

TEHTÄVIEN VAATIVUUS – OSAAMISPROFIILI

JOHTAVAT VIRANHALTIJAT

Vakanssi: Henkilöstöjohtaja

Perustehtävä: Tuottaa organisaatiolle asiantuntevaa HR-palvelua sekä kehittää johtamista, henkilöstöä ja organisaatiota. On johtoryhmän jäsen ja johtaa HR-yksikköä.

Avaintehtävät, joilla perustehtävää toteutetaan:

- kaupunkistrategiasta johdetun henkilöstöstrategian laadinta ja toteuttamisen johtaminen
- HR-prosessien johtaminen ja jatkuva kehittäminen tuottamaan organisaation eri yksiköille laadukasta, tuottavuutta parantavaa palvelua
 - työnantajapolitiikan toteutumisen johtaminen ja ohjaaminen
 - palkka- ja palvelussuhdeasiat
 - osaamisen johtaminen
 - työhyvinvointipalvelut
 - rekrytointi ja sijaisväilyt
- Johtamisjärjestelmän kehittäminen
 - johtamisen kehittäminen
 - palveluprosessien parantaminen koko organisaatiossa
 - organisaation oppimisen edistäminen
 - organisaatorakenteiden uudistaminen
 - itseohjautuvuuden edistäminen
- Yhteistoiminnan jatkuva parantaminen
- Kuntayhteistyön edistäminen

KELPOISUUS

Ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto yhdistettynä riittävään kokemukseen vastaavan tasoista tehtävistä. Eduksi katsotaan kokemus henkilöstöjohtamisesta ja näyttö henkilöstön osaamisen kehittämisestä.

HENKILÖKOHTAISET OMINAISUUDET

- erittäin hyvät vuorovaikutustaidot ja kyky innostaa ja motivoida
- hyvät viestintätaidot, selkeä suullinen ja kirjallinen ilmaisutaito
- päätöksenteko- ja toimeenpanokyky
- hyvä paineensietokyky ja ajanhallintataidot

TYÖNVAATIVUUSTEKIJÄT

JOHTAMINEN

- tehtävä edellyttää kykyä ja näkemystä johtamisosaamisen kehittämisestä koko organisaatiossa
- tehtävä edellyttää johtamisen arvojen oikeudenmukaisuus, luovuus, yhteisöllisyys, vastuullisuus syvällistä ymmärtämistä ja esimerkillistä toteuttamista työssä
- tehtävä edellyttää kykyä kehittää henkilöstöjohtamisen tukipalveluja esimiehille
- tehtävä edellyttää kykyä johtaa omaa yksikköään henkilöstön, toiminnan ja talouden osalta

STRATEGINEN OSAAMINEN JA VAIKUTTAVUUS

- tehtävä kohdentuu pääasiassa palveluorganisaation perustaan eli henkilöstöön, johtamiseen, organisaatorakenteeseen ja palveluprosesseihin sekä osaamisen kehittämiseen
- työssä luodaan edellytyksiä kuntalaispalveluita tuottaville yksiköille tuottaa kokonaistaloudellisia palveluita
- työssä osallistutaan aktiivisesti strategioiden luomiseen ja siinä kehitetään ja toteutetaan erityisesti kaupunkistrategiaan integroitua henkilöstöohjelmaa ja -suunnitelmaa

TOIMINNAN TUNTEMUS

- tuntee HR –prosessit ja ymmärtää niiden merkityksen organisaation toiminnan ohjauksessa
- ymmärtää riittävän syvällisesti kunnallisen palvelutuotannon keskeisimmät piirteet

AMMATILLINEN OSAAMINEN

- hyvä ja monipuolinen työelämän ja sen muutostrendien tuntemus
- tunnistaa henkilöstöjohtamisen merkityksen perustekijänä palvelutuotannon kokonaistaloudellisuuden toteuttamisessa
- edistää ja kehittää yhteistoimintamuotoja sekä koko kaupungin tasolla että organisaation eri yksiköissä
- työskentelee yhteistoiminnallisuuden edistämiseksi
- kehittää ja laajentaa jatkuvasti omaa ammatillista osaamistaan

ORGANISAATION JA HENKILÖSTÖN KEHITTÄMINEN

- ymmärtää organisaation oppimiseen, työhyvinvointiin ja tuloksellisuuteen liittyvät tekijät
- ymmärtää valmentavan johtamisen ja itseohjautuvan organisaation perusteet
- pitää huolta organisaation laadusta, sitoutumisesta, uudistumiskyvystä ja työhyvinvoinnista mm. järjestämällä asiaan liittyviä esimiesvalmennuksia ja henkilöstökoulutuksia
- varmistaa, että linjaesimiehet ovat tietoisia HR-prosesseista ja toimivat niiden mukaisesti
- kehittää oman vastualueensa henkilöstön osaamista ja itseohjautuvuutta

PALVELUJEN TUOTTAMINEN JA TULOKSELLISUUDEN EDISTÄMINEN

- ennakoii organisaation tarpeita ja tuottaa sen tarvitsemia HR -palveluita
- tuottaa tarvittavat palvelut kustannustehokkaasti

INNOVATIIVISUUS JA KEHITTÄMINEN

- tukee omalta osaltaan organisaation innovatiivisuutta
- kehittää kuntayhteistyötä HR-palvelujen osalta
- tukee palkkausjärjestelmän kehittämistyöllä tuloksellisuutta

VUOROVAIKUTUSTAIDOT

- omaa erittäin hyvät neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot. Vuorovaikutus on luonteeltaan toimintaa aikaan saavaa
- hyvien verkostoitumistaitojen avulla kehittää toimintaa ja luo siten lisäarvoa organisaation palvelutuotannolle
- kykenee kuulemaan, motivoimaan ja innostamaan
- kykenee ottamaan vastaan palautetta ja antamaan rakentavaa palautetta
- on keskusteleva, edistää yhteisöllisyyttä