



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 29.10.2019, klo 07:40 - 08:47

Paikka Järvenpää-talo, Aino -kabinetti

Käsitellyt asiat

- § 79 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 80 Ilmoitusasiat**
- § 81 Viestintäjohtajan rekrytointi**
- § 82 Olkaisuvaatimus matematiikan määrääikainen tuntiopettaja / Koivusaaren koulu**
- § 83 Talous- ja hallintojohtajan viran lakkauttaminen ja talousjohtajan viran perustaminen**



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Ulla-Mari Karhu, puheenjohtaja
Pekka Heikkilä, 1. varapuheenjohtaja
Hanna Graeffe
Tomi Passi
Katja Repo

Muut saapuvilla olleet

Merja Soosalu, henkilöstöjohtaja, sihteeri
Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Poissa

Helinä Perttu, hallituksen puheenjohtaja

Allekirjoitukset

Ulla-Mari Karhu
Puheenjohtaja

Merja Soosalu
Sihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 79

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 30.10.2019 alkaen.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 80

Ilmoitusasiat

Ehdotus

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Merkitään tiedoksi.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 14,05.02.2019

Henkilöstöasiainjaosto, § 67,03.09.2019

Henkilöstöasiainjaosto, § 72,01.10.2019

Henkilöstöasiainjaosto, § 75,08.10.2019

Henkilöstöasiainjaosto, § 78,24.10.2019

Henkilöstöasiainjaosto, § 81, 29.10.2019

§ 81

Viestintäjohtajan rekrytointi

JARDno-2019-167

Henkilöstöasiainjaosto, 05.02.2019, § 14

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Liitteet

- 1 Hakuilmoitus Viestintäjohtaja
- 2 Viestintäjohtajan osaamisprofiili

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 5.3.2018 perustanut viestintäjohtajan viran. Virka on vapautunut 23.1.2019. Henkilöstöasiainjaoston tulee § 46 perusteella julistaa virka julkisesti haettavaksi.

Henkilöstöjaosto päättää viestintäjohtajan rekrytointiaikataulusta.

Luonnos hakukuulutukseksi liitteenä.

Viestintäjohtajan osaamisprofiili liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Merja Soosalu, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. hyväksyä aikataulun viestintäjohtajan rekrytoinnista siten, että elo-syyskuun 2019 aikana voidaan tehdä valinta viestintäjohtajasta.
2. käynnistää rekrytoinnin elokuun alussa.
3. hyväksyä, että hakukuulutuksessa käytetään edellisen viestintäjohtajan rekrytoinnissa käytettyä hakukuulutusta ja osaamisprofiilia.

Päätös

Hyväksyttiin.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, 03.09.2019, § 67

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet

- 1 Hakuilmoitus Viestintäjohtaja
- 2 Viestintäjohtajan osaamisprofiili

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 5.3.2018 § 64 perustanut viestintäjohtajan viran. Virka on täytetty määräaikaisesti avoimen viran hoitona ajalle 4.2.-3.11.2019. Avointa virkaa on hoitanut filosofian maisteri Heli Vastamäki ko. ajalla. Henkilöstöasiainjaosto on päättänyt kokouksessaan 5.2.2019 § 14, että virka julistetaan haettavaksi elosyyskuussa 2019.

Viestintäjohtajan virka on voimavarajohtajan virka, joka sijoittuu Konsernipalveluihin. Viestintäjohtajan keskeinen tehtävä on tukea kaupungin strategisten tavoitteiden toteuttamista ja hallita organisaatioviestinnän kokonaisuus. Viestintäjohtaja vastaa kaupungin mediasuhteiden hoidosta, brändin hallinnasta, johtaa viestintätiimiä ja työskentelee kaupunginjohtajan alaisuudessa.

Hallintosäännön 6 luvun 49 § mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginhallitus valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallituksen henkilöstöasiainjaosto. Kaupunginhallitus valitsee asiakkuusjohtajat, näin ollen viestintäjohtajan virantäytön valmistelee henkilöstöasiainjaosto.

Hallintosäännön 14 § mukaan henkilöstöasiainjaosto päättää kaupunginvaltuuston ja -hallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista ja kelpoisuusehdoista huomioiden lainsäädännössä kyseiseen tehtävään asetetut mahdolliset kelpoisuusehdot.

Viestintäjohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto yhdistettynä riittävään kokemukseen viestinnän johtamisesta.

