



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 05.11.2019, klo 07:36 - 08:09

Paikka Järvenpää-talo, Aino -kabinetti

Käsitellyt asiat

§ 84 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

§ 85 Ilmoitusasiat

§ 86 Talousjohtajan viran täyttäminen

§ 87 Viestintäjohtajan rekrytointi



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Pekka Heikkilä, puheenjohtaja
Hanna Graeffe
Henry Berg
Tomi Passi

Muut saapuvilla olleet

Merja Soosalu, henkilöstöjohtaja, sihteeri
Helinä Perttu, hallituksen puheenjohtaja
Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja, esittelijä

Poissa

Timo Ijäs
Ulla-Mari Karhu, hallituksen 2. varapuheenjohtaja

Allekirjoitukset

Pekka Heikkilä
Puheenjohtaja

Merja Soosalu
Sihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 84

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 6.11.2019 alkaen.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 85

Ilmoitusasiat

Ehdotus

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

ok



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 86

Talousjohtajan viran täyttäminen

JARDno-2019-3178

Valmistelija / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet

- 1 Talousjohtaja hakuteksti henkjaostoon 191105
Vain sisäisesti julkinen, Ei julkaista verkossa
- 2 Talousjohtajan osaamisprofiili henkjaostoon 191105
Vain sisäisesti julkinen, Ei julkaista verkossa

Järvenpään kaupunki on päättänyt yhdistää talousjohtajan virkaan hallintojohtajan viran tehtävät kokouksessaan 15.12.2014 § 40. Järvenpään kaupungin talous- ja hallintojohtaja valittiin Akaan kaupunginjohtajaksi maaliskuussa 2019. Kaupunginvaltuusto päätti kokouksessaan 25.3.2019 § 11 kaupunginhallituksen esityksestä, että hallintosääntöä muutetaan siten, että talous- ja hallintojohtajan virka erotetaan talousjohtajan ja hallintojohtajan viroiksi ja tämän aiheuttamat muutokset on muotoiltu muutettavaan hallintosääntöön. Virka on täytetty määräaikaisin virantoimituksen järjestelyin ajalle 1.4.2019-30.3.2020.

Talousjohtajan virka on johtavassa asemassa olevan viranhaltijan virka, jota koskee Kvtes:n työaikaluvun § 21 määräykset. Valinnasta päättää hallintosäännön 2.luku 14 § mukaan kaupunginhallitus henkilöstöasiainjaoston valmistelusta. Samaan määräykseen perustuen Talousjohtajan viran kelpoisuudesta ja palvelussuhteen ehdoista päättää henkilöstöasiainjaosto rekrytoinnin käynnistyessä.

Talousjohtajan viran kelpoisuusehdot ja muut edellytykset viranhoitamiseksi menestyksellisesti esitetään osaamisprofiilissa ja hakuilmoituksessa, jotka ovat liitteenä.

Talousjohtajan viran täyttö käynnistetään tässä henkilöstöasiainjaoston 5.11.2019 kokouksessa, jos kaupunginhallitus päättää kokouksessaan 4.11.2019 henkilöstöasiainjaoston 29.10.2019 § 83 tekemän esityksen mukaisesti talous- ja hallintojohtajan viran lakkauttamisen ja talousjohtajan viran perustamisesta. Henkilöstöasiainjaosto päättää kokouksessaan myös viran täytön alustavan aikataulu.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. julistaa talousjohtajan viran haettavaksi 7.11.2019 alkaen, jos kaupunginhallitus on kokouksessaan 4.11.2019 päättänyt lakkauttaa talous- ja hallintojohtajan viran ja perustaa talousjohtajan viran



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

2. hyväksyä alustavan viran täytön aikataulun
3. hyväksyä talousjohtajan viran hakuilmoituksen
4. hyväksyä talousjohtajan osaamisprofiilin
5. että talousjohtajan viran kokonaispalkan kustannusvaikutukset ovat n. 90 000 euroa vuodessa
6. että päätös astuu voimaan heti.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. julistaa talousjohtajan viran haettavaksi 7.11.2019 alkaen.
2. hyväksyä alustavan viran täytön aikataulun
3. hyväksyä talousjohtajan viran hakuilmoituksen
4. hyväksyä talousjohtajan osaamisprofiilin
5. että talousjohtajan viran kokonaispalkan kustannusvaikutukset ovat n. 90 000 euroa vuodessa
6. että päätös astuu voimaan heti.

