä. Kunta korvaa kuntayhtymälle laskennallisen korvauksen niistä vuosilomapäivistä ja säästövapaista, jotka on ansaittu luovuttavan kunnan palveluksessa ja ovat edelleen siirtopäivänä pitämättä. Kyseiset vuosilomat ja säästövapaat siirtyvät pidettäväksi kuntayhtymän palveluksessa. Korvaus määritellään siirtopäivänä voimassa olevan KVTES:n lomakorvauksen määrittelyä palvelussuhteen päättyessä koskevan sääntelyn lomakorvauksen laskentaperusteita käyttäen. Luovuttava kunta korvaa kuntayhtymälle myös edellä mainittuihin vuosilomiin liittyvät maksamatta olevat lomarahat. Korvaus maksettavista lomarahasta määritellään siirtopäivänä voimassa olevan KVTES:n lomarahan laskentaperusteita käyttäen sekä huomioiden työehtosopimuksen muut määräykset lomarahan vähentämisestä.

Kuntayhtymä on Kevan jäsen ja siirtyvän henkilöstön eläketurva määräytyy julkisten alojen eläkelain (81/2016) mukaisesti. Kunnallisiin eläkevakuutusmaksuihin kohdistuvista kustannuksista sovitaan kuntien ja kuntayhtymän välillä valmistelun edetessä.

Kunnat ja kuntayhtymä vastaavat itsenäisesti siirtyvien työntekijöiden henkilöstöjärjestelyihin liittyvistä, työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Sopimusten siirtäminen

Jäsenkunnat kartoittavat siirtyvään palvelutuotantoon liittyvät sopimukset ja vastuut. Sopimukset siirretään kuntayhtymän palvelutuotannon toteuttamisen edellyttämässä laajuudessa kuntayhtymän vastattavaksi tai irtisanoitaan sopimusehtojen mukaisesti.

Toimitilat ja irtain omaisuus

Siirtyvään tuotantoon liittyvä irtain tai kiinteä omaisuus ei pääsääntöisesti siirry kuntayhtymälle.

Kuntayhtymä vuokraa jäsenkunnilta tarvitsemansa tilat, pääsääntöisesti sisältäen varustuksen ja kalustuksen sekä kiinteistönhoidon ja muut tiloihin kohdistuvat tukipalvelut. Solmittavat vuokrasopimukset ovat määräaikaisina voimassa vuoden 2019 loppuun ja sen jälkeen voimassa toistaiseksi, kuuden kuukauden irtisanomisajalla.

Vuokratason määräytymisen perusteena on kunnan tulevalle Uudenmaan maakunnalle ilmoittama vuokrataso tai sisäisesti noudatettu vuokrataso, jos tällaista ilmoitusta ei ole tehty. Vuokran määrään lisätään kiinteistönhoidon ja muiden tiloihin kohdistuvien tukipalveluiden kustannukset omakustannusperiaatteen mukaisesti.

Kuntayhtymän toimintaorganisaation periaatteet

Kuntayhtymän toimielimet ja johtamisjärjestelmä on määritetty kuntayhtymän hallintosäännössä. Kuntayhtymän toimintaorganisaatio on matala. Toiminta jakautuu alueellisen sote-mallin mukaisesti asiakasryhmäkohtaisiin palvelualueisiin sekä edelleen vastuualueisiin ja vastuuyksiköihin joita strategiset tukipalvelut tukevat.

Päätöksentekojärjestys

Kuntayhtymä esittää muutetun järjestelyn kunnille hyväksyttäväksi. Tuotannon siirtämisen aikataulun ja talousarviovalmistelun takia jäsenkuntien valtuustoja pyydetään tekemään päätös omalta osaltaan 31.5.2018 mennessä. Tarkoituksena on, että yhtymävaltuusto päättää asiasta 19.6.2018 siihen mennessä päätöksensä tehneiden kuntien osalta ja muiden kuntien osalta tarvittaessa myöhemmin.

Yhtymähallitus esittää jäsenkunnille, että jäsenkunnat

- päättävät hyväksyä, että kuntayhtymä tuottaa 1.1.2019 alkaen kuntayhtymän järjestämisvastuulla olevat palvelut kunnan asukkaille jäsenkunnista siirtyvän tuotanto-organisaation avulla,
- päättävät jäsenkuntien kuntayhtymän järjestämisvastuulla olevien palvelujen toteuttamiseen osallistuvan sosiaali- ja terveystalouden henkilöstön sekä osan muusta kunnan hallinto- ja tukitehtäviä toteuttavan henkilöstön siirtymisestä kuntayhtymän palvelukseen 1.1.2019 lukien tämän päätöksen periaatteiden mukaisesti,
- päättävät sopia, että kuntayhtymän ja jäsenkuntien välinen sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämis- ja tuottamissopimus



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

(yhtymävaltuusto 14.12.2017, § 33) päätetään palvelutuotantonsa kuntayhtymään siirtävien kuntien osalta ilman eri irtisanomista 31.12.2018 - toteavat, että palvelutuotanto jatkuu kuntayhtymässä kaikkien jäsenkuntien osalta edelleen järjestämis- ja tuottamissopimuksen liitteen 2 *Palveluiden yleiset periaatteet* periaatteiden mukaisesti ja - valtuuttavat kunnan/ kaupunginhallituksen tekemään järjestelyn vaatimat tar-kemmat päätökset ja sopimukset sekä toteuttamaan tarvittavat toimenpiteet.

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle, että yhtymävaltuusto - toteaa ne jäsenkunnat, jotka ovat tehneet hyväksyvän päätöksen tuotannon siirrosta kuntayhtymälle,

- päättää, että kuntayhtymä tuottaa 1.1.2019 alkaen kuntayhtymän järjestämisvastuulla olevat palvelut jäsenkunnista siirtyvän tuotanto-organisaation avulla niiden jäsenkuntien asukkaille, jotka ovat tehneet tuotannon siirtämisestä hyväksyvän päätöksen,
- päättää vastaanottaa jäsenkunnista siirtyvän, kuntayhtymän järjestämisvastuulla olevien palveluiden toteuttamiseen osallistuvan sosiaali- ja terveyspalvelujen henkilöstön sekä osa muusta kunnan hallinto- ja tukitehtäviä toteuttavasta henkilöstä kuntayhtymän palvelukseen 1.1.2019 lukien tämän päätöksen periaatteiden mukaisesti,
- päättää sopia, että kuntayhtymän ja jäsenkuntien välinen sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämis- ja tuottamissopimus (yhtymävaltuusto 14.12.2017, § 33) päätetään palvelutuotantonsa kuntayhtymään siirtävien kuntien osalta ilman eri irtisanomista 1.12.2018,
- toteaa, että palvelutuotanto jatkuu kuntayhtymässä kaikkien jäsenkuntien osalta edelleen järjestämis- ja tuottamissopimuksen liitteen 2 *Palveluiden yleiset periaatteet* periaatteiden mukaisesti ja - valtuuttaa kuntayhtymän johtajan tekemään järjestelyn vaatimat tarkemmat päätökset ja sopimukset sekä toteuttamaan tarvittavat toimenpiteet
- päättää, että tämä päätös voidaan panna täytäntöön mahdollisesta muutoksenhausta huolimatta.

Kuntayhtymän yhtymähallitus on 20.3.2018 hyväksynyt edellä esitetyn päätösesityksen ja lähettänyt asian kuntiin käsiteltäväksi.

Yhteistoimintamenettely

Järvenpään kaupungilla asia on käsitelty yhteistoimintamenettelyn mukaisesti yhteistyötoimikunnassa 19.4.2018. Yhteistyötoimikunta merkitsi sosiaali- ja terveyspalvelujen tuotannon siirtämisen ja sitä koskevat periaatteet tiedoksi. Henkilöstöasiainjaosto totesi asian 24.4.2018.

Järvenpään kaupungilla tuotannon siirtäminen vaikuttaa yhteensä n. 700 työntekijään, joista n. 650 sijoittuu sosiaali- ja terveyspalveluihin ja n. 50 lasten ja nuorten palveluihin.

Ehdotus



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto

- päättää hyväksyä, että kuntayhtymä tuottaa 1.1.2019 alkaen kuntayhtymän järjestämisvastuulla olevat palvelut kunnan asukkaille jäsenkunnista siirtyvän tuotanto-organisaation avulla,
- päättää jäsenkuntien kuntayhtymän järjestämisvastuulla olevien palveluiden toteuttamiseen osallistuvan sosiaali- ja terveyspalveluiden henkilöstön sekä osan muusta kunnan hallinto- ja tukitehtäviä toteuttavan henkilöstön siirtymisestä kuntayhtymän palvelukseen 1.1.2019 lukien tämän päätöksen periaatteiden mukaisesti,
- päättää sopia, että kuntayhtymän ja jäsenkuntien välinen sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämis- ja tuottamissopimus (yhtymävaltuusto 14.12.2017, § 33) päätetään palvelutuotantonsa kuntayhtymään siirtävien kuntien osalta ilman eri irtisanomista 31.12.2018
- toteaa, että palvelutuotanto jatkuu kuntayhtymässä kaikkien jäsenkuntien osalta edelleen järjestämis- ja tuottamissopimuksen liitteen 2 *Palveluiden yleiset periaatteet* periaatteiden mukaisesti ja valtuuttaa kaupunginhallituksen tekemään järjestelyn vaatimat tarkemmat päätökset ja sopimukset sekä toteuttamaan tarvittavat toimenpiteet

Käsittely:

Eemeli Peltonen, Helinä Perttu, Mikko Taavitsainen ja Tarja Edry poistuivat kokoustilasta ennen asian käsittelyä esteellisinä (HallintoL 5 luku 28 § 5 kohta "yhteisöjäävi").

Ulla-Mari Karhu toimi asian käsittelyn ajan puheenjohtajana.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

Keski-Uudenmaan soten kuntayhtymä, talouspalvelut, HR, sosiaali- ja terveyspalvelut



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 98

Ilmoitusasiat

Valmistelija / lisätiedot:
Petja Harakka
petja.harakka@jarvenpaa.fi
kaupunginlakimies

Liitteet

1 Jatsi Oy 2018 Yhtiökokous kutsu ja Esityslista 1 2018

Kaupunginhallitukselle annetaan tiedoksi seuraavat asiakirjat.

- Järvenpään ateria- ja siivouspalvelut Jatsi Oy:n yhtiökokouskutsu

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 99

KOy Järvenpään Liiketalon pääomitus ja vuoden 2018 talousarvion muuttaminen

JARDno-2017-1184

Valmistelija / lisätiedot:
Antti Nikkanen
antti.nikkanen@jarvenpaa.fi
hankekehityspäällikkö

Liitteet

1 Liite, Vuoden 2018 talousarvion muuttaminen, KOy Järvenpään Liiketalon pääomitus

KOY Järvenpään Liiketalo on toteuttanut Perhelän korttelin rakennusten purkamisen KV 27.2.2017 § 15 päätetyn ja myöhemmin kaupunginhallituksen antaman omistajaohjauksen (KH 29.5.2017 § 163, salainen, julkl 6 luku 17 ja 20 kohdat) mukaisesti. Päätöksessä Liiketalo valtuutettiin tilaamaan korttelin rakennusten purkaminen Lujatalolla kaupungin riskillä tilanteessa, jossa Lujatalo ei vielä ole allekirjoittanut esisopimusta kiinteistöyhtiön osakekannan kaupasta.

Purkamisen alkuperäinen kustannusarvio oli 900 000 euroa. Alkuperäinen hinta-arvio tehtiin rakennuksen laajuustietojen pohjalta, joka tarjousvaiheen jälkeen tarkennettiin vastaamaan purkutyön sisältöä. Työn aikana tuli vähäisiä lisäkustannuksia haitta-ainepurun sekä liikenteenohjauksen ja työmaan suojauksen osalta. Purkamisen lopullinen kustannus on noin 1 050 000 euroa (alv 0%). Liiketalo joutuu maksamaan purkamisesta myös arvonlisäveron 24 %, jolloin purkamisen kokonaiskustannus kaupungille on noin 1 302 000 euroa. Arvonlisäveroa ei huomioitu alkuperäisessä kustannusarviossa.

KH 29.5.2017 § 163 mukaisesti Lujatalo vastaa purkamisen omasta kustannusosuudesta (350 000 euroa) vasta kiinteistöyhtiön osakekannan kaupan esisopimuksen allekirjoittamisen jälkeen. Koska sopimusta ei ole vielä allekirjoitettu, on kustannusvastuu tässä vaiheessa Liiketalolla.

Purkamisen kustannusten lisäksi Liiketalolle syntyy normaaleja hallinnollisia kuluja kauppohenkilöstön viivästymisen takia, eikä yhtiö ole 1.6.2017 jälkeen perinyt kaupungilta vastiketta. Yhtiön tämän hetken varat eivät riitä kattamaan kaikkia tiedossa olevia kustannuksia. Perhelän korttelin kaupat on tarkoitus tehdä kesän 2018 aikana, jonka jälkeen hallintaoikeus ja kustannusvastuu siirtyvät Lujatalolle.

KOY Järvenpään Liiketalo tarvitsee kaupungilta maksimissaan 500 000 euroa lisärahoitusta purkamisen lopullisten kustannusten sekä kauppohenkilöstön viivästymisestä aiheutuneiden lisäkustannusten kattamiseen.

Lisäksi vuoden 2018 talousarvioon esitetään muutosta 8.5.2017 § 102 päätetyn Liiketalon lisävastikkeen osalta. Hallituksen päätöksen mukaisesti 2 050 000 euron lisävastikkeesta on nostettu 1 500 000 euroa vuoden 2017 aikana kattamaan Liiketalolle Perhelän hankkeesta aiheutuneita kustannuksia.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Hankkeen viivästyemisestä johtuen koko summaa ei ole nostettu vuoden 2017 aikana. Nostamatta olevaa osuutta 550 000 euroa ei ole budjetoitu vuodelle 2018. Nyt esitetään talousarviomuutoksena puuttuvan summan budjetoimista vuodelle 2018.

Talousjaoston käsittelystä poiketen oman pääoman ehtoista vastiketta peritään tarkennetun laskelman perusteella 1 050 000 euroa (aikaisempi esitys 400 000 euroa), josta nostamattoman vastikkeen osuus on 500 000 euroa, purkamisen lisäkustannusten osuus on noin 420 000 euroa ja muiden kulujen osuus noin 80 000 euroa.

Lujatalon myöhemmin kaupungille maksama osuus purkukuluista pienentää talousarviovaikutusta vuodelle 2018 maksimissaan 350 000 eurolla, eli nettomääräisesti kaupungin menot kasvavat 700 000 eurolla vuonna 2018.

