



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 24.10.2019, klo 12:40 - 18:50

Paikka Järvenpää-talo, kokoushuone 8

Käsitellyt asiat

§ 76 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

§ 77 Ilmoitusasiat

§ 78 Viestintäjohtajan rekrytointi



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Ulla-Mari Karhu , puheenjohtaja
Hanna Graeffe
Henry Berg
Pekka Heikkilä , 1. varapuheenjohtaja
Riikka Reina

Muut saapuvilla olleet

Merja Soosalu , henkilöstöjohtaja, sihteeri
Olli Naukkarinen , kaupunginjohtaja, esittelijä

Poissa

Helinä Perttu , hallituksen puheenjohtaja

Allekirjoitukset

Ulla-Mari Karhu
Puheenjohtaja

Merja
Soosalu
Sihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 76

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 25.10.2019 alkaen.

Ehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 77

Ilmoitusasiat

Ehdotus

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Merkitään tiedoksi.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 14,05.02.2019

Henkilöstöasiainjaosto, § 67,03.09.2019

Henkilöstöasiainjaosto, § 72,01.10.2019

Henkilöstöasiainjaosto, § 75,08.10.2019

Henkilöstöasiainjaosto, § 78, 24.10.2019

§ 78

Viestintäjohtajan rekrytointi

JARDno-2019-167

Henkilöstöasiainjaosto, 05.02.2019, § 14

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Hakuilmoitus Viestintäjohtaja

2 Viestintäjohtajan osaamisprofiili

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 5.3.2018 perustanut viestintäjohtajan viran. Virka on vapautunut 23.1.2019. Henkilöstöasiainjaoston tulee § 46 perusteella julistaa virka julkisesti haettavaksi.

Henkilöstöjaosto päättää viestintäjohtajan rekrytointiaikataulusta.

Luonnos hakukuulutukseksi liitteenä.

Viestintäjohtajan osaamisprofiili liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Merja Soosalu, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. hyväksyä aikataulun viestintäjohtajan rekrytoinnista siten, että elo-syyskuun 2019 aikana voidaan tehdä valinta viestintäjohtajasta.
2. käynnistää rekrytoinnin elokuun alussa.
3. hyväksyä, että hakukuulutuksessa käytetään edellisen viestintäjohtajan rekrytoinnissa käytettyä hakukuulutusta ja osaamisprofiilia.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöasiainjaosto, 03.09.2019, § 67



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet

- 1 Hakuilmoitus Viestintäjohtaja
- 2 Viestintäjohtajan osaamisprofiili

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 5.3.2018 § 64 perustanut viestintäjohtajan viran. Virka on täytetty määräaikaisesti avoimen viran hoitona ajalle 4.2.-3.11.2019. Avointa virkaa on hoitanut filosofian maisteri Heli Vastamäki ko. ajalla. Henkilöstöasiainjaosto on päättänyt kokouksessaan 5.2.2019 § 14, että virka julistetaan haettavaksi elo-syyskuussa 2019.

Viestintäjohtajan virka on voimavarajohtajan virka, joka sijoittuu Konsernipalveluihin. Viestintäjohtajan keskeinen tehtävä on tukea kaupungin strategisten tavoitteiden toteuttamista ja hallita organisaatioviestinnän kokonaisuus. Viestintäjohtaja vastaa kaupungin mediasuhteiden hoidosta, brändin hallinnasta, johtaa viestintätiimiä ja työskentelee kaupunginjohtajan alaisuudessa.

Hallintosäännön 6 luvun 49 § mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoimena olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginhallitus valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallituksen henkilöstöasiainjaosto. Kaupunginhallitus valitsee asiakkuusjohtajat, näin ollen viestintäjohtajan virantäytön valmistelee henkilöstöasiainjaosto.

Hallintosäännön 14 § mukaan henkilöstöasiainjaosto päättää kaupunginvaltuuston ja -hallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista ja kelpoisuusehdoista huomioiden lainsäädännössä kyseiseen tehtävään asetetut mahdolliset kelpoisuusehdot.

Viestintäjohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto yhdistettynä riittävään kokemukseen viestinnän johtamisesta.

Henkilöstöasiainjaosto on päättänyt kokouksessaan 5.2.2019 § 14, että virka julistetaan haettavaksi aiempien hakuilmoituksen ja osaamisprofiilin mukaisesti. Liitteinä viestintäjohtajan osaamisprofiili ja hakuilmoitus, joissa näkyy vielä edellisen virantäytön tiedot. Nämä päivitetään kokouksessa, kun virantäytön aikataulu tarkentuu. Henkilöstöjaosto päättää viestintäjohtajan rekrytointiaikataulusta, joka ajoittuu elo-syyskuuhun 2019.