Henkilöstöasiainjaosto on päättänyt kokouksessaan 5.2.2019 § 14, että virka julistetaan haettavaksi aiempien hakuilmoituksen ja osaamisprofiilin mukaisesti. Liitteinä viestintäjohtajan osaamisprofiili ja hakuilmoitus, joissa näkyy vielä edellisen virantäytön tiedot. Nämä päivitetään kokouksessa, kun virantäytön aikataulu tarkentuu. Henkilöstöjaosto päättää viestintäjohtajan rekrytointiaikataulusta, joka ajoittuu elosyyskuuhun 2019.

Ehdotus

Henkilöstöasiainjaosto päättää hyväksyä viestintäjohtajan virantäytön aikataulun.

Käsittely



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Käsittelyn aikana henkilöstöasiainjaosto tarkensi aikataulua ja päättää hyväksyä viestintäjohtajan virantäytön aikataulun siten, että

1. hakuaika on 5.9.-26.9.2019
2. suunniteltu ajankohta haastatteluille on 8.10.2019
3. kaupunginhallitus päättää virantäytöstä 21.10.2019

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöasiainjaosto, 01.10.2019, § 72

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto on kokouksessaan 3.9.2019 § 67 käynnistänyt viestintäjohtajan rekrytoinnin. Viran hakuaika oli 5.-26.9.2019. Hakuajan päättymiseen 26.9. klo 15.00 mennessä viestintäjohtajan virkaan jätettiin 33 hakemusta.

Henkilöstöasiainjaoston jäsenet saavat sähköisen linkin hakijoiden hakemuksiin Laura-järjestelmään. Henkilöstöasiainjaosto valitsee kokouksessaan haastateltavaksi kutsuttavat. Haastattelut on suunniteltu pidettäväksi 8.10.2019.

Henkilöstöasiainjaosto päättää ennakkotehtävistä ja haastatteluiden ajankohdasta ja haastateltavista kokouksessa. Ennakkotehtävät tuodaan kokoukseen.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto

1. valitsee hakijoista ne, jotka valitaan haastatteluun ja joille lähetetään ennakkotehtävät,
2. päättää ennakkotehtävistä,
3. päättää haastatteluajankohdasta.

Käsittelyn kuluessa esittelijä muutti esityksensä kuulumaan seuraavasti: henkilöstöasiainjaosto valitsi 13 hakijaa, joille lähetetään ennakkotehtävät. Henkilöstöasiainjaosto päättää 8.10. kokouksessaan valita ennakkotehtävien perusteella haastateltavat. Haastattelut pidetään 24.10.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päättää, että



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

1. Ennakkotehtävä lähetetään 13 hakijalle, aakkosjärjestyksessä

Engblom, Rilla
Korhonen, Kirsi
Koskenvuori, Inka Helena
Mykrä, Susan
Nevamäki, Marikka
Pohja, Jaana
Rajala, Salla
Siikala, Mervi
Tervo, Merja
Tolvanen, Kaisu
Tonttila, Johanna
Vastamäki, Heli
Visuri, Sarianna

2. Ennakkotehtävinä on kaksi tehtävää, joiden perusteella henkilöstöasiainjaosto valitsee 8.10. kokouksessaan haastatteluihin valittavat.

3. Haastattelut pidetään 24.10.2019.

Henkilöstöasiainjaosto, 08.10.2019, § 75

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Viestintäjohtajan virkaa haki määräaikaan mennessä 33 hakijaa.

Henkilöstöasiainjaosto päätti kokouksessaan 1.10.2019 § 72 lähettää ennakkotehtävät 13 hakijalle.

Henkilöstöasiainjaoston kokous käsittelee kokouksessaan 8.10.2019 pyydettyt ja saapuneet ennakkotehtävät ja valitsee haastatteluihin kutsuttavat henkilöt. Haastattelut järjestetään 24.10.2019.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää haastatteluihin kutsuttavat henkilöt viestintäjohtajaksi hakeneista henkilöistä.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päätti kutsua haastatteluun seuraavat viestintäjohtajaksi hakeneet henkilöt (aakkosjärjestyksessä):



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Mykrä Susan
Rajala Salla
Siikala Mervi
Vastamäki Heli

Henkilöstöasiainjaosto, 24.10.2019, § 78

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto haastattelee viestintäjohtajan viran haastatteluihin 8.10.2019 henkilöstöasiainjaostossa § 75 valitsemansa hakijat ja päättää jatkotoimenpiteistä.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää haastateltuaan haastatteluihin valitut hakijat

1. viran täytön jatkotoimenpiteisiin valittavat hakijat
2. viran täytön jatkotoimenpiteet.