Kaupunkikehitys esittää, että kaupunki myöntää Liiketalolle luvan ylimääräisen oman pääoman ehtoisen vastikkeen perimiseksi maksimissaan 1 050 000 euron summaan saakka, ja että kaupunki maksaa ylimääräistä vastiketta laskutuksen mukaan. Vastiketta peritään toteutuneiden tai suunniteltujen kulujen mukaisesti. Talousjaosto käsitteli liiketalon vastikeasiaa kokouksessaan maaliskuussa.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää esittää, että kaupunginvaltuusto päättää

- tehdä vuoden 2018 talousarvioon liitteessä esitetyt talousarviomuutokset Liiketalon rakennusten purkamisen ja hallinnollisten kulujen kattamiseksi*
- antaa omistajaohjauksena KOY Järvenpään Liiketalolle valtuudet periä kaupungilta ylimääräistä oman pääoman ehtoista vastiketta maksimissaan 1 050 000 euroa Liiketalon rakennusten purkamisen ja hallinnollisten kulujen kattamiseksi, ja että*
- kaupunki hyväksyy maksimissaan 1 050 000 euron ylimääräisen oman pääoman ehtoisen vastikkeen maksamisen KOY Järvenpään Liiketalolle.*

Käsittely:

Ulla-Mari Karhu poistui kokoustilasta ennen asian käsittelyä esteellisenä (HallintoL 5 luku 28 §).

Esittelijä muutti ehdotustaan siten, että omistajaohjausta koskeva keskeisin päätösesityksen kohta ja sitä seuraava kohta ovat sellaisia, jotka hallitus päättää ja muut kohdat menevät valtuuston päätettäväksi.

Muuttunut ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää esittää, että kaupunginvaltuusto päättää



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

- *tehdä vuoden 2018 talousarvioon liitteessä esitetyt talousarviomuutokset Liiketalon rakennusten purkamisen ja hallinnollisten kulujen kattamiseksi*

Kaupunginhallitus päättää lisäksi

- *antaa omistajaohjauksena KOY Järvenpään Liiketalolle valtuudet periä kaupungilta ylimääräistä oman pääoman ehtoista vastiketta maksimissaan 1 050 000 euroa Liiketalon rakennusten purkamisen ja hallinnollisten kulujen kattamiseksi, ja että*
- *että kaupunki hyväksyy maksimissaan 1 050 000 euron ylimääräisen oman pääoman ehtoisen vastikkeen maksamisen KOY Järvenpään Liiketalolle.*

Päätös

Kaupunginhallitus päätti esittää, että kaupunginvaltuusto päättää

- *tehdä vuoden 2018 talousarvioon liitteessä esitetyt talousarviomuutokset Liiketalon rakennusten purkamisen ja hallinnollisten kulujen kattamiseksi*

Kaupunginhallitus päätti lisäksi

- *antaa omistajaohjauksena KOY Järvenpään Liiketalolle valtuudet periä kaupungilta ylimääräistä oman pääoman ehtoista vastiketta maksimissaan 1 050 000 euroa Liiketalon rakennusten purkamisen ja hallinnollisten kulujen kattamiseksi, ja että*
- *että kaupunki hyväksyy maksimissaan 1 050 000 euron ylimääräisen oman pääoman ehtoisen vastikkeen maksamisen KOY Järvenpään Liiketalolle.*

Tiedoksi

KV, Talouspalvelut, KV 21.5. päätöksen jälkeen Koy Liiketalo



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunkikehityslautakunta, § 10, 25.01.2018
Kaupunkikehityslautakunta, § 43, 12.04.2018
Kaupunginhallitus, § 100, 07.05.2018

§ 100

Asemakaavan muutos, Tupalantie 8 (tontti 1-135-15)

JARDno-2017-1152

Kaupunkikehityslautakunta, 25.01.2018, § 10

Valmistelijat / lisätiedot:
Terttu-Elina Wainio
terttu-elina.wainio@jarvenpaa.fi
asemakaava-arkkitehti

Liitteet

- 1 Yhteenveto lausunnoista ja mielipiteestä
- 2 Asemakaavaehdotus
- 3 Asemakaavan selostus
- 4 Tupalantie 8, rakentamistapaohje

Tiivistelmä

Järvenpään keskustaan tontille 135-15 (Tupalantie 8) suunnitellaan kiinteistönomistajan aloitteesta kahdeksankerroksisen asuinkerrostalon rakentamista nykyisen, vuonna 1963 valmistuneen kaksikerroksisen talon tilalle. Rakennukseen tulee noin 70 asuntoa. Asemakaavan mukainen rakennusoikeus nousee 2200 k-m²:stä 4000 k-m²:iin. Asemakaavan muutos tukee keskustan osayleiskaavan tavoitteita.

Asemakaavaprosessin vaiheet ja vuorovaikutus

As.Oy Tupalinna on pyytänyt kirjeellä 1.12.2016 asemakaavan muutosta, jolla tontin rakennusoikeutta nostettaisiin ja se muutettaisiin kokonaan asuinkäyttöön. Tonttia 135-15 koskeva puitesopimus on hyväksytty kaupunginhallituksessa 13.3.2017. As.Oy Tupalinna on solminut yhteistyösopimuksen FH Invest Oy:n kanssa hankkeen toteuttamisesta. FH Invest Oy:n konsultteina toimivat Insinööritoimisto Alpo Leinonen Oy (kaavoitus) ja Arkkitehtitoimisto Sajaniemi Oy (rakennussuunnittelu).

Asemakaavan vireilletulosta ja asemakaavaluonnoksen nähtävilläolosta on ilmoitettu kuulutuksella 22.11.2017 sekä kirjeellä naapurikiinteistöjen omistajille. Asemakaavan muutosluonnos on ollut nähtävänä 22.11. - 5.12.2017 välisen ajan Seutulantalon palvelupisteessä sekä Järvenpään kaupungin internet-sivuilla. Asiasta on saatu kolme ennakkolausuntoa ja yksi mielipide. Yhteenveto lausunnoista ja mielipiteistä sekä vastineet niihin esitetään liitteessä.

Asemakaavan kuvaus



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Suunnittelualue käsittää tontin 1-135-15, jonka pinta-ala on 1923 k-m². Voimassa olevan asemakaavan mukainen rakennusoikeus on 1900 k-m² asuntokerrosalaa ja 300 k-m² liikekerrosalaa, ja suurin sallittu kerrosluku on IV + huoltokerros. Tontilla on kaksikerroksinen asuinkerrostalo.

Nykyisen rakennuksen tilalle suunnitellaan kahdeksankerroksista rakennusta, jonka kerrosala on 4000 k-m². Viitesuunnitelmien mukaan rakennukseen tulee noin 70 asuntoa. Asuntojen yhteinen oleskelu- ja leikkipiha on suunniteltu autokannen päälle toiseen kerrokseen. Kaikki autopaikat on suunniteltu tontille, osa autokatokseen ja -talleihin. Asemakaavaehdotuksen mukaan autopaikkoja on varattava vähintään 1 ap/ 85 k-m² ja polkupyörien säilytyspaikkoja vähintään 1 paikka/30 k-m².

Asemakaavan toteutusta varten on laadittu rakentamistapaohjeet (Arkkitehtitoimisto Sajaniemi Oy, 15.1.2018). Kaavaselostuksessa on esitetty asemakaavan tarkempi kuvaus ja asemakaavan toteuttamisen vaikutukset.

Asemakaavaehdotuksen nähtävilläolon jälkeen asemakaava valmistellaan kaupunkikehityslautakunnan, kaupunginhallituksen ja -valtuuston hyväksymiskäsittelyyn. Kaupungin ja kiinteistönomistajan välinen maankäyttösopimus valmistellaan hyväksyttäväksi kaupunginhallitukseen.

Ehdotus

Esittelijä: Sampo Perttula

Kaupunkikehityslautakunta päättää

- hyväksyä 1. kaupunginosan eli Keskus tonttia 135-15 koskevan asemakaavan muutosehdotuksen (asemakaavakartta, päivätty 12.1.2018 ja asemakaavan selostus, päivätty 12.1.2018) ja rakentamistapaohjeet (päivätty 15.1.2018)
- asettaa asemakaavaehdotuksen ja rakentamistapaohjeet julkisesti nähtäväksi MRL 65 § ja MRA 27 mukaisesti ja
- pyytää asemakaavan muutosehdotuksesta lausunnon Caruna Oy:ltä

Päätös

Hyväksyttiin



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Valmistelijat / lisätiedot:
Sampo Perttula
sampo.perttula@jarvenpaa.fi
kaavoitusjohtaja

Liitteet

- 1 Asemakaavakartta
- 2 Asemakaavan selostus
- 3 Rakentamistapaohje

Asemakaavaehdotuksen nähtävilläolosta on tiedotettu kuulutuksella 5.2.2018 Viikkouutisissa ja Järvenpään kaupungin internet- sivuilla sekä kirjeellä naapurikiinteistöjen omistajille. Asemakaavaehdotus ja rakentamistapaohje ovat olleet julkisesti nähtävillä 5.2.—6.3.2018. Asemakaavaehdotuksesta on pyydetty lausunto Caruna Oy:ltä, jolla ei ole kaavaehdotukseen huomautettavaa. Muistutuksia ei ole esitetty.

Asemakaavaehdotuksen nähtävilläolon jälkeen kaavakartta on siirretty kaupungin järjestelmään ja siihen on tehty joitakin teknisiä tarkistuksia. Asemakaavaselostusta on täydennetty. Tarkistukset eivät edellytä asemakaavaehdotuksen uutta nähtävilläpanoa.

Asemakaavan muutosta koskeva maankäytösopimus valmistellaan erikseen kaupunginhallituksen hyväksymiskäsittelyyn. Asemakaavan muutos tulee voimaan kuulutuksella kaupunginvaltuuston hyväksymiskäsittelyn jälkeen.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Keto-Tokoi

Kaupunkikehityslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginvaltuusto päättää hyväksyä tonttia 1-135-15 koskevan asemakaavan muutoksen (asemakaavakartta, päivätty 12.1.2018 ja asemakaavan selostus, päivätty 12.1.2018, tarkistettu 22.3.2018) ja rakentamistapaohjeen (päivätty 20.3.2018).

Päätös

Hyväksyttiin

Kaupunginhallitus, 07.05.2018, § 100

Valmistelija / lisätiedot:
Terttu-Elina Wainio
terttu-elina.wainio@jarvenpaa.fi
asemakaava-arkkitehti



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Liitteet

- 1 Asemakaavakartta
- 2 Asemakaavan selostus
- 3 Rakentamistapaohje
- 4 Yhteenveto lausunnoista ja mielipiteestä

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää esittää, että kaupunginvaltuusto päättää hyväksyä tonttia 1-135-15 koskevan asemakaavan muutoksen (asemakaavakartta, päivitetty 12.1.2018 ja asemakaavan selostus, päivätty 12.1.2018, tarkistettu 22.3.2018) rakentamistapaohjeineen (päivätty 20.3.2018).

Päätös

Hyväksyttiin.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 101

Tontin 186-7-762-5 myyminen

JARDno-2018-1768

Valmistelija / lisätiedot:

Tarja Kariniemi

tarja.kariniemi@jarvenpaa.fi

maankäyttöinsinööri

Liitteet

1 Karttaliite 7-762-5

2 Kauppakirja 7-762-5.doc

Järvenpään kaupunginvaltuusto on 21.3.2016 § 20 päättänyt, että luovutettaessa vapaarahoitteiseen asuntotuotantoon tontteja korttelista 762 käytetään vähimmäismyyntihintana 280 €/k-m² ja valtuuttanut kaupunkikehityksen järjestämään tarjouskilpailu tonttien myymiseksi. Päätöksen esittelytekstin mukaisesti asuinkerrostalokortteleiden tonttien tarjousten osalta kaupunkikehitys haluaa kiinnittää huomiota rakennusten asuntojakaumaan ja asuntojen hallintamuotoon sekä rakennusten laatuun. Laatukriteerit ja niiden vaikutus tarjoushintaan kuten myös asuntojakauman ja hallintamuodon vaikutus pohdittaisiin ennen tarjouskilpailun avaamista rakennusliikkeille. Arviointi tehtäisiin kokonaisarviointina.

Tontti 186-7-762-5 sijaitsee asemakaavan mukaisella asuinkerrostalojen korttelialueella (AK-51) osoitteessa Välskärinkatu 27. Tontin pinta-ala on 4553 m² ja rakennusoikeus 3400 k-m².

Tontin 186-7-762-5 luovutuksesta järjestettiin tarjouskilpailu 5.2. - 5.3.2018 välisenä aikana. Tarjouskilpailusta ilmoitettiin ViikkoUutiset, Keski-Uusimaa ja Helsingin Sanomat sanomalehdissä sekä kaupungin internet -sivuilla ja ilmoitustaululla. Valintakriteerit asetettiin siten, että hinnan painoarvo on 70% ja laadun 30%. Laatukriteerit ja niiden painoarvo olivat seuraavat:

-Yhteisöllisyyttä tukevia toimintoja, **5 %**, arvioidaan kokonaisarviona

-Perheasuntojen (vähintään 3h + k) määrä vähintään 30 %; **10 %**

asunnoista vähintään 30 % perheasuntoja puolet pisteistä, asunnoista vähintään 40 % perheasuntoja täydet pisteet

Sijoittajien osuus omistajista enintään 1/3, **15 %**

sijoittajia enintään 1/3 puolet pisteistä sijoittajia enintään 1/4 täydet pisteet.

Määräaikaan mennessä tontista 186-7-762-5 jätti tarjouksen kaksi hakijaa. Tarjouskilpailun voitti Silkatilat Oy, jonka hintatarjous oli korkein ja lisäksi tarjous täytti kaikki asetetut laatukriteerit täysin pistein. Siklatilat Oy:n



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

hintatarjous oli 460 €/k-m², yhteensä 1.564.000 €. Siklatilat on ilmoittanut, että tontin ostajana toimii Op Tonttirahasto Ky.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan kauppakirjan, jolla Järvenpään kaupunki myy tontin 186-7-762-5 OP Tonttirahasto Ky:lle 1.564.000 euron kauppahinnalla liitteenä olevan kauppakirjan mukaisin ehdoin.

Päätös sitoo kaupunkia 31.8.2018 saakka.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

Tarjouskilpailuun osallistujat, maankäyttösihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 102

Etuosto-oikeuden käyttäminen kiinteistön 186-401-11-101 kaupassa

JARDno-2018-1448

Valmistelija / lisätiedot:

Tarja Kariniemi

tarja.kariniemi@jarvenpaa.fi

maankäyttöinsinööri

Liitteet

1 Kartta 401-11-101

Leena Pylvänäinen ja Reijo Pylvänäisen kuolinpesä ovat myyneet kiinteistön 186-401-11-101 Kirsi Sainiolle 7.3.2018 allekirjoitetulla kauppakirjalla 182.000 euron kauppahinnalla.

Etuostolain 1 §:n nojalla kunnalla on etuosto-oikeus kunnassa sijaitsevan kiinteistön kaupassa. Kunta voi käyttää etuosto-oikeutta maan hankkimiseen yhdyskuntarakentamista sekä virkistys- ja suojelutarkoituksia varten. Etuostolain 5 §:ssä on kunnan etuosto-oikeutta rajattu, mm. kaupan kohteen on oltava yli 5000 m².

Kiinteistö 186-401-11-101 sijaitsee osoitteessa Sallantie 7 ja sen pinta-ala on 11250 m². Kiinteistölle on rakennettu noin 88 m² suuruinen asuinrakennus. Järvenpään Yleiskaava 2020 kaupan kohde on osoitettu tehokkaaksi yritysalueeksi (AP2). Alueella ei ole asemakaavaa.