Tiedoksi

KH, kaupungin johtoryhmä, resina, palvelussuhdepäällikkö



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 14,05.02.2019

Henkilöstöasiainjaosto, § 67,03.09.2019

Henkilöstöasiainjaosto, § 72,01.10.2019

Henkilöstöasiainjaosto, § 75,08.10.2019

Henkilöstöasiainjaosto, § 87, 05.11.2019

§ 87

Viestintäjohtajan rekrytointi

JARDno-2019-167

Henkilöstöasiainjaosto, 05.02.2019, § 14

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Hakuilmoitus Viestintäjohtaja

2 Viestintäjohtajan osaamisprofiili

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 5.3.2018 perustanut viestintäjohtajan viran. Virka on vapautunut 23.1.2019. Henkilöstöasiainjaoston tulee § 46 perusteella julistaa virka julkisesti haettavaksi.

Henkilöstöjaosto päättää viestintäjohtajan rekrytointiaikataulusta.

Luonnos hakukuulutukseksi liitteenä.

Viestintäjohtajan osaamisprofiili liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Merja Soosalu, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. hyväksyä aikataulun viestintäjohtajan rekrytoinnista siten, että elo-syyskuun 2019 aikana voidaan tehdä valinta viestintäjohtajasta.
2. käynnistää rekrytoinnin elokuun alussa.
3. hyväksyä, että hakukuulutuksessa käytetään edellisen viestintäjohtajan rekrytoinnissa käytettyä hakukuulutusta ja osaamisprofiilia.

Päätös

Hyväksyttiin.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Hakuilmoitus Viestintäjohtaja

2 Viestintäjohtajan osaamisprofiili

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 5.3.2018 § 64 perustanut viestintäjohtajan viran. Virka on täytetty määräaikaisesti avoimen viran hoitona ajalle 4.2.-3.11.2019. Avointa virkaa on hoitanut filosofian maisteri Heli Vastamäki ko. ajalla. Henkilöstöasiainjaosto on päättänyt kokouksessaan 5.2.2019 § 14, että virka julistetaan haettavaksi elosyyskuussa 2019.

Viestintäjohtajan virka on voimavarajohtajan virka, joka sijoittuu Konsernipalveluihin. Viestintäjohtajan keskeinen tehtävä on tukea kaupungin strategisten tavoitteiden toteuttamista ja hallita organisaatioviestinnän kokonaisuus. Viestintäjohtaja vastaa kaupungin mediasuhteiden hoidosta, brändin hallinnasta, johtaa viestintätiimiä ja työskentelee kaupunginjohtajan alaisuudessa.

Hallintosäännön 6 luvun 49 § mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginhallitus valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallituksen henkilöstöasiainjaosto. Kaupunginhallitus valitsee asiakkuusjohtajat, näin ollen viestintäjohtajan virantäytön valmistelee henkilöstöasiainjaosto.

Hallintosäännön 14 § mukaan henkilöstöasiainjaosto päättää kaupunginvaltuuston ja -hallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista ja kelpoisuusehdoista huomioiden lainsäädännössä kyseiseen tehtävään asetetut mahdolliset kelpoisuusehdot.

Viestintäjohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto yhdistettynä riittävään kokemukseen viestinnän johtamisesta.

Henkilöstöasiainjaosto on päättänyt kokouksessaan 5.2.2019 § 14, että virka julistetaan haettavaksi aiempien hakuilmoituksen ja osaamisprofiilin mukaisesti. Liitteinä viestintäjohtajan osaamisprofiili ja hakuilmoitus, joissa näkyy vielä edellisen virantäytön tiedot. Nämä päivitetään kokouksessa, kun virantäytön aikataulu tarkentuu. Henkilöstöjaosto päättää viestintäjohtajan rekrytointiaikataulusta, joka ajoittuu elosyyskuuhun 2019.

Ehdotus

Henkilöstöasiainjaosto päättää hyväksyä viestintäjohtajan virantäytön aikataulun.

Käsittely



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Käsittelyn aikana henkilöstöasiainjaosto tarkensi aikataulua ja päättää hyväksyä viestintäjohtajan virantäytön aikataulun siten, että

1. hakuaika on 5.9.-26.9.2019
2. suunniteltu ajankohta haastatteluille on 8.10.2019
3. kaupunginhallitus päättää virantäytöstä 21.10.2019

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöasiainjaosto, 01.10.2019, § 72

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto on kokouksessaan 3.9.2019 § 67 käynnistänyt viestintäjohtajan rekrytoinnin. Viran hakuaika oli 5.-26.9.2019. Hakuajan päättymiseen 26.9. klo 15.00 mennessä viestintäjohtajan virkaan jätettiin 33 hakemusta.

Henkilöstöasiainjaoston jäsenet saavat sähköisen linkin hakijoiden hakemuksiin Laura-järjestelmään. Henkilöstöasiainjaosto valitsee kokouksessaan haastateltavaksi kutsuttavat. Haastattelut on suunniteltu pidettäväksi 8.10.2019.