Käsittely

Käsittelyn aikana henkilöstöasiainjaosto päättii siirtää asian käsittelyn tiistaina 29.10.2018 klo. 7.30 pidettävään kokoukseen.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päättii siirtää asian käsittelyn tiistaina 29.10.2019 klo. 7.30 pidettävään kokoukseen.

Henkilöstöasiainjaosto, 29.10.2019, § 81

Valmistelija / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto on kokouksessaan 3.9.2019 § 67 käynnistänyt viestintäjohtajan rekrytoinnin. Viran hakuaika oli 5.-26.9.2019. Hakuajan päättymiseen 26.9. klo 15.00 mennessä viestintäjohtajan virkaan jätettiin 33 hakemusta.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto haastatteli kokouksessaan 24.10.2019 § 78 neljä hakijaa ja päätti siirtää asian käsittelyn tiistaina 29.10.2018 klo. 7.30 pidettävään kokoukseen.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. viran täytön jatkotoimenpiteisiin valittavat hakijat
2. viran täytön jatkotoimenpiteet.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päättää, että

1. henkilöarviointi tehdään Salla Rajalalle ja Heli Vastamäelle.
2. viran täytön seuraava vaihe on henkilöarvioinnit.

Tiedoksi

KH, kaupungin johtoryhmä, resina, palvelussuhdepäällikkö



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 82

Oikaisuvaatimus matematiikan määräaikainen tuntiopettaja / Koivusaaren koulu

JARDno-2019-2152

Valmistelija / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimus ilman hlötietoja
- 2 Yhteenveto valitun ja oikaisuvaatimuksen tehneen työkokemuksesta
Ei vielä julkinen, Liite
- 3 Oikaisuvaatimuksen liite / Ote -Matematiikan tuntiopettaja määräaikainen
Koivusaaren koulu

Koivusaaren koulun tuntiopettajan tehtävä oli haettavana Järvenpään yleisessä tietoverkossa ja TE-palvelujen sivuilla 9.5. – 23.5.2019. Määräaikaan mennessä tehtävää haki 14 hakijaa, joista 13 täytti kelpoisuusehdot hakuajan päättyessä. Hakijoiden antamiin tietoihin pohjautuvan ansiovertailun perusteella oltiin yhteydessä seitsemään kelpoiseen hakijaan, joista neljä oli ehtinyt työllistyä muualle. Haastatteluun kutsuttiin kolme kelpoista hakijaa; Kalle Aho, Petra Kasari ja Kati Tunkkari. Yksilöhaastattelut suoritettiin viikolla 23, haastattelijoina olivat Koivusaaren koulun rehtori Marja Yliniemi ja apulaisrehtori Eija Erkkilä.

Hakuilmoituksessa matematiikan tuntiopettajan kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto ja perusopetuksen opettajan kelpoisuus matematiikassa opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen nro 986/1998 mukaisesti. Hakuilmoituksessa katsotaan eduksi 1-2 vuoden kokemusta yläkoulussa opettamisesta. Lisäksi tehtävässä menestymisen edellytyksinä mainitaan hyvät yhteistyötaidot, ryhmänhallintataidot, monipuolistan opetusmenetelmien hallinta ja opetuksen kehittämisen into. Virkasuhteisessa tehtävässä on lisäksi huomioita perustuslain 125 §:ssä säädetyt yleiset nimitysperusteet eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Tehtävään valittiin FM Kalle Aho ja varalle FM Petra Kasari.

Oikaisuvaatimuksen tekijä teki päätöksestä oikaisuvaatimuksen määräajassa. Yhteenveto valitun ja oikaisuvaatimuksen tehneen työkokemuksesta on pykälän liitteenä.

Molemmat hakijat täyttävät tehtävän kelpoisuusehdot. Oikaisuvaatimuksen tekijällä on laajemmat opinnot matematiikasta mutta myös valitun henkilön opinnot vastaavat opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986 /1998) mukaisia aineenopettajan koulutuksessa suoritettavia opetettavan aineen opintoja. Kummallakin hakijalla on eduksi laskettu määrä (1-2 vuotta) opetuskokemusta yläkoulussa. Haastattelun perusteella valittu henkilö täyttää lisäksi hakuilmoituksessa nimetyt edellytykset tehtävässä menestymiseen. Hänen edukseen



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

laskettiin hyvät yhteistyövalmiudet sekä kokemus monipuolisten opetusmenetelmien hyödyntämisestä.