Kun otetaan huomioon, että kyseessä on rakennettu kiinteistö ja kohteen kauppahinta on 16,18 €/m², ei kaupungilla ole syytä käyttää etuosto-oikeutta kiinteistön 186-401-11-101 kaupassa.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että Järvenpään kaupunki ei käytä etuosto-oikeutta 7.3.2018 allekirjoitetussa kiinteistökaupassa, jossa Leena Pylvänäinen ja Reijo Pylvänäisen kuolinpesä ovat myyneet kiinteistön 186-401-11-101 Kirsi Sainiolle 182.000 euron kauppahinnalla

Käsittely:

Päätettiin yksimielisesti korjata esittelytekstin kohta (TPmax) muotoon AP2.

Lause ennen korjausta kuului: "Järvenpään Yleiskaava 2020 kaupan kohde on osoitettu tehokkaaksi yritysalueeksi (TPmax)." ja korjauksen jälkeen: "Järvenpään Yleiskaava 2020 kaupan kohde on osoitettu tehokkaaksi yritysalueeksi (AP2)."

Päätös

Hyväksyttiin.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Tiedoksi

Ostaja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 103

Korttelin 527 maankäyttösopimus

JARDno-2018-1672

Valmistelija / lisätiedot:

Tarja Kariniemi

tarja.kariniemi@jarvenpaa.fi

maankäyttöinsinööri

Liitteet

- 1 Maankäyttösopimus tataarit
- 2 suunnittelualue ja asemakaava
- 3 Asemakaavamuutos

Korttelin 527 kehittämiseksi on neuvoteltu Suomen Islam-seurakunnan kanssa korttelissa 527 sijaitsevien tilojen 186-401-1-503 ja 186-401-1-621 rakennusoikeuden lisäämisestä. Kaavamuutoksen käynnistänyt puitesopimus on hyväksytty kaupunginhallituksessa 19.10.2009 § 443.

Kaupunki on laatinut puitesopimuksen periaatteiden mukaisesti kehittämishankkeen toteuttamisen edellyttämän asemakaavan muutoksen, jonka mukaan Kinnarin kaupunginosan kortteliin 527 kiinteistöille 186-401-1-503 ja 186-401-1-621 on osoitettu asuinrakentamista (A-4) 2146 k-m². Islam-seurakunnan omistuksessa olevalla korttelialueella on voimassa olevan asemakaavan mukaan asuinpientalojen (AP-5), e=0,3 rakennusoikeutta 1689 k-m².

Asemakaavan muutoksella nousee Islam-seurakunnan omistuksessa olevan korttelialueen rakennusoikeus 457 k-m². Islam-seurakunnan kanssa on sovittu, että seurakunta luovuttaa kaupungille maankäyttösopimuksen mukaisena korvauksena asemakaavamuutoksen mukaisen Tataarikujan katualueen, 859 m². Tataarikujan katualue on alueen 1. asemakaavassa osoitettu asuinrakentamiseen, joten katualueen hinta muodostuu asuinrakentamisen rakennusoikeuden arvon perusteella.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan Järvenpään kaupungin ja Suomen Islam-seurakunnan välisen maankäyttösopimuksen, jonka perusteella Järvenpään kaupunki saa korvauksetta 457 m² suuruisen määrällän (Tataarikujan katualue) kiinteistöstä 186-401-1-503 Suomen Islam-seurakunnalta.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

Asianosainen, asemakaava-arkkitehti, maankäyttösihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 104

Korttelin 135 maankäyttösopimus

JARDno-2018-1673

Valmistelija / lisätiedot:

Tarja Kariniemi

tarja.kariniemi@jarvenpaa.fi

maankäyttöinsinööri

Liitteet

- 1 Asemakaavan muutos
- 2 suunnittelualue 135-15
- 3 Maankäyttösopimus 135-15

Korttelin 135 kehittämiseksi on neuvoteltu As Oy Tupalinnan kanssa korttelin 135 tontin 15 käyttötarkoituksen muuttamisesta ja rakennusoikeuden lisäämisestä. Kaavamuutoksen käynnistänyt puitesopimus on hyväksytty kaupunginhallituksessa 13.3.2017 § 56.

Kaupunki on laatinut puitesopimuksen periaatteiden mukaisesti kehittämishankkeen toteuttamisen edellyttämän asemakaavan muutoksen, jonka mukaan Keskuksen kaupunginosan kortteliin 135 tontille 15 on osoitettu asuinkerrostalojen rakentamista (AK-55) 4000 k-m². Yhtiön omistuksessa olevan tontin 15 käyttötarkoitus on voimassa olevassa asemakaavassa yhdistettyjen liike- ja asuntokerrostalojen korttelialue (ALK-9), asuinrakennusoikeutta tontilla on 1900 k-m² ja liikerakennusoikeutta 300 k-m².

Tontin 186-1-135-15 arvo nykyisen käyttötarkoituksen mukaan on 668.000 €, kun käytetään asuinrakennuksen rakennusoikeuden hintana 320 €/k-m² ja liikerakennusoikeuden hintana 200 €/k-m². Tontin arvo asemakaavamuutoksen jälkeen on 4000 k-m² x 320 €/k-m² = 1.280.000 €. Rakennusoikeuksien hinnat vastaavat Pajalan, Lepolan ja Keskuksen alueiden hinnoittelua vastaavissa tilanteissa.

Puitesopimuksen mukaisesti kaupungille tuleva korvaus on puolet asemakaavamuutoksesta aiheutuvasta hyödystä. Korvaussummasta vähennetään tontilla olevan kerrostalorakennuksen arvioidut purkukulut, jotka tontin omistajan teettämän arvion mukaan ovat 115.000 € (ALV 0%). Kaupungille tulevan korvauksen määräksi on sovittu 0,5 x (1.280.000 - 668.000)€ - 115.000 € = 191.000 €.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan Järvenpään kaupungin ja As Oy Tupalinnan välisen maankäyttösopimuksen.

Päätös

Hyväksyttiin.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Tiedoksi

Asianosainen, asemakaava-arkkitehti, maankäyttösihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 105

Kiljavan sairaala Oy:n palvelusopimus vuodelle 2020

JARDno-2018-1665

Valmistelija / lisätiedot:
Kristiina Kariniemi-Örmälä
kristiina.kariniemi-ormala@jarvenpaa.fi
terveyden edistämisen johtaja

Liitteet

- 1 Palvelusopimus 1.1.2020 alkaen
- 2 Palvelusopimuksen liite vuodelle 2019
- 3 Palvelusopimus 2017-2018
- 4 Omistajakirje palvelusopimuksen jatko vuodelle 2020

Sote- ja maakuntauudistukseen liittyen Kiljavan Sairaala Oy:n hallitus pyytää omistajakuntia sitoutumaan Kiljavan Sairaalan potilaspaikkojen käyttöön 31. 12. 2020 saakka, jonka jälkeen palvelusopimus muuttuu toistaiseksi voimassa olevaksi 12 kuukauden irtisanomisajalla. Palvelusopimuksen tarkoituksena on turvata Kiljavan Sairaala Oy:n toiminnan jatkuminen omistajiensa yhteisenä, hoito- ja kuntoutuspalveluja tuottavana in house -yhtiönä. Päätökset pyydetään tekemään 31.5.2018 mennessä.

Taustaa

Potilaspaikkojen käyttöä koskeva Kiljavan Sairaala Oy:n ja sen omistajien välinen nykyinen palvelusopimus on voimassa 31.12.2019 saakka. Sote- ja maakuntauudistukseen kuuluvan asiakkaan valinnanvapautta koskevan lainsäädännön valmistelun viivästyttyä, sote- ja maakuntauudistus astuu voimaan aikaisintaan 1.1.2020. Kiljavan Sairaala Oy:n yhtiökokouksessa 27.2.2018 todettiin, että sote- ja maakuntauudistuksen valmistelussa vallitseva yleinen ohje on, että *sopimusten ei tulisi päättyä ennen uudistuksen toteutumista*.

Toiminnan jatkuvuuden ja osakkeiden siirtymisen kannalta palvelusopimusta Kiljavan Sairaala Oy:n potilaspaikkojen käytöstä tulee jatkaa, jotta Kiljavan Sairaala Oy vastuineen ei jää sote- ja maakuntauudistuksen jälkeen kuntien omistukseen. Tällöin kuntien tulisi määritellä omistamansa yhtiön toiminnalle ja etenkin sen omistamille toimitiloille uusi käyttötarkoitus.

Yhtiökokouksen suositukseen viitaten, Kiljavan Sairaala Oy:n hallitus pyytää omistajakuntien päätöksiä Kiljavan Sairaalan potilaspaikkojen käyttöä koskevasta palvelusopimuksesta 31.12.2020 saakka, jonka jälkeen sopimus muuttuu toistaiseksi voimassa olevaksi 12 kuukauden irtisanomisajalla (liite 3).

Palvelusopimus

Palvelusopimuksella sovitaan Kiljavan Sairaala Oy:n potilaspaikkojen vähimmäiskäytöstä. Kiljavan Sairaala Oy:n omistajat sitoutuvat käyttämään alla olevaa osuutta Kiljavan Sairaala Oy:n potilaspaikoista. Tämän sopimuksen



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

mukainen, omistusosuuteen perustuva potilaspaikkojen käyttö perustuu sairaalan taloudellisen toiminnan minimitasoon, joka on keskimäärin 71 potilaspaikkaa (40 kuntoutuspotilasta ja 31 pitkäaikaishoidon potilasta).

Lääkinnällinen kuntoutus (fyysisen toimintakyvyn palauttamiseen ja toimintakyvyn ylläpitämiseen tähtäävä kuntoutus) tapahtuu suomalaisessa terveydenhuoltojärjestelmässä pääsääntöisesti perusterveydenhuollon tehtävänä ja kuntien rahoituksella. Erikoissairaanhoidon järjestävän HUS-kuntayhtymän omistusosuus Kiljavan Sairaala Oy:stä on 11,0 %, joka tarkoittaa talousarvion mukaisesta minimikäytöstä 7,8 potilaspaikkaa.

HUS-kuntayhtymä tarve Kiljavan Sairaala Oy:n tuottamille palveluille on vähäinen ja HUS-kuntayhtymällä ei näin ole valmiuksia tehdä palvelusopimusta, mutta HUS-kuntayhtymä sitoutuu päätöksellään käyttämään potilaspaikkoja tarpeen mukaan. HUS-kuntayhtymän omistusosuuden mukaiset potilaspaikat on tässä sopimuksessa jaettu omistajien vastuulle heidän omistusosuuksiensa suhteessa seuraavasti:

Hyvinkään kaupungin omistusosuus Kiljavan Sairaala Oy:stä on 22,9 %. Hyvinkään kaupunki sitoutuu vähintään 18,3 potilaspaikan käyttämiseen.

Järvenpään kaupungin omistusosuus Kiljavan Sairaala Oy:stä on 19,7 %. Järvenpään kaupunki sitoutuu vähintään 15,7 potilaspaikan käyttämiseen.

Nurmijärven kunnan omistusosuus Kiljavan Sairaala Oy:stä on 19,1 %. Nurmijärven kunta sitoutuu vähintään 15,2 potilaspaikan käyttämiseen.

Tuusulan kunnan omistusosuus on 18,0 %. Tuusulan kunta sitoutuu vähintään 14,4 potilaspaikan käyttämiseen.

Mäntsälän kunnan omistusosuus on 9,3 %. Mäntsälän kunta sitoutuu vähintään 7,4 potilaspaikan käyttämiseen.

Sairaalan kokonaiskapasiteetti on yhteensä 118 + 20 potilaspaikkaa, joista sopimusta allekirjoitettaessa enintään 31 + 5 on pitkäaikaishoidon potilaspaikkoja (yksi osasto lisäpaikkoineen). Osasto 2 (25 + 5 potilaspaikkaa) on omistajien käytettävissä erillisellä sopimuksella mm. terveydenhuollon toimintayksiköiden väistötilana. Mikäli kulloinkin tarjolla olevien potilaspaikkojen käyttöaste ylittää 90 %, potilaspaikkojen käyttöoikeus jaetaan omistajien omistusosuuden mukaisesti. Edellä mainitusta on sovittu osakassopimuksessa.

Omistajat ovat tietoisia, että Kiljavan Sairaalan tilat ja toiminta on suunniteltu ensisijaisesti kuntoutussairaalana toimimiseen. Kiljavan Sairaala Oy sitoutuu kehittämään yhteistyössä omistajien sekä Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymän kanssa palvelutarjontaansa siten, että se palvelee mahdollisimman hyvin omistajien nykyisiä ja tulevia tarpeita. Yllä mainitussa, omistajakohtaisessa potilaspaikkojen minimikäytössä on huomioitu samantarvoisina sekä kuntoutus- että pitkäaikaishoidon potilaspaikat.

Sopimus jatkaa 1.8.2013 voimaan astunutta palvelusopimusta sekä 8.9.2016 ja 3.5.2017 allekirjoitettuja sopimus- ja muutosliitteitä. Sopimus



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

on määräaikaisena voimassa 31.12.2020 saakka, jonka jälkeen se muuttuu toistaiseksi voimassa olevaksi 12 kuukauden irtisanomisajalla.

Kiljavan Sairaala Oy sitoutuu siihen, että asiakaskohtainen palvelu voidaan sairaalan enimmäiskapasiteetin rajoissa aloittaa viimeistään kolmen (3) vuorokauden kuluessa lähetteen saapumisesta.

Hinnat ovat Kiljavan Sairaala Oy:n vahvistaman voimassa olevan hinnaston mukaiset. Hinnasto 2018 on sopimuksen liitteenä.

Keski-Uudenmaan soten järjestämis- ja tuottamissopimuksen periaatteiden mukaisesti kuntayhtymä tekee Kiljavan sairaala Oy:n palvelusopimuksesta vuodelle 2020 oman päätöksen.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

- hyväksyä Kiljavan Sairaala Oy:n potilaspaikkojen vähimmäiskäytöstä tehdyn sopimuksen (liite 1), joka jatkaa 1.8.2013 voimaan astunutta palvelusopimusta sekä 8.9.2016 ja 3.5.2017 allekirjoitettuja sopimus- ja muutosliitteitä.
- hyväksyä, että sopimus on määräaikaisena voimassa 31.12.2020 saakka, jonka jälkeen se muuttuu toistaiseksi voimassa olevaksi 12 kuukauden irtisanomisajalla.
- valtuuttaa kaupunginjohtajan tekemään sopimukseen tarvittavia vähäisiä korjauksia.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

Ku sote -kuntayhtymä, talouspalvelut, palvelualuejohtaja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 106

Kaupunginvaltuuston 23.4.2018 päätösten tarkastaminen ja täytäntöönpano

Valmistelija / lisätiedot:

Petja Harakka

petja.harakka@jarvenpaa.fi

kaupunginlakimies

Kuntalain 39 §:n 1 momentin mukaan kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Täytäntöönpanoon kuuluu olennaisena osana päätösten laillisuuden valvonta. Valvonta antaa mahdollisuuden korjata laillisuusvirheet, jotka muutoin voivat johtaa valituksiin. Käytännössä hallitus päättää asiasta valtuuston kokouksen jälkeisessä kokouksessaan.