Henkilöstöasiainjaosto päättää ennakkotehtävistä ja haastatteluiden ajankohdasta ja haastateltavista kokouksessa. Ennakkotehtävät tuodaan kokoukseen.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto

1. valitsee hakijoista ne, jotka valitaan haastatteluun ja joille lähetetään ennakkotehtävät,
2. päättää ennakkotehtävistä,
3. päättää haastatteluajankohdasta.

Käsittelyn kuluessa esittelijä muutti esityksensä kuulumaan seuraavasti: henkilöstöasiainjaosto valitsi 13 hakijaa, joille lähetetään ennakkotehtävät. Henkilöstöasiainjaosto päättää 8.10. kokouksessaan valita ennakkotehtävien perusteella haastateltavat. Haastattelut pidetään 24.10.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päättää, että



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

1. Ennakkotehtävä lähetetään 13 hakijalle, aakkosjärjestyksessä

(henkilötiedot poistettu)
(henkilötiedot poistettu)
(henkilötiedot poistettu)
(henkilötiedot poistettu)
(henkilötiedot poistettu)
(henkilötiedot poistettu)
(henkilötiedot poistettu)
(henkilötiedot poistettu)
(henkilötiedot poistettu)
(henkilötiedot poistettu)
(henkilötiedot poistettu)
(henkilötiedot poistettu)
(henkilötiedot poistettu)

2. Ennakkotehtävinä on kaksi tehtävää, joiden perusteella henkilöstöasiainjaosto valitsee 8.10. kokouksessaan haastatteluihin valittavat.

3. Haastattelut pidetään 24.10.2019.

Henkilöstöasiainjaosto, 08.10.2019, § 75

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Viestintäjohtajan virkaa haki määräaikaan mennessä 33 hakijaa.

Henkilöstöasiainjaosto päätti kokouksessaan 1.10.2019 § 72 lähettää ennakkotehtävät 13 hakijalle.

Henkilöstöasiainjaoston kokous käsittelee kokouksessaan 8.10.2019 pyydettyt ja saapuneet ennakkotehtävät ja valitsee haastatteluihin kutsuttavat henkilöt. Haastattelut järjestetään 24.10.2019.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää haastatteluihin kutsuttavat henkilöt viestintäjohtajaksi hakeneista henkilöistä.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päätti kutsua haastatteluun seuraavat viestintäjohtajaksi hakeneet henkilöt (aakkosjärjestyksessä):



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

(henkilötiedot poistettu)
(henkilötiedot poistettu)
(henkilötiedot poistettu)
(henkilötiedot poistettu)

Henkilöstöasiainjaosto, 05.11.2019, § 87

Valmistelija / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto on kokouksessaan 3.9.2019 § 67 käynnistänyt viestintäjohtajan rekrytoinnin. Viran haku-aika oli 5.-26.9.2019. Hakuajan päättymiseen 26.9. klo 15.00 mennessä viestintäjohtajan virkaan jätettiin 33 hakemusta. Taiteen maisteri (henkilötiedot poistettu) on 29.10.2019 ilmoittanut peruvansa hakemuksensa.

Henkilöstöasiainjaosto päätti kokouksessaan 29.10.2019 § 81 lähettää haastattelluista hakijoista henkilöarviointiin 2 hakijaa.

Viestintäjohtajan rekrytointi on edennyt henkilöstöasiainjaoston valintaesityksen tekemiseen kaupunginhallitukselle. Henkilöstöasiainjaosto kuulee kokouksessa henkilöarviointien tulokset ja päättää esittää kaupunginhallitukselle kokoukseen 11.11.2019 viestintäjohtajaksi valittavan henkilön.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää

1. viestintäjohtajaksi valittavan henkilön
2. että valittu aloittaa viran hoidon sopimuksen mukaan
3. että päätös on ehdollinen siihen saakka, kunnes valittava henkilö on esittänyt hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan
4. että viestintäjohtajan viran koeaika on kuusi kuukautta
5. että viestintäjohtajan virka on johtavan viranhaltijan virka, johon sovelletaan Kvtes:n työaikaluvun § 21 määräyksiä

Lisäksi henkilöstöasiainjaosto päättää, että viestintäjohtajan palkka määräytyy nykyisen palkan mukaisesti.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää

1. viestintäjohtajaksi valitaan filosofian maisteri Heli Vastamäki.
2. että valittu aloittaa viran hoidon sopimuksen mukaan.
3. että päätös on ehdollinen siihen saakka, kunnes valittava henkilö on esittänyt



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan.

4. että viestintäjohtajan viran koeaika on kuusi kuukautta.

5. että viestintäjohtajan virka on johtavan viranhaltijan virka, johon sovelletaan Kvtes:n työaikaluvun § 21 määräyksiä.

Lisäksi henkilöstöasiainjaosto päättää, että viestintäjohtajan palkka määräytyy nykyisen palkan mukaisesti.

Tiedoksi

KH, kaupungin johtoryhmä, resina, palvelussuhdepäällikkö



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§86, §87

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).