Haastattelijat olivat yksimielisiä päätöksessään.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. käsittää oikaisuvaatimuksen määräajassa saapuneena
2. ehdottaa, että kaupunginhallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Tiedoksi

KH, oikaisuvaatimuksen esittäjä, koulun rehtori, palvelussuhdepäällikkö



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 23,05.03.2019

Henkilöstöasiainjaosto, § 83, 29.10.2019

§ 83

Talous- ja hallintojohtajan viran lakkauttaminen ja talousjohtajan viran perustaminen

JARDno-2019-726

Henkilöstöasiainjaosto, 05.03.2019, § 23

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Salassapidettävät tiedot poistettu.

Ehdotus

Esittelijä: Merja Soosalu henkilöstöjohtaja, Olli Naukkarinen kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että mikäli nykyinen talous- ja hallintojohtaja irtisanoutuu virastaan,

1. kaupunginhallitus päättää muuttaa talous- ja hallintojohtajan viran talousjohtajan viraksi.
2. kaupunginhallitus hyväksyy talousjohtajan osaamisprofiilin.
3. kaupunginhallitus päättää julistaa talousjohtajan viran haettavaksi loppuvuoden 2019 aikana siten, että talousjohtajan virka täytetään toistaiseksi 1.4.2020 alkaen.
4. kaupunginhallitus päättää, että talousjohtajan viran kokonaispalkan kustannusvaikutukset ovat n. 90 000 euroa vuodessa.
5. päätös astuu voimaan heti.

Käsittely

Yksimielisesti palautettiin uudelleen valmisteluun siten, että pykälä tuodaan henkilöstöasiainjaostoon, kun valtuusto on päättänyt 25.3.2019 hallintosäännön muuttamisesta.

Päätös

Yksimielisesti palautettiin uudelleen valmisteluun siten, että pykälä tuodaan henkilöstöasiainjaostoon, kun valtuusto on päättänyt 25.3.2019 hallintosäännön muuttamisesta.

Henkilöstöasiainjaosto, 29.10.2019, § 83

Valmistelija / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

henkilöstöjohtaja

Liitteet

- 1 Vakanssin talousjahallintojohtaja viran lakkauttaminen Konsernipalvelut241019
- 2 Vakanssiesitys talousjohtajan viran perustaminen Konsernipalvelut_241019

Järvenpään kaupunki on päättänyt yhdistää talousjohtajan virkaan hallintojohtajan viran tehtävät kokouksessaan 15.12.2014 § 40. Järvenpään kaupungin talous- ja hallintojohtaja valittiin Akaan kaupunginjohtajaksi maaliskuussa 2019.

Kaupunginvaltuusto päätti kokouksessaan 25.3.2019 § 11 kaupunginhallituksen esityksestä, että hallintosääntöä muutetaan siten, että talous- ja hallintojohtajan virka erotetaan talousjohtajan ja hallintojohtajan viroiksi ja tämän aiheuttamat muutokset on muotoiltu muutettavaan hallintosääntöön.

Hallintojohtajan virka on johtavassa asemassa olevan viranhaltijan virka, jota koskee Kvtes:n työaikaluvun § 21 määräykset. Valinnasta päättää kaupunginhallitus henkilöstöasiainjaoston valmistelusta, hallintosäännön 2 luku 14 §. Samaan määräykseen perustuen virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää kaupunginhallitus.

Hallintojohtajan viran täyttö on saatettu päätökseen kesäkuussa 2019 ja nyt valmistellaan talousjohtajan viran täyttöä. Tämän viran täytön käynnistämiseksi on tarkoituksenmukaista lakkauttaa vanha talous- ja hallintojohtajan virka ja perustaa uusi talousjohtajan virka. Perustettavan viran kelpoisuusehdot on koottuna liitteeseen.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus

1. lakkauttaa talous- ja hallintojohtajan viran
2. perustaa talousjohtajan viran

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

KH, kaupungin johtoryhmä, resina, palvelussuhdepäällikkö



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§81, §82, §83

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).