Valvonnan kohteena ovat kaikki valtuuston päätökset ja valvonta kohdistuu mahdollisiin menettelyvirheisiin, toimivallan ylityksiin ja muihin laillisuusvirheisiin. Sen sijaan hallitus ei voi kieltäytyä täytäntöönpanemasta päätöstä sillä perusteella, että se on epätarkoituksenmukainen. Jos hallitus katsoo, että päätös on lainvastainen, sillä on velvollisuus olla panematta päätöstä täytäntöön ja saatettava asia viipymättä valtuuston käsiteltäväksi.

Kaupunginvaltuuston kokouksen 23.4.2018 pöytäkirja on luettavissa Internet-sivuilla osoitteessa www.jarvenpaa.fi > Päätöksenteko > Esityslistat ja pöytäkirjat.

Hallintopalveluiden arvion mukaan valtuuston päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä ja ne voidaan siten panna täytäntöön.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää todeta, että kaupunginvaltuuston 23.4.2018 tekemät päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä eivätkä mene valtuuston toimivaltaa ulommaksi tai muutoin ole lain tai asetuksen vastaisia ja että päätökset voidaan panna täytäntöön.

Päätös

Hyväksyttiin.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 25, 10.04.2018 Kaupunginhallitus, § 107, 07.05.2018

§ 107

Oikaisuvaatimuksen hylkääminen / työntekijän irtisanomista koskeva päätös

JARDno-2018-768

Henkilöstöasiainjaosto, 10.04.2018, § 25

Valmistelijat / lisätiedot:

Laura Kattelmäki, Petja Harakka, Virpi Kolehmainen
laura.kattelmaki@jarvenpaa.fi, petja.harakka@jarvenpaa.fi,
virpi.kolehmainen@jarvenpaa.fi
lakimies, kaupunginlakimies, palvelussuhdepäällikkö

Liitteet

1 Avoimet tehtävät 19.2.2018

Salassapidettävät tiedot poistettu.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Peltola

Henkilöstöasiainjaosto päättää ehdottaa, että kaupunginhallitus päättää hylätä työsuhteen irtisanomispäätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen.

Käsittely:

Asian käsittelyn ajan vs. kaupunginjohtaja Antti Peltola toimi esittelijänä. Päivi Autere poistui esteellisenä ("asianosaisjäävi" HallintoL 5 luku 28 §) ennen asian käsittelyn aloittamista.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus, 07.05.2018, § 107

Valmistelija / lisätiedot:

Petja Harakka, Laura Kattelmäki, Virpi Kolehmainen
petja.harakka@jarvenpaa.fi, laura.kattelmaki@jarvenpaa.fi,
virpi.kolehmainen@jarvenpaa.fi
kaupunginlakimies, lakimies, palvelussuhdepäällikkö

Liitteet

1 Avoimet tehtävät 19.2.2018



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Julkisuuslain 6 luvun 24 §:n (25 kohta) mukaan salassa pidettävää tietoa sisältävät liitteet ja asiat on poistettu näkyviltä.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hylätä työsuhteen irtisanomispäätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

Oikaisuvaatimuksen tekijä



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 35, 24.04.2018 Kaupunginhallitus, § 108, 07.05.2018

§ 108 Henkilöstökertomus 2017

JARDno-2018-1426

Henkilöstöasiainjaosto, 24.04.2018, § 35

Valmistelijat / lisätiedot:
Päivi Autere
paivi.autere@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Henkilöstökertomuksen tavoitteena on myötävaikuttaa henkilöstön, työyhteisöjen ja johtamisen kehittämiseen. Henkilöstökertomuksessa kuvataan monien eri tunnuslukujen avulla henkilöstörakennetta sekä henkilöstön tilaa. Henkilöstökertomus tuottaa tietoa kehittämiskohteiden määrittelyn tueksi niin päättäjille kuin kaupungin johdolle, esimiehille sekä henkilöstölle. Henkilöstökertomuksen tulosten avulla asetetaan tavoitteita ja voidaan seurata tavoitteiden toteutumista palvelun siten kaupunkistrategian seurantaan ja päätöksentekoa. Henkilöstökertomuksessa kuvattu vuoden 2017 henkilöstöresurssia ja työhyvinvoinnin tilaa tunnuslukujen avulla; henkilöstömäärää, henkilöstörakennetta, henkilöstön vaihtuvuutta sekä sairauspoissaolojen ja tapaturmien määrää ja pituutta. Näiden tunnuslukujen lisäksi henkilöstökertomuksessa kuvataan esimiestyön ja johtamisen kehittämistä, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuden toteutumista, rekrytointia, viestintää, tuloksellisesta työnteosta palkitsemista, työhyvinvoinnin toimenpiteitä, strategista henkilöstösuunnittelua sekä kaupunkistrategian toteuttamiseen vaadittavaa osaamista. Tulevien vuosien haasteita on pohdittu Johtopäätökset -luvussa.

Työpaikkojen hyvinvointia ja hyviä työtuloksia tuottavat esimiehet ja työntekijät yhdessä kehittämällä työtään yhteisten tavoitteiden mukaisesti. Asiakaslähtöistä ja moniammatillista toimintakulttuuria sekä prosessimaisen toimintatavan juurruttamista käytäntöön on jatkettu, ja samalla jo on valmistauduttu sosiaali- ja terveystalouden irtautumiseen. Uuden Järvenpään organisaation ja johtamisen kehittämisessä lähtökohdaksi on otettu tulevaisuuden tarpeita vastaava työ- ja toimintakulttuurin kehittäminen siten, että se tukee työntekijöiden tuloksellisuutta ja työhyvinvointia sekä houkuttelee myös tulevaisuudessa osaavia työntekijöitä. Tulevaisuuden johtamisen ja työ- ja toimintakulttuurin muutos, itseohjautuvien tiimien toimintamalli, merkitsee muutosta sekä johtamisessa että työntekijöiden itsensä johtamisen taidoissa.

Yhteistyötoimikunta käsitteli henkilöstökertomusta 19.4.2018 ja merkitsi sen tiedoksi.

Ehdotus
Esittelijä: Päivi Autere



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasianjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että se esittää kaupunginvaltuustolle, että henkilöstökertomus 2017 merkitään tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus, 07.05.2018, § 108

Valmistelija / lisätiedot:
Päivi Autere
paivi.autere@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 henkilöstökertomus 2017

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää ehdottaa, että kaupunginvaltuusto merkitsee henkilöstökertomuksen 2017 tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

KV



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 33, 24.04.2018 Kaupunginhallitus, § 109, 07.05.2018

§ 109

Paikallinen virkaehtosopimus Keski-Uudenmaan sosiaalipäivystyksen sosiaalityöntekijöiden työvuoron ja vuorokautisen ylityörajasta

JARDno-2018-1634

Henkilöstöasiainjaosto, 24.04.2018, § 33

Valmistelijat / lisätiedot:
Virpi Kolehmainen
virpi.kolehmainen@jarvenpaa.fi
palvelussuhdepäällikkö

Liitteet

1 Paikallissopimus sosiaalipäivystyksen sosiaalityöntekijöiden työvuoron pituudesta yms.

Keski-Uudenmaan Sosiaalipäivystyksessä on toimintaa muutettu maaliskuussa 2018 siten, että kaikki työ tehdään aktiiviyönä ja varallaolosta luovutaan. Keski-Uudenmaan sosiaalipäivystyksessä työskentelee seitsemän sosiaalityöntekijää, joiden työaika on Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2017 III luvun 10 § mukainen eräiden asiantuntijoiden työaika.

Tässä työaikamuodossa vuorokautista säännöllistä työaika ei ole rajoitettu, vaan se voi vaihdella toiminnan tarpeiden mukaan. Tämä on mahdollistanut sosiaalipäivystyksen ympärivuorokautisen toiminnan, jossa yövuorojen pituus on ollut 11 tuntia. Tämä yövuoron pituus on mahdollistanut säännölliset ja sovitun mukaiset raportit ilta- ja aamuvuoron kanssa. Vuorojen päällekkäisyys on ensisijaisen tärkeää, jotta raportille saadaan riittävä aika. Huolelliset raporttikäytänteet turvaavat asiakkaan edun mukaisen työskentelyn, jotta kesken jäävät asiakasasiat saadaan siirrettyä työvuoronsa päättävältä työntekijältä työvuoronsa aloittavalle työntekijälle.

7.5.2018 voimaan tulevassa Kunnallisessa yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa 2018-2019 sosiaalityöntekijöihin sovellettava työaikasäädös muuttuu.

Kvtes 2018-2019 liite 18:n 1 § 1. momentin mukaan: viranhaltijoiden säännöllinen työaika on enintään 9 tuntia vuorokaudessa ja enintään 38 tuntia 15 minuuttia viikossa. Säännöllinen työaika voidaan järjestää myös siten, että se on keskimäärin 38 tuntia 15 minuuttia enintään 6 viikon ajanjaksossa.

Järvenpään kaupunki ja Juko ry sopivat, että Kvtes 2018-2019 liitteen 18 § 1. momentista poiketen Keski-Uudenmaan Sosiaalipäivystyksessä työskentelevien sosiaalityöntekijöiden työvuoron pituus voi säännönmukaisesti olla 12 tuntia. Lisäksi sovitaan, että Kvtes 2018-2019 liitteen 18 §:sta poiketen sosiaalityöntekijöiden vuorokautinen ylityöraja on työvuoroluetteloon merkitty tuntimäärä, enintään 12 tuntia.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Paikallista virkaehtosopimusta on valmisteltu Juko ry:n päaluottamusmiehen kanssa sekä sosiaalipäivystyksen henkilöstön kanssa.

Ehdotus

Esittelijä: Päivi Autere

Henkilöstöasiainjaosto esittää, että kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen Keski-Uudenmaan sosiaalipäivystyksen sosiaalityöntekijöiden työvuoron pituudesta sekä vuorokautisen ylityön rajasta.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus, 07.05.2018, § 109

Valmistelija / lisätiedot:
Matleena Ylitalo
matleena.ylitalo@jarvenpaa.fi
projektiasiantuntija

Liitteet

1 _Paikallissopimus sosiaalipäivystyksen sosiaalityöntekijöiden työvuoron pituudesta yms.

Henkilöstöasiainjaoston kokouksen jälkeen paikallissopimusta on korjattu siltä osin, että työpäivän maksimipituus on 11 tuntia ei 12 tuntia. Lisäksi on lisätty lause "Yli 9 tunnin työvuoroihin tarvitaan työntekijän suostumus." Kaupunginhallitukselle esitetään täydennetyn sopimuksen hyväksymistä.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen Keski-Uudenmaan sosiaalipäivystyksen sosiaalityöntekijöiden työvuoron pituudesta sekä vuorokautisen ylityön rajasta.

Päätös

Hyväksyttiin.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 34, 24.04.2018 Kaupunginhallitus, § 110, 07.05.2018

§ 110

Paikallinen virka- ja työehtosopimus lomarahasta ja vuosilomapalkan määrää alentavasta vapaa-ajasta

JARDno-2018-1634

Henkilöstöasiainjaosto, 24.04.2018, § 34

Valmistelijat / lisätiedot:
Virpi Kolehmainen
virpi.kolehmainen@jarvenpaa.fi
palvelussuhdepäällikkö

Liitteet

1 Paikallinen sopimus lomarahavapaasta ja vuosilomapalkan määrää alentavasta vapaa-ajasta_

Järvenpään kaupunki ja pääsopijajärjestöt JUKO ry, JUKO/KTN ry, SUPER ry, JHL ry, TEHY ry, JYTY ry ovat neuvotelleet KVTES:n pääsopimuksen 1 luvun 2 § 2 mom. mukaisesti paikallisesta virka- ja työehtosopimuksesta liitteen 15 ja mallin paikalliseksi sopimukseksi käyttöönotosta TTES:n 55 §:n vuosilomapalkan määrää alentavasta vapaa-ajasta käyttöönotosta ja soveltamisesta.

KVTES 2018–2019 liitteessä 15 ovat uudet määräykset lomarahan vaihtamisesta lomarahavapaaksi. Liite on määräaikainen ja se koskee lomanmääräytymisvuosilta 2017–2018 ja 2018–2019 maksettavan lomarahan vapaaksi vaihtamista (2 §). Mallissa paikalliseksi sopimukseksi TTES:n 55 §:n vuosilomapalkan määrää alentavasta vapaa-ajasta on määräykset em. vaihdosta. Vuosilomapalkan määrää alentavasta vapaa-ajasta sovittaessa noudatetaan TTES:n 55 §:n § 1-4 § määräyksiä.

Liitteen 15 soveltaminen sekä TTES:n mallin paikalliseksi sopimukseksi edellyttää, että käyttöönottamisesta sovitaan paikallisella virka- ja työehtosopimuksella. Lomarahan vapaaksi vaihtamisesta sovitaan tämän jälkeen työntekijän/viranhaltijan ja työnantajan välillä.

Mikäli muuta ei paikallisesti sovita, määräytyy lomarahan vaihtaminen vapaaksi liitteen 15 mukaisesti. Paikallisesti sovittiin, että liitteen 15 määräyksistä poiketaan siten, että

- lomarahavapaan määrä on max. 16 % työntekijän/viranhaltijan ansaitsemien vuosilomapäivien lukumäärästä

Lisäksi sovittiin, että

- lomarahavapaan pitäjälle on hankittava sijainen lomarahavapaan ajaksi, jotta henkilöstön riittävyys ja työjärjestelyt voidaan turvata mitoituksen mukaisesti, erityisesti hoito- ja hoivatehtävissä



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

- mikäli työntekijä on aiemmin vaihdettuja, pitämättömiä lomarahavapaapäiviä, tulee työntekijän sopia esimiehensä kanssa niiden vaihtamisesta säästövapaaksi ennen kuin on mahdollista sopia lomarahojen vaihtamisesta vapaaksi liitteen 15 mukaisesti tai mallin vuosilomapalkan määrää alentavasta vapaa-ajasta (TTES).

Pääsopijajärjestöjen hallitukset käsittelevät paikallista virka- ja työehtosopimusluonnosta hallituksissaan viikolla 16 ja ilmoittavat 24.4.2018 liittyvätkö sopimuksen piiriin.

Henkilöstöasiainjaosto kokouksessaan 24.4.2018 päättää esittää kaupunginhallitukselle liitteenä olevan paikallisen työ- ja virkaehtosopimuksen hyväksymistä kaupungin ja niiden järjestöjen osalta, jotka ovat ennen kokouksen alkua ilmoittaneet hyväksyvänsä sopiumuksen.

Ehdotus

Esittelijä: Päivi Autere

Henkilöstöasiainjaosto päättää:

- todeta kokouksessaan paikalliseen työ- ja virkaehtosopimuksen piiriin liittyvät pääsopijajärjestöt.
- ehdottaa kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen lomarahavapaasta ja vuosilomapalkan määrää alentavasta vapaa-ajasta.