Ehdotus

Henkilöstöasiainjaosto päättää hyväksyä viestintäjohtajan virantäytön aikataulun.

Käsittely



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Käsittelyn aikana henkilöstöasiainjaosto tarkensi aikataulua ja päättää hyväksyä viestintäjohtajan virantäytön aikataulun siten, että

1. hakuaika on 5.9.-26.9.2019
2. suunniteltu ajankohta haastatteluille on 8.10.2019
3. kaupunginhallitus päättää virantäytöstä 21.10.2019

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöasiainjaosto, 01.10.2019, § 72

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto on kokouksessaan 3.9.2019 § 67 käynnistänyt viestintäjohtajan rekrytoinnin. Viran hakuaika oli 5.-26.9.2019. Hakuajan päättymiseen 26.9. klo 15.00 mennessä viestintäjohtajan virkaan jätettiin 33 hakemusta.

Henkilöstöasiainjaoston jäsenet saavat sähköisen linkin hakijoiden hakemuksiin Laura-järjestelmään. Henkilöstöasiainjaosto valitsee kokouksessaan haastateltavaksi kutsuttavat. Haastattelut on suunniteltu pidettäväksi 8.10.2019.

Henkilöstöasiainjaosto päättää ennakkotehtävistä ja haastatteluiden ajankohdasta ja haastateltavista kokouksessa. Ennakkotehtävät tuodaan kokoukseen.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto

1. valitsee hakijoista ne, jotka valitaan haastatteluun ja joille lähetetään ennakkotehtävät,
2. päättää ennakkotehtävistä,
3. päättää haastatteluajankohdasta.

Käsittelyn kuluessa esittelijä muutti esityksensä kuulumaan seuraavasti: henkilöstöasiainjaosto valitsi 13 hakijaa, joille lähetetään ennakkotehtävät. Henkilöstöasiainjaosto päättää 8.10. kokouksessaan valita ennakkotehtävien perusteella haastateltavat. Haastattelut pidetään 24.10.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päättää, että



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

1. Ennakkotehtävä lähetetään 13 hakijalle, aakkosjärjestyksessä

Engblom, Rilla
Korhonen, Kirsi
Koskenvuori, Inka Helena
Mykrä, Susan
Nevamäki, Marikka
Pohja, Jaana
Rajala, Salla
Siikala, Mervi
Tervo, Merja
Tolvanen, Kaisu
Tonttila, Johanna
Vastamäki, Heli
Visuri, Sarianna

2. Ennakkotehtävinä on kaksi tehtävää, joiden perusteella henkilöstöasiainjaosto valitsee 8.10. kokouksessaan haastatteluihin valittavat.

3. Haastattelut pidetään 24.10.2019.

Henkilöstöasiainjaosto, 08.10.2019, § 75

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Viestintäjohtajan virkaa haki määräaikaan mennessä 33 hakijaa.

Henkilöstöasiainjaosto päätti kokouksessaan 1.10.2019 § 72 lähettää ennakkotehtävät 13 hakijalle.

Henkilöstöasiainjaoston kokous käsittelee kokouksessaan 8.10.2019 pyydettyä ja saapuneita ennakkotehtäviä ja valitsee haastatteluihin kutsuttavat henkilöt. Haastattelut järjestetään 24.10.2019.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää haastatteluihin kutsuttavat henkilöt viestintäjohtajaksi hakeneista henkilöistä.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päätti kutsua haastatteluun seuraavat viestintäjohtajaksi hakeneet henkilöt (aakkosjärjestyksessä):



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Mykrä Susan
Rajala Salla
Siikala Mervi
Vastamäki Heli

Henkilöstöasiainjaosto, 24.10.2019, § 78

Valmistelija / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto haastattelee viestintäjohtajan viran haastatteluihin 8.10.2019 henkilöstöasiainjaostossa § 75 valitsemansa hakijat ja päättää jatkotoimenpiteistä.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää haastateltuaan haastatteluihin valitut hakijat

1. viran täytön jatkotoimenpiteisiin valittavat hakijat
2. viran täytön jatkotoimenpiteet.

Käsittely

Käsittelyn aikana henkilöstöasiainjaosto päättii siirtää asian käsittelyn tiistaina 29.10.2018 klo. 7.30 pidettävään kokoukseen.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päättii siirtää asian käsittelyn tiistaina 29.10.2019 klo. 7.30 pidettävään kokoukseen.

Tiedoksi

KH, kaupungin johtoryhmä, resina, palvelussuhdepäällikkö



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§78

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).