Käsittely:

Todettiin, että liitetään pöytäkirjaan ajantasainen versio sopimuksesta.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus, 07.05.2018, § 110

Valmistelija / lisätiedot:
Matleena Ylitalo
matleena.ylitalo@jarvenpaa.fi
projektiasiantuntija

Liitteet

1 Paikallinen sopimus lomarahavapaasta ja vuosilomapalkan määrää alentavasta vapaa-ajasta_

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteenä 1 olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen lomarahavapaasta ja vuosilomapalkan määrää alentavasta vapaa-ajasta.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

HR



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 37, 24.04.2018 Kaupunginhallitus, § 111, 07.05.2018

§ 111

Kunnalliset lääkäripalvelut / kaupunginhallituksen päätöksen kumoaminen

JARDno-2018-1730

Henkilöstöasiainjaosto, 24.04.2018, § 37

Valmistelijat / lisätiedot:
Virpi Kolehmainen
virpi.kolehmainen@jarvenpaa.fi
palvelussuhdepäällikkö

Liitteet

1 KH 11.3.2002 § 161

Järvenpään kaupunginhallitus on päättänyt (11.3.2002) 161 § kunnallisen lääkäripalveluiden turvaamisesta tehtäväkohtaisen palkan korottamisesta tarvittaessa perustuen kilpailuun lääkäreistä yksityisen palveluntuottajan kanssa. Lisäksi on päätetty ilta- ja viikonloppukäyntien päivystyskorvauksen korottamisesta 3,5 euroa/käyntiä kohden sekä lääkäreiden jatkokoulutussuunnitelmasta. Silloiset päätökset koskivat väestövastuu/omalääkärijärjestelmää.

Lääkäreiden toimintaympäristö on muuttunut ja väestövastuu/omalääkärijärjestelmästä on luovuttu vuonna 2011. LS virkaehtosopimusmuutoksiin tuli 1.1.2015 lähtien muutos päivystyskorvausjärjestelmään. Järvenpäässä lääkäreiden palkkausjärjestelmä on uudistettu ja otettu käyttöön marraskuussa 2011 tehtäväkohtaisine palkkoineen. Henkilökohtaisen lisän järjestelmää on uudistettu vuonna 2013 palkitsevammaksi mm. ammatillisen pätevöitymisen perusteella myönnettävän kiinteän henkilökohtaisen lisän muodossa.

Järvenpään kaupunki on sopimassa JUKO ry:n kanssa paikallinen järjestelyerän kohdentamisesta määräaikaisesti arki-iltaisin pidettävän kiirevastaanoton tuntipalkan korotuskertoimesta ajalle 1.5-31.12.2018.

Ehdotus

Esittelijä: Päivi Autere

Henkilöstöasianjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää todeta kaupunginhallituksen päätöksen 11.3.2002 § 161 mukaiset tarveharkintaiset palkkahinnoittelun ylitykset sekä ilta- ja vikonloppukäyntien päivystyskorvauksen korotukset päättyneiksi perustuen toimintaympäristön sekä kunnallisen lääkäreiden virkaehtosopimuksen perusteella tehtyihin esittelytekstissä todettuihin kehittämistoimiin ja muutoksiin.

Päätös tulee voimaan heti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus, 07.05.2018, § 111

Valmistelija / lisätiedot:
Virpi Kolehmainen
virpi.kolehmainen@jarvenpaa.fi
palvelussuhdepäällikkö

Liitteet

1 KH 11.3.2002 § 161

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää todeta kaupunginhallituksen päätöksen 11.3.2002 § 161 mukaiset tarveharkintaiset palkkahinnoittelun ylitykset sekä ilta- ja vikonloppukäyntien päivystyskorvauksen korotukset päättyneiksi perustuen toimintaympäristön sekä kunnallisen lääkäreiden virkaehtosopimuksen perusteella tehtyihin esittelytekstissä todettuihin kehittämistoimiin ja muutoksiin.

Päätös tulee voimaan heti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

HR, Sosiaali- ja terveystalouden palvelualuejohtaja, Soten talouspalvelut



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 112

Konserniyhteisöjen vuoden 2017 tavoitteiden toteuma

JARDno-2017-678

Valmistelija / lisätiedot:
Laura Kattelmäki
laura.kattelmaki@jarvenpaa.fi
lakimies

Liitteet

1 Konserniyhteisöt 2017_Yhteenveto.pdf

Kaupunginhallitus hyväksyi kokouksessaan 26.6.2017 § 34 konserniyhteisöjen tavoitteet vuodelle 2017 ja alustavasti vuodelle 2018.

Konserniyhteisöt ovat raportoineet vuoden 2017 tavoitteiden toteutumasta kaupungin omistajaohjeen mukaisesti. Yhteenvetona voidaan todeta, että konserniyhteisöjen osalta asetetut tavoitteet ovat toteutuneet kohtuullisen hyvin.

Talousjaosto käsitteli yhteenvedon kokouksessaan 22.3.2018 ja linjasi että raportti voidaan tuoda kaupunginhallituksen käsittelyyn teknisten korjausten jälkeen.

Toukokun aikana käydään konserniyhteisöjen kanssa tavoitekeskustelut, joissa mm. viime vuoden tavoitteiden läpikäynnin lisäksi tarkistetaan tavoitteet vuodelle 2018 ja alustavasti vuodelle 2019. Kevään aikana tullaan järjestämään myös kaupungin konserniyhteisöjen edustajille koulutusta, jolloin käydään läpi myös päivitettyä omistajaohjetta.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

- hyväksyä hyväksyä liitteenä olevan yhteenvetoraportin konserniyhteisöjen vuoden 2017 toteumasta
- valtuuttaa konsernipalvelut tekemään siihen tarvittaessa teknisluonteiset korjaukset.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

Konserniyhteisöjen edustajat ja yhteisäkohtaiset vastuuhenkilöt



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 113

Sisäisen tarkastuksen ohje

JARDno-2018-1929

Valmistelija / lisätiedot:
Antti Peltola
antti.peltola@jarvenpaa.fi
talous- ja hallintojohtaja

Liitteet

1 2017-08-30_sisaisen tarkastuksen ohje.pdf

Konsernipalvelut

Sisäinen tarkastus on osa Järvenpään kaupungin sisäistä valintaa. Järvenpään kaupungin Hallintosäännön 63 §:ssä säädetään sisäisen tarkastuksen tehtävästä seuraavaa:

"Sisäinen tarkastus on riippumatonta ja objektiivista arviointi-, varmistus- sekä konsultointitoimintaa, jonka tarkoituksena on tuottaa lisäarvoa organisaatiolle ja parantaa sen toimintaa. Sisäinen tarkastus tukee kaupungin johtoa tavoitteiden saavuttamisessa tarjoamalla järjestelmällisen lähestymistavan organisaation riskienhallinta-, valvonta-, johtamis- ja hallintoprosessien tehokkuuden arviointiin ja kehittämiseen. Sisäisen tarkastuksen toiminnon tarkoitus, tehtävät ja vastuut määritellään kaupunginhallituksen hyväksymässä sisäisen tarkastuksen ohjeessa."

Yhdessä sisäisen tarkastuksen kanssa on valmisteltu sisäisen tarkastuksen ohje joka on liitteenä. Talousjaosto merkitsi sen tiedoksi kokouksessaan 26.4.2018.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää:

- hyväksyä liitteenä olevan sisäisen tarkastuksen ohjeen
- että ohje tulee voimaan välittömästi
- antaa konsernipalveluille valtuudet tehdä siihen tarvittaessa teknisluonteiset korjaukset

Käsittely:

Esittelijä muutti ehdotustaan siten, että asia palautetaan valmisteluun.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Tiedoksi



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

kaupungin johtoryhmä, tarkastuslautakunnan puheenjohtaja, palvelualueiden ja konsernipalveluiden talouspäälliköt. Järvenpään Veden toimitusjohtaja, kaupungin tytäryhtiöiden toimitusjohtajat



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus, § 81, 26.03.2018
Kaupunginhallitus, § 114, 07.05.2018

§ 114
Hallintosäännön muuttaminen / palvelualuejohtajien valintaprosessi

JARDno-2018-1144

Kaupunginhallitus, 26.03.2018, § 81

Valmistelijat / lisätiedot:
Petja Harakka
petja.harakka@jarvenpaa.fi
kaupunginlakimies

Liitteet

1 Asian ottaminen valtuustokäsittelyyn_hallintosääntö

Kaupunginvaltuuston kokouksessa 19.3.2018 Pekka Luuk teki 18 kaupunginvaltuutetun kannattamana esityksen hallintosäännön muuttamisen ottamisesta kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi kuntalain 94 §:n 2 momentin perustuen.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Peltola

Kaupunginhallitus päättää merkitä esityksen tiedoksi ja päättää lähettää asian jatkovalmisteltavaksi konsernipalveluihin.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaan siten, että asia lähetetään valmisteluun kiireellisenä.

Kaupunginhallitus, 07.05.2018, § 114

Valmistelija / lisätiedot:
Petja Harakka
petja.harakka@jarvenpaa.fi
kaupunginlakimies

Liitteet

1 Hallintosääntö 1.x.2018 lukien_

Valtuutettujen esitys asian ottamisesta käsittelyyn

Kaupunginvaltuuston kokouksessa 19.3.2018 valtuutettu Luuk teki kahdeksantoista muun valtuutetun kannattamana esityksen hallintosäännön



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

muuttamisesta tietyiltä osin kuntalain 94 §:n 2 mom. mukaisella perusteella. Esitys kuulu seuraavasti:

"Me allekirjoittaneet Järvenpään kaupungin valtuutetut pyydämme, että kaupunginvaltuustolle valmistellaan kuntalain 94 § toisen momentin mukaisesti Järvenpään kaupungin nykyisen hallintosäännön muuttaminen kiireellisesti siten, että ne virat jotka hallintosäännön mukaan ovat valtuuston päätäntävällässä, niin niiden virkojen lakkauttamiset, pätevyysvaatimukset ja auki julistaminen ovat jatkossa ainoastaan kaupunginvaltuuston päätettävissä."

Kuntalain 94 § käsittelee valtuuston kokoontumista. Sen toisen momentin mukaan: *"Valtuusto on kutsuttava koolle myös kunnanhallituksen tai vähintään neljäososan valtuutetuista sitä pyytäessä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällainen asia on valmisteltava kiireellisesti."*

Käsittelyaikataulu

Kuntalaki - tausta ja tulkinnat -teoksen mukaan (Harjula -Prättälä, 2015, s. 645) *"Kunnanhallituksella tai vähintään neljäosalla valtuutetuista on oikeus saada valtuusto koolle ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Säännöksen taustalla on lähinnä se, että valtuutetut voivat saada valtuuston käsittelyyn asian, joka ei muuten olisi tulossa valtuustoon. Asia voi olla myös sellainen, joka ei kuulu valtuuston toimivaltaan kunnan sisäisessä työnjaossa. Jos muodollinen toimivalta on muulla viranomaisella, valtuuston käsittely ja kannanotto ovat luonteeltaan poliittista ohjausta. Tällainen tavanomaisesta kokousaikataulusta poikkeava asia on yleensä kiireellinen. Tämän vuoksi laissa on nimenomaisesti säädetty asian kiireellisestä valmistelusta. Valmistelu kuuluu yleensä kunnanhallitukselle (ks. poikkeukset 93 §:n kohdalla). Kiireellisen valmistelun vaatimus ei kuitenkaan tarkoita, että tavanomaisesta kokousaikataulusta pitäisi aina poiketa."*

Valtuutettujen kuntalain 94 §:n mukaisella perusteella tekemä esitys asian ottamisesta valtuuston käsiteltäväksi on lähtökohtaisesti käsiteltävä kiireellisenä. Käsittelyaikataulun suunnittelussa on kuitenkin otettava huomioon millaisesta asiasta on kyse, paljonko se vaatii valmistelua ja onko se mahdollista ottaa käsittelyyn tavanomaisen kokousaikataulun puitteissa. Nyt käsillä oleva hallintosäännön muuttaminen palvelualuejohtajavalintojen osalta on mahdollista käsitellä tavanomaisessa käsittelyaikataulussa toukokuun valtuuston kokouksessa, koska huhti-toukokuussa ei tehdä palvelualuejohtajien rekrytointeja. Hallintosäännön mukaan kaupunginvaltuusto päättää kaupunginjohtajan ja palvelualuejohtajien valinnasta.

Nykytilanne

Valtuutettujen esitys koskee käytännössä palvelualuejohtajien valintaprosessia, koska hallintosäännön mukaan kaupunginvaltuusto valitsee kaupunginjohtajan ja palvelualuejohtajat.

Hallintosäännön 2 luvun 14 §:n mukaan henkilöstöasiainjaoston tehtävänä on vastata valtuusto- tai hallitustason päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

muiden henkilöstöasioiden valmistelusta sekä päättää kaupunginvaltuuston ja -hallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista ja kelpoisuusehdoista huomioiden lainsäädännössä kyseiseen tehtävään asetetut mahdolliset kelpoisuusehdot.

Kaupunginjohtajan palvelussuhteen luonteesta ja kelpoisuusehdoista päättää kuitenkin kaupunginvaltuusto ja rekrytoinnin valmistelusta kaupunginhallitus.

Hallintosäännön 4 luvun 45 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinnan olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginvaltuusto tai kaupunginhallitus valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallituksen henkilöstöasiainjaosto.

Edellisestä poiketen kaupunginjohtajan rekrytoinnin valmistelusta päättää kuitenkin kaupunginhallitus.

Kaupunginvaltuusto valitsee kaupunginjohtajan ja palvelualuejohtajat. Edellä mainittujen viranhaltijoiden valinnasta enintään yhdeksi vuodeksi päättää kuitenkin kaupunginhallitus.

Nykyisellään henkilöstöasiainjaoston tehtäviin kuuluu palvelualuejohtajien valintaprosessin osalta seuraavat toimenpiteet:

- Ennen hakuaikaa
 - Julistaa virka auki
 - Päättää kelpoisuudesta
 - Päättää palkasta ja muista palvelussuhteen ehdoista
- Viran auki julistamisen yhteydessä päätetään
 - Haku aika
 - Koko rekryprosessin aikataulu
 - Osaamisprofiili
 - Hakukuulutuksen sisältö
- Hakuajan päättymisen jälkeen
 - Päättää haastatteluun kutsuttavat
 - Haastattelee hakijat
 - Päättää henkilöarviointiin lähetettävät
 - Kuulee henkilöarvioinnin tulokset
 - Tekee esityksen valittavasta henkilöstä kaupunginhallitukselle (ja edelleen kaupunginvaltuustolle)

Nykykäytännön mukaan palvelualuejohtajan valintaprosessi kestää noin kaksi - kolme kuukautta.

Ehdotetut muutokset hallintosääntöön

Asian valmistelussa on otettu huomioon kaikki palvelualuejohtajan valintaprosessiin kuuluvat vaiheet ja tämän arvioinnin pohjalta on valittu kokonaisuuden kannalta perustelluin vaihtoehto.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Valmistelussa on päädytty siihen, että kaupunginvaltuusto päättäisi seuraavista asioista:

- Palvelualuejohtajan ja kaupunginjohtajan virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta
- Palvelualuejohtajan viran kelpoisuusehdoista
- Tekee periaatepäätöksen palvelualuejohtajan viran auki julistamisesta
- Antaa rekryprosessin käytännön valmistelutehtävän henkilöstöasiainjaostolle

Lisäksi kaupunginjohtajan valinnasta, palvelussuhteen luonteesta ja kelpoisuusehdoista päättäisi edelleen kaupunginvaltuusto. Kokonaisuudessaan palvelualuejohtajan valintaprosessin kesto olisi tässä mallissa neljästä kuuteen kuukautta.

Kokonaisuudessaan palvelualuejohtajan valintaprosessi etenisi seuraavalla tavalla:

Ennen hakuaikaa:

- Henkilöstöasiainjaosto
 - Ehdottaa viran auki julistamista kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle
 - Ehdottaa viran kelpoisuutta kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle
 - Päättää palkasta ja muista palvelussuhteen ehdoista
- Kaupunginhallitus
 - Ehdottaa kaupunginvaltuustolle viran auki julistamista
 - Ehdottaa kaupunginvaltuustolle viran kelpoisuusehtoja
- Kaupunginvaltuusto
 - Päättää viran kelpoisuusehdoista ja auki julistamisesta (periaatepäätös)

Viran auki julistamisen jälkeen:

- Henkilöstöasiainjaosto päättää
 - Hakuajan
 - Koko valintaprosessin aikataulun
 - Osaamisprofiilin
 - Hakukuulutuksen sisällön

Hakuajan päättymisen jälkeen:

- Henkilöstöasiainjaosto
 - Päättää haastatteluun kutsuttavat
 - Haastattelee hakijat
 - Päättää henkilöarviointiin lähetettävät
 - Kuulee henkilöarvioinnin tulokset
 - Tekee kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle ehdotuksen valittavasta henkilöstä



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

- Kaupunginhallitus
 - Ehdottaa kaupunginvaltuustolle valittavan henkilön
- Kaupunginvaltuusto
 - Tekee päätöksen valinnasta
 - Haastattelee halutessaan kärkiehdokkaat

Hallintosääntöön ehdotetut muutokset kohdistuvat §: 14 henkilöstöasiainjaoston tehtävät (s. 12), 44 virkojen perustaminen ja kelpoisuusehdot (s. 26) ja 45 henkilöstövalinnat, koeaika ja palvelussuhteen päättymisen (s. 26).

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää

- hyväksyä liitteessä 1 merkityt muutokset hallintosääntöön palvelualuejohtajien rekrytoinnin osalta
- hyväksyä edellä esittelytekstissä kuvatut periaatteet koskien palvelualuejohtajien valintaprosessia
- että hallintosäännön muutos tulee voimaan 1.8.2018

Käsittely:

Esittelijä muutti ehdotustaan siten, että asia palautetaan valmisteltavaksi ja antoi tähän liittyvät valmisteluohjeet

Muuttunut ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

- *palauttaa asian valmisteltavaksi siten, että viranhaltijat antavat asiasta toukokuun valtuustossa infon valmistelun vaihtoehdoista*
- *asia tuodaan päätettäväksi seuraavaan valtuustoon kesäkuussa.*
- *valmisteluohjeena on, että palvelualuejohtajan rekrytoinnin valmistelussa henkilöstöasiainjaosto toimii laajennetussa kokoonpanossa siten, että kaikki valtuustoryhmät ovat edustettuina.*

Päätös

Kaupunginhallitus päätti

- *palauttaa asian valmisteltavaksi siten, että viranhaltijat antavat asiasta toukokuun valtuustossa infon valmistelun vaihtoehdoista*
- *asia tuodaan päätettäväksi seuraavaan valtuustoon kesäkuussa.*
- *valmisteluohjeena on, että palvelualuejohtajan rekrytoinnin valmistelussa henkilöstöasiainjaosto toimii laajennetussa kokoonpanossa siten, että kaikki valtuustoryhmät ovat edustettuina.*



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 115 Ero Keski-Uudenmaan ympäristölautakunnasta

JARDno-2018-1913

Valmistelija / lisätiedot:
Pekka Hippi
pekka.hippi@jarvenpaa.fi
kaupunginsihteeri

Liitteet

1 Jukka Miettinen

Keski- Uudenmaan ympäristölautakunnan perussuomalaisten edustaja Jukka Miettinen on sähköpostillaan 17.4.2018 ilmoittanut eroavansa ympäristölautakunnan jäsenyydestä asuinkunnan vaihtumisen vuoksi 1.5.2018 lähtien.

Kuntalain 71 §:n 1-kohdan mukaan vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö, jonka kotikunta kyseinen kunta on.

Kuntalain 78 §:n 1 mom:n mukaisesti, jos luottamushenkilö menettää vaalikelpoisuutensa, hänet valinnut toimielin toteaa luottamustoimen päättyneeksi.

Jukka Miettisen henkilökohtainen varajäsen on Lea Lehtola.

Mikäli henkilökohtainen varajäsen valitaan varsinaiseksi jäseneksi on samassa yhteydessä syytä valita hänelle henkilökohtainen varajäsen.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää esittää, että kaupunginvaltuusto päättää

- todeta Jukka Miettisen menettäneen kuntalain 71 §:n mukaisen yleisen vaalikelpoisuutensa Järvenpään kaupungin luottamustoimiin kotipaikan muuttumisen takia
- valita varsinaisen jäsenen Keski- Uudenmaan Ympäristölautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi

Päätös



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

KV, Jukka Miettinen, Valitut henkilöt



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 116

Ero luottamustehtävästä / Järvenpään Veden Johtokunta

JARDno-2018-1912

Valmistelija / lisätiedot:
Pekka Hippi
pekka.hippi@jarvenpaa.fi
kaupunginsihteeri

Liitteet

1 Ismo Katila

Järvenpään Veden johtokunnan varsinainen jäsen Ismo Katila, PS, on sähköpostillaan 17.4.2018 ilmoittanut eroavansa Järvenpään Veden johtokunnan jäsenyydestä omakohtaisten syiden takia välittömästi.

Kuntalain 70 §:n mukaan, sen jälkeen kun henkilö on valittu luottamustoimeen, hän voi erota pätevästä syystä kesken toimikauden. Syyn pätevyysarviointi kuuluu sille toimielimelle, jonka valittava luottamushenkilö on. Pätevä syy voi periaatteessa olla mikä tahansa luottamustehtävän hoitamista vaikeuttava seikka.

Ismo Katilan henkilökohtainen varajäsen on Keimo Lehtonen.

Mikäli henkilökohtainen varajäsen valitaan luottamuselimeen varsinaiseksi jäseneksi tulee samassa vaalissa valita myös valitulle henkilökohtainen varajäsen.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää esittää, että kaupunginvaltuusto päättää

- myöntää Ismo Katilalle eron Järvenpään Veden johtokunnan jäsenyydestä
- valita Ismo Katilan sijaan varsinaisen jäsenen Järvenpään Veden johtokuntaan sen jäljellä olevaksi toimikaudeksi

Päätös

Hyväksyttiin.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Tiedoksi
KV



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 117

Akuutit väistötilatarpeet

JARDno-2017-1240

Valmistelija / lisätiedot:
Marju Taurula
marju.taurula@jarvenpaa.fi
palvelualuejohtaja

Liitteet

- 1 Perusopetuksen_akuutit_väistötilatarpeet_2018_taustaa_
- 2 Liite, Vuoden 2018 talousarvion muuttaminen, koulut

Perusopetuksen opetustilojen akuutit väistötilatarveratkaisut syksyllä 2018

Perusopetuksen tarpeen ja Mestaritoiminnan tilojen kunnon arvioiden mukaan opetustilat eivät riitä lukuvuodelle 2018 – 2019 opetustilojen uusien todettujen merkittävien sisäilmaongelmien ja oppilasmäärän kasvun vuoksi.

Huhtikuussa tulleiden selvitysten tulosten perusteella JYK-Urheilukatu on odotettua huonommassa kunnossa ja valtaosassa opetustiloja on todettu korkeaa altistumisriskiä. Rakennusterveysasiantuntija (Raksystems Oy) suosittaa mittavia toimenpiteitä olosuhteiden parantamiseksi ennen syksyä 2018. Keski-Uudenmaan ympäristökeskus on pyytänyt Mestaritoiminta Oy:ltä kirjallista selvitystä terveystietojen poistamiseksi tehtävistä toimenpiteistä ja toimenpiteiden aikataulusta 31.5.2018 mennessä. Kinnarin C-rakennusta koskeva rakennusterveysasiantuntijan (FCG Oy) lausunto altistumisolosuhteista kertoo korkeasta altistumisriskistä ja mittavia korjaustoimenpiteitä tulee tehdä ennen syksyä 2018. Toimenpiteet tai uudet tilat ovat ehtona opetustoiminnan jatkamiselle. Myös työsuojeluvaltuutettu edellyttää tiloissa korjauksia tai uusia tiloja.

Mestaritoiminta on saanut FCG:n Rakennusterveys- ja sisäilmastopalveluilta JYK-Urheilukadun korjaustapaehdotuksen ja alustavan korjauskustannusarvio (13.4.2018). Niiden mukaan ongelmalliset tilat ovat korjattavissa ja korjaustoimenpiteiden suunniteltu käyttöikä on 3 vuotta eli tiloja voitaisiin käyttää 3 vuotta. Selvityksen mukaan JYK-Urheilukadulla pystytään suorittamaan riittävät toimenpiteet haittojen poistamiseksi ja näin ollen E- ja D -siivessä olevat opetustilat, joissa ongelmia on todettu, voitaisiin pitää käytössä. Opetustiloihin on sijoitettu 16 opetusryhmää ja erikoisluokkia. Ehdotettujen korjaustoimenpiteiden laajuus ovat suuruusluokaltaan sellaisia, että korjaustoimenpiteiden toteutus vaikuttaisi mahdolliselta koulujen kesäloman 2018 aikana. Alustava kustannusarvio korjauksille on yleistä laajemman laadunvarmistuksen ja seuranaan vuoksi n. 350 000 euroa alv 0% Kinnarin C-rakennukseen on tehty korjaustapaehdotus ja alustava kustannusarvio korjauskuluista (800 000 – 900 000 €). Korjaus on niin laaja, ettei tiloja saada käyttöön syyslukukauden 2018 alkuun mennessä. Tiedusteltujen suppeampien, kesällä toteutettavien osakorjaustoimenpiteiden riittävyys on puolestaan kyseenalainen, joten niitä ei esitetä aloitettavan. Nykyiset lyhytaikaiset väistötilat, yhteensä 15, ovat osoittautuneet ongelmallisiksi monilta ominaisuuksiltaan ja erityisesti Kinnarin koululta



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

tulleet oppilaat ja henkilökunta oirehtivat tiloissa jatkuvasti voimakkaasti. Neuvotteluja toimittajan kanssa on jo käyty ja osa tiloista on jo vaihdettu, mutta neuvotteluja jatketaan edelleen tilanteen parantamiseksi kesän 2018 aikana.

Jos nykyisistä lyhytaikaisista väistötiloista jouduttaisi luopumaan ja JYK-Urheilukadulla tiivistyskorjauksia ei tehtäisi ja Kansakoulunkadulla olevasta kiinteistöstä joudutaan siirtämään muutama luokka pois, tarvittaisi lukuvuodelle 2018 – 2019 väistötiloja yhteensä lähes 40 opetusryhmää varten.

Näin monen varmasti puhtaan siirtotilan saaminen käyttöön elokuuksi 2018 on osoittanut mahdottomaksi.

Moduulikouluja valmistavilla yrityksillä on tilauskanta täynnä varsin pitkälle ja yksilöllisiä moduulikouluja on saatavilla vasta helmikuulle 2019. Esimerkiksi niillä toimittajilla, joille kaupungilla on optio Kartanon koulun ja Kyrölän koulujen tilojen kilpailutuksen pohjalta, ei ole mahdollista toimittaa tarvittavan suuruista tilaa syksyllä. Niin sanottuja tyyppikouluja on tällä hetkellä mahdollista saada yksittäisiä kappaleita (pieniä alle 8 luokan yksiköitä) elokuulle 2018.

Syksyn 2018 opetustilojen järjestämisen varmistamiseksi esitetään, että JYK-Urheilukadulle ehdotetut korjaukset tehdään kesällä 2018, jolloin siellä olevat ryhmät voivat jatkaa tiloissa syksyllä 2018. Tällöin välitön lisätarve lukukaudelle 2018 – 2019 on vähintään 11 opetusryhmälle. Näistä seitsemän ryhmää voidaan tilapäisesti sijoittaa muille kouluille, mutta neljälle ryhmälle tarvitaan elokuussa uudet tilat. Näiden ryhmien tilatarpeisiin ehdotetaan hankittavan elokuuksi 2018 nykyisen Kyrölän koulun sopimuksen optiolla Teijo-talolta 4 opetusryhmän moduuli, joka sijoitetaan Juholan koulun läheisyyteen. Muut tilatarpeet esitetään korvattavaksi yhdellä keskitetyllä ja pitkäkestoisella 24 ryhmän moduuliväistötilalla.

24 luokan moduulikoulun kokonaislaajuus on noin 2800 m² ja hankintahinnan arvioidaan olevan n. 6,5 miljoonaa euroa sekä hankkeen kokonaiskustannusten noin 8 miljoonaa euroa. Vastaavan kokoisen tilan vuokratkustannusten arvioidaan olevan 5 - 7 vuoden ajalta n. 4 - 5 miljoonaa euroa ja muut rakentamisen kulut n. 1-1,5 miljoonaa euroa. Tämän hetkisen arvion mukaan väistötilan tarve on pitkäaikainen, koko 20-luvun.

Investointia ei ole hyväksytyssä talousarviossa eikä sitä voida toteuttaa allianssin investointiohjelmassa.

Uuden JYK:n alueen maankäyttöä valmisteleavassa työryhmässä todettiin, että kaksikerroksinen moduulikouluyksikkö voitaisiin sijoittaa Keskuskentän päässä olevalle pysäköintialueelle. Ehdotettu paikka on asemakaavassa P-merkinnällä ja pysyvä sijoitus vaatii kaavamuutoksen (poikkeusluvalla voidaan myöntää 5 vuoden väliaikainen rakennuslupa). Paikalle sijoitettava moduulirakennus voi toimia muiden tulevien rakennushankkeiden pitkäaikaisena väistötilana.

Moduulikoulun hankinta mahdollistaa JYK-Urheilukadun osittaisen alasajon. Jos JYK-Urheilukatu ajettaisi kokonaan alas, ylläpitokustannuksia säästyisi arviolta noin 330 000 €/vuosi.

Tässä esitelyjen vaihtoehtojen lisäksi on selvitetty kaupungissa tyhjiillään olevien kiinteistöjen hankintaa ja soveltuvuutta pidempiaikaisiksi väistötiloiksi. Kaupungista ei ole löytynyt pidempiaikaista toimivaa ja sisäilmaltaan tervettä väistötilaratkaisua, jota voitaisi monipuolisesti hyödyntää kaupungin erilaisissa väistötilatarpeissa.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Akuuttien väistötilojen ratkaisuvaihtoehtoja on käsitelty talousjaoston kokoukseen 26.4.2018 §18 Talousjaosto päätti tuolloin esittää, että kiinteistöallianssille annetaan valtuudet käynnistää noin 20 - 24 opetusryhmän moduulikoulun hankinta syksyksi 2018 vuoden 2019 alkuun mennessä. Kilpailutukseen sisältyy optio vastaavan kokoisen moduulitilan hankinnasta myöhemmin. Sijoituspaikaksi ehdotetaan Keskuskentän pohjoispäädyssä olevaa parkkipaikkaa. Lisäksi annetaan Mestaritoiminnalle valtuudet käyttää Kyrölän moduulikoulun optiota 4:lle perusopetusryhmälle (85-100 oppilasta) hankittavaan moduulikouluun siten että rakennus toimitetaan elokuuksi 2018 ja sen sijoituspaikka on Juholan koulun läheisyydessä. Rakennuksen kustannusarvio on 750 000 euroa. Lisäksi talousjaosto totesi, että asia valmistellaan kaupunginhallituksen käsittelyyn seuraavien vaiheiden osalta ja samalla päätettäväksi tuodaan investoinnin edellyttämät talousarviomuutokset, huomioiden myös kunnallistekniikan yms. kustannukset. Talousarviomuutoksissa huomioidaan myös JYK- Urheilukadun D ja E- siipien esitetyt korjaustoimenpiteet kesällä 2018. Kustannusarvio noin 350 000 euroa.

Lisäksi jaosto merkitsi tiedoksi, että kiinteistöallianssi on käynnistänyt moduuliväistötilojen puitesopimuskilpailutuksen.

Kaavatilanteen vuoksi todennäköisesti ainoa järkevä vaihtoehto moduulin osalta on omaan taseeseen rakentaminen. Leasing ei ole mahdollinen ratkaisu kaavallisista syistä johtuen. Vuokramallin kustannukset pitkällä vuokra-ajalla lähestyvät omaksi hankinnan hintaa. Esitetyn pitkäaikaisen väistötilan hankinnan kilpailutus voidaan toteuttaa siten, että tarjoukset pyydetään sekä tilan omaksi hankinnasta että vuokrausvaihtoehdosta.

Kaupunkikehityksen arvion mukaan hanke ei edellytä investointiosan kunnallistekniikan talousarvion muuttamista.

Palvelualuejohtaja Marju Taurula ja Mestaritoiminnan toimitusjohtaja Veikko Simunaniemi selostavat tilannetta kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että

- Kiinteistöallianssille annetaan valtuudet käynnistää moduulikoulun hankinta syksyllä 2018 vuoden 2019 alkuun mennessä. Kilpailutukseen sisältyy optio vastaavan kokoisen moduulitilan hankinnasta myöhemmin. Alustava hankinnan kokonaiskustannusarvio on 8.000.000 euroa.
- Mestaritoiminnalle annetaan valtuudet käyttää Kyrölän moduulikoulun optiota noin 85-100 oppilaan moduulikoulun hankintaan. Rakennus toimitetaan elokuuksi 2018 ja sen sijoituspaikka on Juholan koulun läheisyydessä. Rakennuksen kustannusarvio on 750.000 euroa.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

- JYK- Urheilukadun D ja E- siipien esitetyt korjaustoimenpiteet toteutetaan kesällä 2018, joiden kustannusarvio on noin 350.000 euroa

Lisäksi kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättää muuttaa vuoden 2018 talousarviota liitteen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

kaupungin johtoryhmä, JMA:n toimitusjohtaja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 36, 24.04.2018 Kaupunginhallitus, § 118, 07.05.2018

§ 118 Tietoturva- ja tietosuojapolitiikka 2018

JARDno-2017-1347

Henkilöstöasiainjaosto, 24.04.2018, § 36

Valmistelijat / lisätiedot:
Mirella Miettinen
mirella.miettinen@jarvenpaa.fi
tietosuojavastaava

Liitteet

- 1 Tietoturva- ja tietosuojapolitiikka ohjeen luonnos
- 2 Tietosuojatehtävät

Kaupunginhallitus on hyväksynyt tietoturvapolitiikan ja tietoturvaohjeet 30.5.2011 § 205. Nyt päätöksentekoon viedään kaupunginhallitukselle uuden voimaantulevan tietosuoja-asetuksen mukainen Järvenpään kaupungin tietoturva- ja tietosuojapolitiikka, joka korvaa aiemmin hyväksytyt asiakirjat.

Tietoturvallisuus ja tietosuoja perustuvat lainsäädäntöön, normiohjaukseen ja sopimukseen. Järvenpään kaupungin tietoturva- ja tietosuojapolitiikka määrittää vastuut, periaatteet ja toimintatavat tietojen käsittelyyn ja suojaamiseen. Tietoturva- ja tietosuojapolitiikka varmistaa yhdenmukaiset käytännöt tietoturvan ja tietosuojan toteuttamiseksi. Tietosuoja- ja tietoturvapolitiikan soveltaminen ei ole sidoksissa tiedon muotoon tai käsittely- tai esitystapaan ja sitä sovelletaan kaikkiin tiedon elinkaaren eri vaiheisiin. Tietoturva- ja tietosuojapolitiikkaa täydennetään ja tarkennetaan tarvittaessa organisaation laatimilla erillisillä ohjeilla ja ohjeistuksilla.

Tietoturva- ja tietosuojapolitiikka velvoittaa Järvenpään kaupungin henkilöstöä, johtoa, luottamushenkilöitä, viranhaltijoita sekä kaikkia muita kaupungin tietoja käsitteleviä henkilöitä, kuten konsultteja, alihankkijoita, sidosryhmiä riippumatta siitä missä muodossa käsiteltävä tieto on. Se tulee huomioida myös kaupungin käyttämien palvelutuottajien ja sidosryhmien toiminnassa.

Tietoturva- ja tietosuojapolitiikka on voimassa toistaiseksi. Asiasisältöä tarkistetaan ja päivitetään säännöllisesti.

Yhteistyötoimikunta käsitteli tietoturva- ja tietosuojapolitiikkaa 19.4.2018 kokouksessaan ja merkitsi sen tiedoksi.

Ehdotus

Esittelijä: Päivi Autere

Henkilöstöasiainjaosto päättää

- merkitä tietoturva- ja tietosuojapolitiikan tiedoksi



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

- ehdottaa kaupunginhallitukselle, että se hyväksyy liitteenä olevan tietoturva- ja tietosuojapolitiikan.

Käsittely:

Päätettiin yksimielisesti muuttaa päätösehdotusta ja muuttunut ehdotus kuului seuraavasti:

Henkilöstöasiainjaosto päättää

- *merkitä tietoturva- ja tietosuojapolitiikan tiedoksi*
- *ehdottaa kaupunginhallitukselle, että se hyväksyy liitteenä olevan tietoturva- ja tietosuojapolitiikan.*
- *lisäksi henkilöstöjaosto ehdottaa kaupunginhallitukselle, että tietosuoja- ja turvapolitiikan toteutumisesta raportoidaan hallitukselle vuosittain ja*
- *että luottamushenkilöille tarjotaan tietosuojaan ja turvaan liittyvää koulutusta.*

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päätti

- *merkitä tietoturva- ja tietosuojapolitiikan tiedoksi*
 - *ehdottaa kaupunginhallitukselle, että se hyväksyy liitteenä olevan tietoturva- ja tietosuojapolitiikan.*
 - *että lisäksi henkilöstöjaosto ehdottaa kaupunginhallitukselle, että tietosuoja- ja turvapolitiikan toteutumisesta raportoidaan hallitukselle vuosittain ja*
 - *että luottamushenkilöille tarjotaan tietosuojaan ja turvaan liittyvää koulutusta.*
-

Kaupunginhallitus, 07.05.2018, § 118

Valmistelija / lisätiedot:
Mirella Miettinen
mirella.miettinen@jarvenpaa.fi
tietosuojavastaava

Liitteet

1 0.12v.luonnos_Järvenpään kaupungin_Tietoturva- ja tietosuojapolitiikka 2018
2 Tietosuojatehtävät

Henkilöstöasiainjaoston kokouksen jälkeen tietoturva- ja tietosuojapolitiikkaa on päivitetty kappaleessa 1.1.7 koska siinä on huomattu täydennettävää. Kaupunginhallitukselle ehdotetaan täydennetyn tietoturva- ja tietosuojapolitiikan hyväksymistä. Täydennykset on merkitty punaisella tekstiin.

Ehdotus



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

- *hyväksyä liitteenä 1 olevan tietoturva- ja tietosuojapolitiikan.*
- *että tietoturva- ja tietosuojapolitiikan toteutumisesta raportoidaan hallitukselle vuosittain ja*
- *että luottamushenkilöille tarjotaan tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvää koulutusta.*

Käsittely:

Päätettiin yksimielisesti korjata päätösehdotuksessa olleet kirjoitusvirheet ("tietosuoja- ja turvapolitiikka" muotoon "tietoturva- ja tietosuojapolitiikka").

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

Tietosuojavastaava



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 119

Valtuustoaloite: Koulurauha-asiamiehen nimittäminen

JARDno-2018-1760

Valmistelija / lisätiedot:
Petja Harakka
petja.harakka@jarvenpaa.fi
kaupunginlakimies

Liitteet

1 Valtuustoaloite

Kaupunginvaltuuston kokouksessa 23.4.2018 § 46 Arto Luukkanen (PS) esitteli valtuustoaloitteen "Koulurauha-asiamiehen nimittäminen". Aloite merkittiin tiedoksi ja lähetettiin valmisteltavaksi kaupunginhallitukselle. Aloite liitettiin pöytäkirjan liitteeksi.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen "Koulurauha-asiamiehen nimittäminen" tiedoksi ja lähettää sen edelleen valmisteltavaksi Lasten ja nuorten palvelualueelle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

Lasten ja nuorten palvelualuejohtaja, perusopetusjohtaja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 39, 02.05.2018 **Kaupunginhallitus, § 120, 07.05.2018**

§ 120

Elinkeinojohtajan virka

JARDno-2018-1089

Henkilöstöasiainjaosto, 02.05.2018, § 39

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Autere

paivi.autere@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaoston kokouksen 27.3.2018 § 18 päätöksen mukaisesti valmistelua nykyisen elinkeinojohtajan viran lakkauttamiseksi ja uuden perustamiseksi on jatkettu.

Kaupunginvaltuusto päätti kokouksessaan 22.1.2018 § 5 hallintosäätöuudistuksen yhteydessä muuttaa Kaupunkikehitysyksikön palvelualueeksi. Tämä päätös käynnisti valmistelun palvelualuejohtajan, kaupunkikehitysjohtajan, viran perustamiseksi. Kaupunginhallitus perusti kyseisen viran 5.2.2018 § 37. Kaupunkikehitysjohtajan viran tehtäviksi siirtyivät koko Kaupunkikehityksen johtaminen, joka on pitänyt sisällään mm. Kaupunkikehityksen avainalueiden asiakkuusjohtajien esimiehenä toimimisen, Järvenpään Veden toimitusjohtajan esimiehenä toimimisen ja Kaupunkikehityksen esikunnan johtamisen. Kaupunkikehitysjohtaja vastaa palvelualueensa toiminnan kehittämisestä, taloudesta ja henkilöstöstä. Nämä tehtävät olivat aikaisemmin elinkeinojohtajan viran tehtäviä elinkeinojohtajan johtaessa Kaupunkikehitystä kaupunginjohtajan päätökseen 14.12.2014 perustuen. Elinkeinojohtajana toiminut viranhaltija on nimitetty perustettuun kaupunkikehitysjohtajan virkaan lain kunnallisesta viranhaltijasta § 37 ja kaupungin hallintosäännön luvun 3 § 46 perustuen.

Nyt päätöksentekoon tuodaan nykyisen elinkeinojohtajan viran lakkauttaminen, koska virkaan kuuluvat tehtävät ovat suurimmilta osiltaan siirtyneet uuden kaupunkikehitysjohtajan viran tehtäviksi.

Kun nykyinen elinkeinojohtajan virka on lakkautettu, tuodaan päätöksentekoon uuden viran perustaminen johtamaan elinvoimapalveluja. Elinvoimapalvelut koostuvat Kehittämis-, Elinkeino-, Asumis-, Työllisyys- ja Matkailupalveluista. Elinvoimapalveluita tulee johtamaan elinvoimajohtaja.

Ehdotus

Esittelijä: Päivi Autere

Henkilöstöasiainjaosto päättää ehdottaa kaupunginhallitukselle, että

- kaupunginhallitus päättää lakkauttaa elinkeinojohtajan viran
- päätös astuu voimaan heti



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

KORJAUS ESITTELIJÄÄN

Henkilöstöasiainjaoston 15.5.2018 § 48 päätökseen perustuen tämän pykälän esittelijäksi korjataan kokouksen kulun mukaisesti henkilöstöjohtaja Päivi Autere.

Päätös

Hyväksyttiin

Kaupunginhallitus, 07.05.2018, § 120

Liitteet

1 Lausunto_Viran lakkauttamisesta ja perustamisesta valitusprosessin näkökulmasta 6.5.2018

Henkilöstöjohtaja on konsultoinnut ulkopuolista asianajotoimistoa elinkeinojohtajan viran lakkauttamisen osalta hallinto- oikeuden valitusprosessin aikana. Saadun vastauksen mukaan viran lakkauttamiselle ei ole juridista estettä.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

- lakkauttaa elinkeinojohtajan viran
- päätös astuu voimaan heti

Käsittely:

Henkilöstöjohtaja Päivi Autere piti lyhyen asiaesittelyn. Kaupunkikehitysjohtaja Olli Keto-Tokoi oli paikalla kokouksessa vastaamassa kysymyksiin.

Käsittelyn kuluessa Tarja Edry esitti, pykälä hylätään. Petri Graeffe kannatti tehtyä esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty kannatettu ehdotus, asiasta oli äänestettävä.

Äänestys



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

JAA = esittelijän ehdotus

EI = Edryn hylkäysehdotus

Äänestyksen tulos

Äänin yhdeksän (9) JAA -ääntä, kaksi (2) EI -ääntä, esittelijän ehdotus tuli kokouksen päätökseksi.

Äänestykset

JAA = esittelijän ehdotus

EI = Edryn ehdotus, hylkäys

Jaa

Mikko Päivinen

Ulla-Mari Karhu

Helinä Perttu

Katja Repo

Jarno Hautamäki

Mikko Taavitsainen

Kaarina Wilskman

Henry Berg

Tiia Lintula

Ei

Tarja Edry

Petri Graeffe

Päätös

Kaupunginhallitus päätti äänin yhdeksän (9) JAA -ääntä, kaksi (2) Ei -ääntä,

- *lakkauttaa elinkeinojohtajan viran*
- *päätös astuu voimaan heti*

Tarja Edry ja Petri Graeffe jättivät päätökseensä eriävän mielipiteensä.

Päätökseen liitettiin myös eriävien mielipiteiden perustelut.

Eriävän mielipiteen perustelut - Edry

Elinkeinojohtajan virkaa ei tule lakkauttaa, koska valtuuston tehdessä päätöstä kaupunkikehitysjohtajan viran perustamisesta, valtuuston päätösten perusteluna oli elinkeinojohtajan viran jatkuminen.

Elinkeinojohtajan tehtäviin voidaan lisätä uusia asioita kuten matkailuasioista vastaaminen, tämä ei vaadi ensin viran lakkauttamista ja sen jälkeen sen perustamista uudelleen liki samansisältöisenä.

Asiasta pyydetty asianajotoimiston selvitys viittaa siihen, että elinkeinojohtajan tehtävässä ei olisi enää jäljellä tehtäviä. Viran lakkauttamista ei arviomme mukaan voi perustella tekstillä "Tyhjän viran osalta pääsääntönä on, että virka



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

on lakkautettava, kun virassa ei ole enää viranhaltijaa (KuntaL 88 § 2 mom. ja HE 268/2014 vp s. 202)" (Castren&Snellman). Hallituksen esityksen teksti

Eriävän mielipiteen perustelut - Graeffe

Elinkeinojohtajan virkaa ei tule lakkauttaa, koska valtuuston tehdessä päätöstä kaupunkikehitysjohtajan viran perustamisesta, valtuuston päätösten perusteluna oli elinkeinojohtajan viran jatkuminen.

Elinkeinojohtajan tehtäviin voidaan lisätä uusia asioita kuten matkailuasioista vastaaminen, tämä ei vaadi ensin viran lakkauttamista ja sen jälkeen sen perustamista uudelleen liki samansisältöisenä.

Asiasta pyydetty asianajotoimiston selvitys viittaa siihen, että elinkeinojohtajan tehtävässä ei olisi enää jäljellä tehtäviä. Viran lakkauttamista ei arviomme mukaan voi perustella tekstillä "Tyhjän viran osalta pääsääntönä on, että virka on lakkautettava, kun virassa ei ole enää viranhaltijaa (KuntaL 88 § 2 mom. ja HE 268/2014 vp s. 202)" (Castren&Snellman). Hallituksen esityksen teksti kuuluu: " Pykälän 2 momentti koskisi viran lakkauttamista tilanteessa, jossa virkaan kuuluviin tehtäviin ei sisälly julkisen vallan käyttöä eikä virassa ole enää viranhaltijaa." Todellisuudessa elinkeinojohtajan tehtäviin kuuluu muun muassa noin 15 henkilön esimiehenä toimiminen kaupungin aiempien suunnitelmien mukaisesti, virkaa ei voi arvioida sellaiseksi, että siinä ei ole enää julkisen vallan käyttöä.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 121

Elinvoimajohtajan viran perustaminen

JARDno-2018-422

Liitteet

1 Elinvoimajohtajan 2018 osaamisprofiili.docx

Henkilöstöasiainjasto 2.5.2018 § 41

Kaupunginvaltuusto päätti kokouksessaan 22.1.2018 § 5 hallintosääntöuudistuksen yhteydessä muuttaa Kaupunkikehitysyksikön palvelualueeksi. Tämä päätös käynnisti palvelualuejohtajan, kaupunkikehitysjohtaja, viran perustamisen. Kaupunginhallitus perusti kyseisen viran 5.2.2018 § 37. Kaupunkikehitysjohtajan viran tehtäviksi siirtyivät aikaisemmin elinkeinojohtajan viran tehtävät; koko Kaupunkikehityksen johtaminen, joka on pitänyt sisällään mm. Kaupunkikehityksen avainalueiden asiakkuusjohtajien esimiehenä toimimisen, Järvenpään Veden toimitusjohtajan esimiehenä toimimisen ja Kaupunkikehityksen esikunnan johtamisen. Kaupunkikehitysjohtaja vastaa palvelualueensa toiminnan kehittämisestä, taloudesta ja henkilöstöstä. Näin ollen elinkeinojohtajan virasta siirtyi merkittävä osa uuden kaupunkikehitysjohtajan viran tehtäviksi ja elinkeinojohtajan viran lakkauttaminen / tehtävät ja työn vaativuus tulee arvioida uudelleen. Elinkeinojohtajana toiminut viranhaltija nimitettiin perustettuun kaupunkikehitysjohtajan virkaan lain kunnallisesta viranhaltijasta § 37 ja kaupungin hallintosäännön luvun 3 § 46 perusteella.

Henkilöstöasiainjaosto päätti kokouksessaan 27.3.2018 § 18, että valmistelu nykyisen elinkeinojohtajan viran lakkauttamiseksi ja uuden perustamiseksi aloitetaan.

Nyt päätöksentekoon tuotavan asiakkuusjohtajan viran perustamisen yhteydessä on syytä arvioida Kaupunkikehityksen organisoitumista suhteessa Uuden Järvenpään organisoitumiseen. Uudella Järvenpäällä tarkoitetaan Järvenpään kaupungin toimintoja ja organisoitumista sen jälkeen, kun sosiaali- ja terveystalvet ovat siirtyneet pois kaupunkiorganisaatiosta sote- ja maakuntauudistuksen myötä. Tämän hetkisen tiedon mukaisesti valtakunnallisen maakuntauudistuksen myötä vuoden 2020 alusta tai mikäli kaupunginvaltuusto päättää 21.5.2018 sosiaali- ja terveystalvetuotannon siirtämisestä Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymään, tapahtuu siirto jo vuoden 2019 alusta.

Kuntaliiton kehittämisohjelma - Kunnat 2021- mukaan kuntien rooli tulevina vuosina paikallisen elinvoiman vahvistajana on keskeinen osa myös Kuntaliiton strategisia tavoitteita. Elinvoiman edistäminen on tulevaisuuden edellytyksiin panostamista ja uusien toimintatapojen etsimistä kaupungeissa, sen keskeinen tehtävä on luoda edellytyksiä elinkeinoelämälle ja sen monipuoliselle kehittymiselle, joka taas mahdollistaa uusien yritysten ja työpikkojen syntymisen kaupungissa. Järvenpään kaupunginvaltuusto päätti 22.5.2017 kokouksessaan kahdesta kaupungin ydintehtävästä Uudessa Järvenpäässä 2020, näistä toinen on elinvoimatehtävä. Kaupunkikehityksen palvelualue



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

on keskeisessä roolissa edistämään elinvoimatehtävän toteutumista Järvenpäässä. Näin ollen Kaupunkikehityksen palvelualueella olisi luontevaa sijaita avainalueena Elinvoimapalvelut, jota johtaisi elinvoimajohtaja. Mikäli kaupunginhallitus lakkauttaa nykyisen elinkeinojohtajan viran kokouksessaan 7.5.2018 henkilöstöasiainjaoston ehdotuksesta, tuodaan päätöksentekoon samassa yhteydessä uuden asiakkuusjohtajan viran perustaminen johtamaan Kaupunkikehityksen avainaluetta Elinkeino- ja kehittämispalveluita. Kaupunkikehityslautakunta päättää avainalueen organisoitumisesta. Nykyisellään avainalue koostuu Kehittämis-, Elinkeino-, Asumis ja Työllisyyspalveluista. Osana strategiatyötä on kaavailtu matkailun organisoimista ko. avainalueelle. Avainaluetta johtaisi elinvoimajohtaja, joka olisi uuden perustettavan viran nimike.

Elinvoimajohtaja on asiakkuusjohtajan virka, joka on johtava viranhaltija ja, johon sovelletaan asiakkuusjohtajia koskevia Kvtes:n työaikamääräyksiä sekä kaupungin omia ohjeita. Valinnasta päättää kaupunginhallitus henkilöstöasiainjaoston valmistelusta, hallintosääntö luku 2 § 14. Samaan määräykseen perustuen elinvoimajohtajan viran kelpoisuudesta ja palvelussuhteen ehdoista päättää henkilöstöasiainjaosto rekrytoinnin käynnistyessä. Rekrytointi käynnistettäisiin henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 8.5.2018.

Viran perustamisen kustannusvaikutukset ovat sivukuluineen n. 80 000 euroa

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päätti ehdottaa kaupunginhallitukselle, että

- kaupunginhallitus päättää perustaa Kaupunkikehityksen palvelualueelle elinvoimajohtajan asiakkuusjohtajan viran johtamaan Elinvoimapalvelujen avainaluetta.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

- perustaa Kaupunkikehityksen palvelualueelle elinvoimajohtajan asiakkuusjohtajan viran johtamaan Elinkeinopalvelujen avainaluetta
- että elinvoimajohtajan osaamisprofiilin kelpoisuusehdot kuuluu seuraavasti
 - *ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto yhdistettynä riittävään johtamiskokemukseen vastaavista tehtävistä*
- valtuuttaa HR- palvelut tekemään tarvittavat tekniset korjaukset
- päätös astuu voimaan heti

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Talouspalvelut, HR



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 122

Lausunto luonnoksesta oikeusministeriön asetukseksi ulosottovirastojen toimipaikoista

JARDno-2018-1528

Valmistelija / lisätiedot:
Petja Harakka
petja.harakka@jarvenpaa.fi
kaupunginlakimies

Liitteet

- 1 Järvenpään kaupungin lausunto__
- 2 Asetusluonnos
- 3 Asetus ulosottovirastojen toimipaikoista
- 4 Esitys VVV toimipaikkavalmistelun jatkamiseksi

Oikeusministeriö on pyytänyt Järvenpään kaupungilta lausunnon luonnoksesta oikeusministeriön asetukseksi ulosottovirastojen toimipaikoista.

Asetuksessa esitetään Itä- ja Keski-Uudenmaan ulosottoviraston osalta, että toimipaikat säilyisivät Vantaalla, Hyvinkäällä ja Porvoossa. Järvenpään toimipaikkaa esitetään lakkautettavaksi.

Esityksen tavoiteena on mm:

Ulosotossa on käynnissä rakenneuudistushanke. Tavoitteena on, että uudistuksen mahdollistava hallituksen esitys menisi eduskuntaan syysistuntokaudella 2017–2018. Uusi organisaatorakenne tulisi voimaan 1.1.2019. Esitettävä toimipaikkaverkosto tulisi vastaamaan myös tulevan ulosotto-organisaation tarpeita.

Asiointipalveluiden kehittäminen ja sen vaikutus käyntiasiakaspalveluun on huomioitu esityksessä. Ulosoton tietojärjestelmiä ja sähköistä asiointia on kehitetty voimakkaasti vuoden 2013 voimaan tulleen toimipaikkaverkostouudistuksen jälkeen. Ennen uudistusta ulosotossa on ollut mahdollista tehdä sähköisesti suoraan ulosottokelpoisten saatavien sekä tuomiorekisterissä olevien saatavien ulosottohakemus. Sen jälkeen ulosotossa on tullut mahdolliseksi saada sähköisesti todistus ulosottorekisteristä, tuloste velallisen ulosottoasioista sekä tehdä sähköinen vapaakuukausihakemus. Sähköistä asiointia kehitetään edelleen merkittävästi osana rakenneuudistushanketta ja sähköisillä palveluilla tulee olemaan vaikutusta asiointitarpeeseen ulosoton toimipaikoissa, kun kansalaisen mahdollisuus ja samalla halukkuus sähköiseen asiointiin on lisääntynyt. Uusilla palveluilla mahdollistetaan sekä hakijoiden, velallisten että muiden ulosoton asiakkaiden mahdollisuuksia hoitaa asiansa internetissä nykyistä paremmin. Käynnissä oleva sähköisen asiointin kehittäminen on vain osittain sidoksissa rakenneuudistushankkeeseen sisältyvän lainsäädäntöhankkeen etenemiseen.

Tiedonhankintaa tehdään täytäntöönpanotehtävissä enenevässä määrin sähköisin menetelmin ja tarve velallisen tapaamiseen perustuvan



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

ulosottoselvityksen tekemiselle vähenee. Toimipaikkaverkoston on mahdollistettava satunnainen asiointi ulosottoviranomaisen luona ulosoton toimipaikassa. Tarvittaessa asiointi voidaan hoitaa siten, että kihlakunnanulosottomies matkustaa tapaamaan velallista ennalta sovittuun paikkaan.

Toimipaikkaverkon on tuettava ulosoton toiminnallisuutta. Toimipaikoissa on voitava tarjota ulosoton asiakaspalvelua sen tarkoituksenmukaisessa suunnitellussa laajuudessa ja toimipaikkojen henkilöstöresurssien on mahdollistettava tehokas ulosoton tehtävien hoito.

Litteenä on luonnos Järvenpään kaupungin lausunnosta oikeusministeriön asetuksesta. Lausunto on pyydetty antamaan 11.5.2018 mennessä.

Järvenpään seurakunta on lähestynyt Järvenpään kaupunkia ja toimittanut oman lausuntonsa tiedoksi kaupunginhallitukselle. Järvenpään seurakunnalta ei ole Oikeusministeriön taholta pyydetty lausuntoa asiasta.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää antaa lausuntonaan liitteen 1 mukaisen lausunnon.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

Lausunto; Oikeusministeriö



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kunnallisvalitus

§107

Kunnallisvalitusohje

VALITUSOSOITUS

Valitusoikeus ja valituksen perusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös se, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun muutettu päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Valitusviranomainen

Päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella Helsingin hallinto-oikeudelta.

Valitusviranomaisen yhteystiedot
Helsingin hallinto-oikeus
Radanrakentajantie 5
00520 Helsinki
Puhelin 029 56 42000
Faksi 029 56 42079
sähköposti helsinki.hao@oikeus.fi

Valitusaika

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon, ei lueta määräaikaan.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan

Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä, valituskirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Asiamiehen, ellei tämä ole asianajaja tai julkinen oikeusavustaja, on liitettävä valituskirjelmään valtakirja.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelämä. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Valitukseen on liitettävä

- päätös alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- todistus siitä, milloin päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa, jollei niitä jo aikaisemmin ole toimitettu viranomaiselle

Valitusasiakirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaisille ennen valitusajan päättymistä. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valitusasiakirjat toimittaa valitusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.

Asiakirjat toimitetaan viranomaisen asiointiosoitteeseen lähettäjän omalla vastuulla. Tämä voidaan tehdä myös postitse, sähköisesti tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Lisätietoja

Tuomioistuinmaksulain (1455/2015) 2 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua, joka on hallinto-oikeudessa 250 euroa. Saman lain 5 §:ssä on määräys niistä asioista, joista ei peritä oikeudenkäyntimaksua. Maksua ei myöskään peritä, jos hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§96, §97, §99, §100, §106, §108, §113, §114, §115, §116, §119, §122

Muutoksenhakukielto

Päätökseen ei saa hakea muutosta, koska se koskee valmistelua/
täytäntöönpanoa (Kuntalain 136 §)



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§101, §102, §103, §104, §105, §109, §110, §111, §112, §117, §118, §120, §121

Oikaisuvaatimusohje

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa tai kaupungin kirjaamossa.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon, ei lueta määräaikaan.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan
- muutoksenhakijan nimi ja kotikunta
- postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset muutoksenhakijalle voidaan toimittaa.

Jos oikaisuvaatimuksen tekijän puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä, kirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Asiamiehen, ellei tämä ole asianajaja tai julkinen oikeusavustaja, on liitettävä oikaisuvaatimuskirjelmään valtakirja.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset oikaisuvaatimuksen tekijälle voidaan toimittaa.

Oikaisuvaatimuksen tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava oikaisuvaatimuskirjelmä. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Oikaisuvaatimus on toimitettava Järvenpään kaupungille virka-aikana ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä henkilökohtaisesti tai asiamiehen välityksellä postitse, sähköpostilla tai telefaxilla, käyttäen alla olevia yhteystietoja:

Järvenpään kaupunki / kirjaamo
Osoite: Hallintokatu 2, PL 41, 04401 Järvenpää
Kirjaamo on avoinna:
ma-ke klo 9.00-15.00
to klo 9.00-16.00
pe klo 8.00-13.00
Sähköposti: kirjaamo@jarvenpaa.fi
Puh. vaihde (09) 27 191

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös kaupungin asiakaspalvelupisteeseen os. Seutulantie 12. Avoinna ma-ke 9-15, to 9-18 ja pe 8-13.